

# ОХРАНА ТРУДА

• ИЗДАТЕЛЬСТВО ТГТУ •

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ОБРАЗОВАНИЮ

Государственное образовательное учреждение  
среднего профессионального образования  
"Уваровский химический колледж"

# ОХРАНА ТРУДА

Методические разработки

Тамбов  
Издательство ТГТУ  
2006

УДК 331.45  
ББК У9(2)248я73-5  
К592

Рецензенты:

Заместитель директора Уваровского химического колледжа по УПР

*Е.И. Иванов*

Кандидат технических наук

*В.В. Нехорошев*

Составитель

*В.В. Козлов*

К592 Охрана труда : методические разработки / сост. В.В. Козлов. – Тамбов : Изд-во Тамб. гос. техн. ун-та, 2006. – 148 с. – 900 экз.

Рассмотрены правовые основы регулирования отношений в области охраны труда между работодателями и работниками, направленные на создание условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Предназначены слушателям курсов по охране труда.

УДК 331.45

ББК У9(2)248я73-5

© ГОУ СПО "Уваровский химический колледж", 2006

Учебное издание

# ОХРАНА ТРУДА

Методические разработки

Составитель

КОЗЛОВ Владимир Викторович

Редактор Т.М. Глинкина

Инженер по компьютерному макетированию Т.А. Сынова

Подписано в печать 17.10.2006.

Формат 60 × 84 / 16. Бумага офсетная. Гарнитура Times New Roman.  
8,5 уч.-изд. л. Тираж 900 экз. Заказ № 557

Издательско-полиграфический центр

Тамбовского государственного технического университета,  
392000, Тамбов, Советская, 106, к. 14

## ПРАВОВЫЕ И НОРМАТИВНЫЕ ОСНОВЫ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Основными законодательными актами, регулирующими охрану труда в Российской Федерации, являются:

1. Конституция Российской Федерации, принятая Всенародным голосованием 12 декабря 1993 г.;
2. Трудовой кодекс Российской Федерации № 197-ФЗ от 30.12.2001;
3. Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" № 125-ФЗ от 24.07.1998.

Законодательные акты, кроме законов, могут включать указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, а также постановления, письма, положения и другие документы министерств и ведомств.

Нормативные правовые акты согласно постановлению Правительства РФ № 937 от 12.08.1994 "О государственных нормативных требованиях по охране труда в Российской Федерации" подразделяются на виды, представленные в табл. 1.

### 1. Виды нормативных правовых актов в области охраны труда

| Наименование вида нормативного правового акта                   |             | Органы, утверждающие нормативные правовые акты              |
|---|-------------|---|
| Полное  | Сокращенное |   |
| Государственные стандарты системы стандартов безопасности труда | ГОСТ ССБТ   | Госстандарт России  |
| Отраслевые стандарты системы стандартов безопасности труда      | ОСТ ССТБ    | Федеральные органы исполнительной власти                    |
| Санитарные правила  | СП          | Госкомсанэпиднадзор России                                  |
| Санитарные нормы  | СН          |   |
| Гигиенические нормативы   | ГН          |   |
| Санитарные правила и нормы                                      | СанПиН      |   |
| Строительные нормы и правила                                    | СНиП        | Госстрой России   |
| Правила безопасности  | ПБ          | Федеральные органы надзора в соответствии с их компетенцией |
| Правила устройства и безопасной эксплуатации                    | ПУБЭ        |   |
| Инструкции по безопасности                                      | ИБ          |   |

*Продолжение табл. 1*

| Наименование вида нормативного правового акта  |             | Органы, утверждающие нормативные правовые акты |
|--|-------------|--|
| Полное   | Сокращенное |  |
| Правила по охране труда межотраслевые  | ПОТМ        | Минтруд России                                 |
| Межотраслевые организационно-методические документы (положения, методические указания, рекомендации) | МУ<br>МР    | Минтруд России, федеральные органы надзора     |
| Правила по охране труда отраслевые   | ПОТО        | Федеральные органы исполнительной власти       |
| Типовые отраслевые инструкции по охране труда  | ТОИ         |  |
| Отраслевые организационно-методические документы (положения, методические указания, рекомендации)    |             |  |

**ЗАКОН ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ № 111-3**  
**"ОБ ОХРАНЕ ТРУДА В ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ"**  
**ПРИНЯТ 20 АПРЕЛЯ 2000 Г.**

Статья 1. Внести изменения и дополнения в Закон Тамбовской области № 96-3 от 28.02.1997 "Об охране труда в Тамбовской области", изложив его в следующей редакции:

**"Об охране труда в Тамбовской области"**

Настоящий Закон устанавливает правовые основы регулирования отношений в области охраны труда между работодателями и работниками и направлен на создание условий труда, соответствующих требованиям, сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

**Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Статья 1. Основные понятия.**

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;

безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных или опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;

вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;

опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к травме или резкому ухудшению здоровья;

тяжелая работа – работа, выполнение которой связано с преимущественной нагрузкой на опорно-двигательный аппарат (вовлечение более 2/3 мышечной массы человека) и функциональные системы организма человека;

средства индивидуальной и коллективной защиты работников – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;

аттестация рабочего места по условиям труда – система анализа и оценки фактического состояния условий и охраны труда на конкретном рабочем месте с целью установления степени их соответствия требованиям охраны труда, на основе которых производятся оздоровительные мероприятия, устанавливаются предусмотренные законодательством компенсации и листы по условиям труда;

рабочее место – все места, где работник должен находиться или куда ему необходимо следовать в связи с его работой и которые прямо или косвенно находятся под контролем работодателя (постоянное рабочее место – место, на котором работник находится большую часть рабочего времени – 50 % или более 2 часов непрерывно);

сертификат соответствия работ по охране труда (сертификат безопасности) – документ, удостоверяющий соответствие проводимых в организации работ по охране труда установленным государственным нормативным требованиям охраны труда;

производственная деятельность – совокупность действий людей с применением орудий труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг;

государственные нормативные требования охраны труда (далее – требования охраны труда) – требования по охране труда, установленные в федеральных законах и иных нормативных актах Российской Федерации и

области правила, нормы, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

организация – юридическое или физическое лицо, которое в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации осуществляет свою деятельность и для решения уставных задач и функций использует наемный труд;

производственный объект – организация, осуществляющая производственную деятельность;

работник – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с работодателем;

работодатель – физическое или юридическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях, либо собственник имущества, выполняющий функции работодателя, либо уполномоченные им лица.

## **Статья 2. Законодательство области по охране труда и сфера его применения.**

1. Законодательство области об охране труда основывается на Конституции Российской Федерации, федеральном законе "Об основах охраны труда в Российской Федерации", других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а также на настоящем Законе и нормативных правовых актах области.

2. Действие настоящего Закона распространяется на:

работодателей;

работников;

членов кооперативов, участвующих в совместной производственной и иной хозяйственной деятельности, основанной на их личном трудовом участии;

студентов образовательных учреждений высшего профессионального и среднего профессионального образования, учащихся образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального образования и образовательных учреждений среднего (полного) общего, основного общего образования, проходящих производственную практику;

граждан, занятых на общественных работах;

военнослужащих, направляемых на работу в организации;

граждан, отбывающих наказание по приговору суда, в период их работы в организациях.

3. На иностранных граждан и лиц без гражданства, работающих в организациях, находящихся на территории области, распространяется законодательство об охране труда Российской Федерации и области, если иное не предусмотрено международными договорами Российской Федерации и области.

Если международным договором Российской Федерации установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены федеральными законами и настоящим Законом, то применяются правила международного договора.

На граждан Российской Федерации, работающих по найму в других государствах, распространяется законодательство об охране труда государства работодателя.

## **СТАТЬЯ 3. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ НАСТОЯЩЕГО ЗАКОНА.**

1. Основной целью настоящего Закона является реализация единой государственной политики в сфере охраны труда на территории области.

2. Основными задачами настоящего Закона являются:

признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности организаций;

установление и обеспечение единых требований охраны труда, обязательных для исполнения всеми работодателями, находящимися на территории области;

государственное управление охраной труда;

координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей природной среды и других видов экономической и социальной деятельности;

участие законодательного и исполнительного органа государственной власти области и органов местного самоуправления в финансировании мероприятий по охране труда;

осуществление государственного контроля и содействие общественному контролю за соблюдением требований федеральных законодательных нормативных правовых актов, законов области по охране труда;

проведение экономической политики, стимулирующей разработку и внедрение безопасных технологий и техники, средств коллективной и индивидуальной защиты работников;

применение экономических санкций к работодателям и работникам, не соблюдающим требования охраны труда;

расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональные заболевания, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными производственными факторами (условиями труда), неустраняемыми при современном техническом уровне производства и организации труда;

подготовка и повышение квалификации специалистов по охране труда;  
обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда;  
информирование работников о состоянии условий и охраны труда в организациях и распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда;  
международное, региональное и территориальное сотрудничество по вопросам охраны труда.

3. Реализация единой государственной политики в сфере охраны труда на территории области обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти области и органов местного самоуправления, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

## **Глава II. ПРАВО И ГАРАНТИИ ПРАВА РАБОТНИКА НА ОХРАНУ ТРУДА**

### **Статья 4. Право работника на охрану труда.**

Каждый работник имеет право на:

- труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
- защиту своих прав, в том числе в судебном порядке;
- обращение по вопросам охраны труда в органы государственной власти Российской Федерации, области и органы местного самоуправления, к работодателю (их объединения), а также в профессиональные союзы (их объединения) и иные уполномоченные работниками представительные органы;
- рабочее место, защищенное от воздействия вредных, опасных производственных факторов, которые могут вызвать производственную травму, профессиональное заболевание или снижение работоспособности;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- обеспечение средствами коллективной и индивидуальной защиты работников в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- возмещение вреда, причиненного ему увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или его профессионального заболевания;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов, а также о льготах и компенсациях по условиям труда;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством и законами области;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие неудовлетворительных условий труда (либо приостановки деятельности или закрытия организации или ее структурного подразделения), а также в случае потери трудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;
- проведение по его просьбе инспектирования органами государственного надзора и контроля или общественного контроля условий и охраны труда на его рабочем месте;
- внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра;
- компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, коллективным договором (соглашением), трудовым договором (контрактом), если он занят на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда.

### **СТАТЬЯ 5. ГАРАНТИИ ПРАВА РАБОТНИКА НА ОХРАНУ ТРУДА.**

1. Государство гарантирует защиту прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.
2. Условия труда, предусмотренные трудовым договором (контрактом), должны соответствовать требованиям охраны труда.
3. На время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда вследствие нарушения этих требований не по вине работника за ним сохраняются место работы должность и средний заработок.
4. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством и законами области, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения работодателем требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором (контрактом), не влечет за собой его привлечения к дисциплинарной ответственности.

6. В случае необеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты (в соответствии с нормами) работодатель не вправе требовать от работника выполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. В целях предупреждения и устранения нарушений законодательства об охране труда государство обеспечивает организацию и осуществление государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

## **СТАТЬЯ 6. ОГРАНИЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ И УСЛОВИЯМ ТРУДА.**

1. В организациях, расположенных на территории области, запрещается:

применение труда женщин и лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых работах и работах с вредными или опасными производственными факторами (условиями труда) (перечни таких работ утверждаются Правительством Российской Федерации);

привлечение несовершеннолетних, беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет, к работе в ночное время, к сверхурочным работам, к работе в выходные и праздничные дни, а также направление их в командировки;

применение труда беременных женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением тяжестей вручную;

привлечение к работам в ночное время, к сверхурочным работам, к работам в выходные и праздничные дни, а также направление в командировки женщин, имеющих детей в возрасте от 3-х до 14-ти лет (детей-инвалидов до 16 лет), без их согласия;

применение труда лиц на должностях, работах и профессиях, занятость на которых противопоказана им по состоянию здоровья, независимо от согласия работника;

прием на работу граждан без предварительного медицинского обследования (осмотра), установленного законодательными и нормативными актами Российской Федерации;

допуск к работе работников, уклоняющихся от прохождения установленных законодательными и нормативными актами Российской Федерации обязательных периодических и внеплановых медицинских осмотров, или не выполняющих рекомендации по результатам проведенных медицинских осмотров;

допуск к работе работников, занимающих любые должности и не прошедших обучение, инструктирование и проверку знаний правил и норм по охране труда в объеме, необходимом для выполнения ими служебных (должностных, профессиональных) обязанностей, а также не прошедших переаттестацию в порядке и в сроки, установленные для их должностей и видов выполняемых работ;

прием в эксплуатацию новых или реконструируемых производственных объектов без заключений соответствующих органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда;

применение в производстве вредных или опасных веществ, материалов, продукции, товаров и оказание услуг, для которых не разработаны методики и средства метрологического контроля и токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая), оценка которых не проводилась, а также применение в производственно-технологических процессах новых материалов и сырья, не прошедших специальную экспертизу (сертификацию) по влиянию на организм и здоровье человека;

применение без сертификата безопасности средств производства, средств коллективной и индивидуальной защиты, технологий;

сокрытие или нерасследование работодателем несчастного случая на производстве или профессионального заболевания в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

## **Глава III. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА НА ТЕРРИТОРИИ ОБЛАСТИ И ИХ КОМПЕТЕНЦИЯ**

### **Статья 7. Государственное управление охраной труда на территории области.**

1. Государственное управление охраной труда на территории области предусматривает реализацию основных направлений государственной политики в сфере охраны труда, разработку соответствующих законов области и иных нормативных правовых актов, соблюдение требований к средствам производства, технологиям и организации труда, гарантирующих работникам здоровые и безопасные условия труда.

2. Государственное управление охраной труда на территории области осуществляется федеральными органами исполнительной власти и исполнительным органом государственной власти области в пределах их полномочий в сфере охраны труда.



Федеральные органы исполнительной власти осуществляют государственное управление охраной труда в соответствии с распределенными Правительством Российской Федерации полномочиями и отдельными функциями нормативного правового регулирования, специальными разрешительными, надзорными и контрольными функциями в сфере охраны труда.

Исполнительный орган государственной власти области осуществляет государственное управление охраной труда в соответствии с установленными настоящим Законом полномочиями.

В этих целях в структуре администрации области создается подразделение, ведающее вопросами условий и охраны труда, численность которых устанавливается в соответствии с нормативами (рекомендациями) федерального органа исполнительной власти.

3. В целях координации и согласованной деятельности исполнительного органа государственной власти области, органов местного самоуправления, территориальных органов федеральных органов государственного надзора, работодателей (их объединений) и профсоюзов (их объединений) по реализации единой государственной политики в сфере охраны труда на территории области создается областная межведомственная комиссия по охране труда, которая осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением, утверждаемом исполнительным органом государственной власти области.

4. Федеральные органы исполнительной власти, которые наделены в соответствии с распределенными Правительством Российской Федерации полномочиями в сфере охраны труда, осуществляют отраслевое (ведомственное) государственное управление охраной труда и контроль за соблюдением требований охраны труда в отношении лишь подчиненных им организаций, расположенных на территории области.

#### **Статья 8. Полномочия законодательного (представительного) органа государственной власти области.**

К полномочиям законодательного (представительного) органа государственной власти области в сфере охраны труда относятся:

- принятие законов области по вопросам охраны труда;
- утверждение областных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- утверждение расходов бюджета области на охрану труда;
- осуществление контроля за соблюдением настоящего Закона, реализацией областной целевой программы по охране труда.

#### **Статья 9. Полномочия исполнительного органа государственной власти области в сфере охраны труда.**

К полномочиям исполнительного органа государственной власти области по государственному управлению охраной труда на территории области относятся:

- реализация единой государственной политики в сфере охраны труда;
- государственное управление охраной труда на территории области;
- создание подразделений администрации области, ведающих вопросами условий и охраны труда и государственной экспертизы условий труда на территории области, и определение порядка и полномочий деятельности указанных подразделений;
- совершенствование правовой базы области по вопросам охраны труда;
- подготовка предложений, замечаний, дополнений к проектам федеральных законов, нормативных актов по вопросам условий, охраны труда, социального страхования, пенсионного обеспечения;
- участие в разработке и реализации федеральных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- разработка областных целевых программ улучшения условий и охраны труда и их реализация;
- организационная работа по формированию фонда охраны труда и его целевому использованию;
- определение потребности в расходах на охрану труда за счет средств областного бюджета;
- координация деятельности и методическое руководство отделами по труду органов местного самоуправления, осуществляющих делегированные им государственные функции по управлению охраной труда на соответствующих территориях;
- разработка и осуществление мер по экономической заинтересованности работодателей в создании здоровых и безопасных условий труда;
- организация обучения и проверки знаний требований охраны труда у работников и лиц, ответственных за обеспечение безопасности труда;
- содействие в формировании заказа учебным заведениям на подготовку специалистов по охране труда;
- формирование сети базовых учебных центров по обучению охране и безопасным методам и приемам труда с выдачей им соответствующих разрешений;
- распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда, организации труда, проведение научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок по вопросам охраны труда;
- координация научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по охране труда на территории области;
- участие в комиссиях организаций по расследованию групповых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев со смертельным исходом и тяжелых несчастных случаев;

организация проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, государственной экспертизы условий труда, сертификации работ по охране труда в организациях;

информирование населения о вновь принимаемых законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и области по вопросам охраны труда, о состоянии охраны труда, производственном травматизме и профессиональных заболеваниях в организациях области через средства массовой информации;

организация и методическое руководство деятельности регионального центра охраны труда;

осуществление контроля за реализацией законодательства о труде и его охране, правильным предоставлением льгот и компенсаций, связанных с условиями труда работающих;

обращение в суд по вопросу о ликвидации организации или прекращении деятельности структурного подразделения при наличии заключения органа государственной экспертизы условий труда области;

организация мониторинга условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости работников;

другие полномочия, не отнесенные к полномочиям органов государственной власти Российской Федерации и области в сфере охраны труда.

#### **Статья 10. Управление охраной труда в муниципальных образованиях.**

Органы местного самоуправления обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в сфере охраны труда на территории муниципальных образований в пределах своих полномочий, а также полномочий, переданных им органами государственной власти области в установленном порядке.

Функции по управлению охраной труда в муниципальных образованиях осуществляют отделы по труду и (или) специалисты по труду (по охране труда) органов местного самоуправления.

#### **Статья 11. Служба охраны труда в организации.**

1. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в каждой организации, осуществляющей производственную деятельность, с численностью более 100 работников создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку и опыт работы в этой области.

2. В организации с численностью 100 и менее работников решение о создании службы охраны труда или введении штатной должности специалиста по охране труда принимается работодателем с учетом специфики деятельности данной организации и консультаций с профсоюзным органом или иным представительным органом работников.

3. Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, ведающего вопросами охраны труда.

При отсутствии в организации службы охраны труда (специалиста по охране труда) работодатель заключает договор со специалистами или с организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

#### **Статья 12. Комитеты (комиссии) по охране труда.**

1. В организациях с численностью более 10 работников работодателем создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателей профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа.

2. Комитет (комиссия) по охране труда организует разработку раздела коллективного договора (соглашения) об охране труда, осуществляет совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, по проведению проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок.

#### **Статья 13. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников.**

1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются на работодателя.

2. Работодатель обязан обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов;

условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям охраны труда;

режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и законами области;

ежегодную разработку и реализацию программ (соглашений, планов, мероприятий) по улучшению условий и охраны труда работающих;

разработку в соответствии со спецификой производства и утверждение инструкций по охране труда и технике безопасности по всем профессиям и видам работ, имеющимся в организации, а также ведение необходимой документации по охране труда;

приобретение за счет средств организации и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными

нормами работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

применение работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

ознакомление работников с требованиями охраны труда;

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку знаний ими требований охраны труда и недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

проведение за счет средств организации обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;

недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;

информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

предоставление исполнительному органу государственной власти области, ведающему вопросами государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля, органам общественного контроля за соблюдением требований охраны труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

расследование в установленном Правительством Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;

беспрепятственный допуск должностных лиц исполнительного органа государственной власти области, ведающего вопросами государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

выполнение предписаний должностных лиц подразделения администрации области, ведающего вопросами условий и охраны труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда;

рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законодательством сроки.

## **С Т А Т Ъ Я 1 4 . О Б Я З А Н Н О С Т И Р А Б О Т Н И К А В О Б - Л А С Т И О Х Р А Н Ы Т Р У Д А .**

Работник обязан:

соблюдать требования охраны труда;

правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

**Статья 15. Соответствие производственных объектов требованиям охраны труда.**

Проекты строительства, реконструкции производственных объектов, а также машин, механизмов и другого производственного оборудования, технологических процессов должны соответствовать требованиям охраны труда.

**Статья 16. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.**

1. На работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам выдаются сертифицированные средства

индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с нормами, утвержденными в порядке, определенном Правительством Российской Федерации.

2. Приобретение, хранение, стирка, чистка, ремонт, дезинфекция и обезвреживание средств индивидуальной защиты работников осуществляются за счет средств работодателя.

#### **Статья 17. Обучение по охране труда и профессиональная подготовка по охране труда.**

1. Все работники организации, в том числе ее руководитель, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, определенном Правительством Российской Федерации.

2. Для всех поступающих на работу лиц, а также для лиц, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

3. Для лиц, поступающих на работу с вредными или опасными условиями труда, на которой в соответствии с законодательством об охране труда требуется профессиональный отбор, работодатель обеспечивает обучение безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности – проведение периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

4. Структурное подразделение исполнительного органа государственной власти области, на которое возложено государственное управление охраной труда на территории области, содействует организации обучения по охране труда в образовательных учреждениях начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального и послевузовского профессионального образования, в базовых учебных центрах.

### **Г Л А В А I V . Ф и н а н с и р о в а н и е о х р а н ы т р у д а**

#### **Статья 18. Источники финансирования охраны труда.**

1. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального, областного, местных бюджетов в рамках соответственно федеральной, отраслевых, областной и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда.

2. Источниками финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда являются: средства федерального бюджета, областного бюджета, местных бюджетов; внебюджетные источники, привлекаемые к финансированию охраны труда в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, области и нормативными правовыми актами представительных органов местного самоуправления;

добровольные взносы организаций и физических лиц;

другие источники и деятельность, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

3. В целях финансирования мер по реализации единой государственной политики в сфере охраны труда в области и в организациях могут создаваться фонды охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством области, нормативными актами органов местного самоуправления и локальными актами работодателей.

Формирование и расходование фондов охраны труда определяется соответствующими положениями о них, утвержденными в установленном порядке.

4. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях независимо от организационно-правовых форм (за исключением федеральных казенных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется за счет средств работодателя в размерах, обеспечивающих выполнение требований охраны труда в организации, но не менее 0,1 % суммы затрат на производство продукции, работ, услуг, а в организациях, занимающихся эксплуатационной деятельностью – в размере не менее 0,7 % суммы эксплуатационных расходов.

5. Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

### **Глава V. ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА**

#### **Статья 19. Органы государственного надзора и контроля.**

1. Государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда осуществляет Государственная инспекция труда по Тамбовской области, входящая в единую федеральную централизованную систему государственных органов и осуществляющая свою деятельность в соответствии с Положением, утвержденным Правительством Российской Федерации.

2. Государственный контроль за соблюдением отдельных требований охраны труда наряду с федеральной инспекцией труда (ее территориального органа) осуществляется специально уполномоченными на то федеральными государственными органами.

3. Государственные инспекторы труда несут ответственность за противоправные действия или бездействие в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Государственный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации и законов области по вопросам охраны труда на территории области осуществляют представительный и исполнительный органы государственной власти области в пределах своей компетенции.

#### **Статья 20. Государственная экспертиза условий труда.**

1. Государственная экспертиза условий труда осуществляется Всероссийской государственной экспертизой условий труда и государственной экспертизой условий труда области.

Функции государственной экспертизы условий труда области осуществляет структурное подразделение исполнительного органа государственной власти области в соответствии с Положением, утвержденным в установленном порядке.

2. Задачами государственной экспертизы условий труда являются контроль за условиями и охраной труда, качеством проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, правильностью предоставления компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда, а также подготовка предложений об отнесении организаций к классу профессионального риска в соответствии с результатами сертификации работ по охране труда в организациях.

Заключение государственной экспертизы условий труда является обязательным основанием для рассмотрения судом вопроса о ликвидации организации или ее подразделения при выявлении нарушения требований охраны труда.

3. Государственная экспертиза условий труда осуществляется на рабочих местах, при проектировании строительства и реконструкции производственных объектов, при лицензировании отдельных видов деятельности, а также по запросам органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и судебных органов, органов управления охраной труда, работодателей (их объединений), работников, профессиональных союзов (их объединений) и иных уполномоченных работниками представительных органов.

4. Работники, осуществляющие государственную экспертизу условий труда, имеют право беспрепятственно при наличии удостоверений установленного образца – посещать организации всех организационно-правовых форм, запрашивать и безвозмездно получать необходимую для проведения государственной экспертизы условий труда документацию.

#### **СТАТЬЯ 21. ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА.**

1. Общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда осуществляется профессиональными союзами и иными уполномоченными работниками представительных органов, которые вправе создавать в этих целях собственные инспекции, а также избирать уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работников представительных органов.

2. Профессиональные союзы в лице их соответствующих органов и иные уполномоченные работниками представительные органы имеют право:

осуществлять общественный контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда; проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации; принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлять их самостоятельное расследование;

получать информацию и документы от работодателей (уполномоченных ими должностных лиц) об условиях и охране труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях; предъявлять требования о приостановлении работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников;

осуществлять выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

осуществлять проверку условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства в качестве независимых экспертов;

принимать участие в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов об охране труда, а также согласовывать их в установленном порядке;

обращаться в соответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;

требовать возмещения работнику вреда, причиненного его здоровью на производстве, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда.

При невыполнении работодателем требований по устранению нарушений требований охраны труда, особенно в случаях непосредственной угрозы здоровью и жизни работников, профсоюзные органы, инспекторы по охране труда профсоюзных инспекций вправе требовать от работодателя (органа управления организацией,

должностного лица организации) приостановления работ впредь до принятия окончательного решения органами государственного надзора. Работодатель (должностное лицо) обязан незамедлительно выполнить такое требование.

3. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов имеют право беспрепятственно проверять в организациях соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

## **Глава VI. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА**

### **Статья 22. Ответственность организаций за выпуск и поставки продукции, не соответствующей требованиям охраны труда.**

Организации, выпускающие и поставляющие продукцию, не отвечающую требованиям охраны труда, возмещают потребителям нанесенный вред в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

### **Статья 23. Ответственность за нарушение требований охраны труда.**

Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, трудовыми договорами (контрактами), или препятствующие деятельности представителей органов государственного надзора и контроля, исполнительного органа государственной власти области, на который возложено государственное управление охраной труда на территории области, за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и области.

### **Статья 24. Приостановление деятельности организаций или их структурных подразделений вследствие нарушений требований охраны труда.**

1. В случаях, если деятельность организаций или их структурных подразделений, эксплуатация оборудования осуществляются с опасными для жизни и здоровья работников нарушениями требований охраны труда, указанные деятельность и эксплуатация могут быть приостановлены в соответствии с предписаниями руководителей органов государственных инспекций труда и государственных инспекторов труда до устранения указанных нарушений.

2. Решения, принятые руководителями государственных инспекций труда и государственными инспекторами труда, могут быть обжалованы в административном порядке или в суд.

Обжалование не приостанавливает выполнение предписаний до принятия решения в административном или судебном порядке.

### **Статья 25. Ликвидация организации или прекращение деятельности структурного подразделения вследствие нарушения требований охраны труда.**

Решение о ликвидации организации или прекращении деятельности ее структурного подразделения принимается судом по требованию руководителя органа исполнительной государственной власти области, на который возложено государственное управление охраной труда на территории области, или руководителя федеральной инспекции труда (ее территориального органа) при наличии заключения органа государственной экспертизы условий труда.

### **Статья 26. Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И  
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РФ № 14  
"ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО ОРГАНИЗАЦИИ  
РАБОТЫ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ"  
(с приложением)  
ПРИНЯТО 8 ФЕВРАЛЯ 2000 Г.**

Настоящие Рекомендации разработаны в соответствии со статьей 12 Федерального закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации» в целях оказания помощи работодателям в организации работы службы охраны труда.

На основе настоящих Рекомендаций в организациях, осуществляющих производственную деятельность (далее – организации), разрабатываются положения о службе охраны труда, учитывающие специфику их организационно-правовых форм.

**I. Общие положения**

1. Управление охраной труда в организации осуществляет ее руководитель. Для организации работы по охране труда руководитель организации создает службу охраны труда.
2. Служба охраны труда организации (далее – Служба) подчиняется непосредственно руководителю организации или по его поручению одному из его заместителей.
3. Службу рекомендуется организовывать в форме самостоятельного структурного подразделения организации, состоящего из штата специалистов по охране труда во главе с руководителем (начальником) Службы.
4. Служба осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими подразделениями организации, комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов; службой охраны труда вышестоящей организации (при ее наличии), а также с федеральными органами исполнительной власти и органом исполнительной власти соответствующего субъекта Российской Федерации в области охраны труда, органами государственного надзора и контроля с соблюдением требований охраны труда и органами общественного контроля.
5. Работники Службы в своей деятельности руководствуются законами и иными нормативными правовыми актами об охране труда Российской Федерации и соответствующего субъекта Российской Федерации, соглашениями (генеральным, региональным, отраслевым), коллективным договором, соглашением по охране труда, другими локальными нормативными правовыми актами организации.

**II. Основные задачи службы охраны труда**

6. Основными задачами Службы являются:
  - 6.1. Организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда.
  - 6.2. Контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда других локальных нормативных правовых актов организации.
  - 6.3. Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда.
  - 6.4. Информирование и консультирование работников организации, в том числе ее руководителя, по вопросам охраны труда.
  - 6.5. Изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

**III. Функции службы охраны труда**

7. Для выполнения поставленных задач на Службу возлагаются следующие функции:

7.1. Учет и анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами.

7.2. Оказание помощи подразделениям в организации и проведении измерений параметров опасных и вредных производственных факторов, в оценке травмобезопасности оборудования, приспособлений.

7.3. Организация, методическое руководство аттестацией рабочих мест по условиям труда, сертификацией работ по охране труда и контроль за их проведением.

7.4. Проведение совместно с представителями соответствующих подразделений и с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, приспособлений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, состояния санитарно-технических устройств, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труда.

7.5. Участие в работе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строительством или реконструированных объектов производственного назначения, а также в работе комиссий по приемке из ремонта установок, агрегатов, станков и другого оборудования в части соблюдения требований охраны труда.

7.6. Согласование разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда.

7.7. Разработка совместно с другими подразделениями планов, программ по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, заболеваний, обусловленных производственными факторами; оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий.

7.8. Участие в составлении разделов коллективного договора, касающихся условий и охраны труда, соглашения по охране труда организации.

7.9. Оказание помощи руководителям подразделений в составлении списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам предоставляются компенсации за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда.

7.10. Организация расследования несчастных случаев на производстве в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации № 279 от 11.03.1999; участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая; оформление и хранение документов, касающихся требований охраны труда (актов по форме Н-1 и других документов по расследованию несчастных случаев на производстве, протоколов измерений параметров опасных и вредных производственных факторов, оценки оборудования по фактору травмобезопасности, материалов аттестации рабочих мест по условиям труда, сертификации работ по охране труда и др.), в соответствии с установленными сроками.

7.11. Участие в подготовке документов для назначения выплат по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями.

7.12. Составление отчетности по охране и условиям труда по формам, установленным Госкомстатом России.

7.13. Разработка программ обучения по охране труда работников организации, в том числе ее руководителя; проведение вводного инструктажа по охране труда со всеми лицами, поступающими на работу (в том числе временно), командированными, а также учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику.

7.14. Организация своевременного обучения по охране труда работников организации, в том числе ее руководителя, и участие в работе комиссий по проверке знаний требований охраны труда.

7.15. Составление (при участии руководителей подразделений) перечней профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда.

7.16. Оказание методической помощи руководителям подразделений при разработке и пересмотре инструкций по охране труда, стандартов организации, Системы стандартов безопасности труда (ССБТ).

7.17. Обеспечение подразделений локальными нормативными правовыми актами организации (правилами, нормами, инструкциями по охране труда), наглядными пособиями и учебными материалами по охране труда.

7.18. Организация и руководство работой кабинета по охране труда, подготовка информационных стендов, уголков по охране труда в подразделениях.

7.19. Организация совещаний по охране труда.

7.20. Ведение пропаганды по вопросам охраны труда с использованием для этих целей внутреннего радиовещания, телевидения, видео- и кинофильмов, малотиражной печати, стенных газет, витрин и т.д.

7.21. Доведение до сведения работников действующих законов и иных нормативных правовых актов об охране труда Российской Федерации и соответствующего субъекта Российской Федерации, коллективного договора, соглашения по охране труда организации.



7.22. Рассмотрение писем, заявлений, жалоб работников, касающихся вопросов условий и охраны труда, подготовка предложений руководителю организации (руководителям подразделений) по устранению выявленных недостатков.

7.23. Осуществление контроля за:

- соблюдением работниками требований законов и иных нормативных правовых актов об охране труда Российской Федерации и соответствующего субъекта Российской Федерации, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации;
- обеспечением и правильным применением средств индивидуальной и коллективной защиты;
- соблюдением Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации № 279 от 11.03.1999;
- выполнением мероприятий, предусмотренных программами, планами по улучшению условий и охраны труда, разделом коллективного договора, касающимся вопросов охраны труда, соглашением по охране труда, а также за принятием мер по устранению причин, вызвавших несчастный случай на производстве (информация из акта по форме Н-1), выполнением предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, других мероприятий по созданию безопасных условий труда;
- наличием в подразделениях инструкций по охране труда для работников согласно перечню профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда, своевременным их пересмотром;
- проведением аттестации рабочих мест по условиям труда и подготовкой к сертификации работ по охране труда;
- своевременным проведением соответствующими службами необходимых испытаний и технических освидетельствований оборудования, машин и механизмов;
- эффективностью работы аспирационных и вентиляционных систем;
- состоянием предохранительных приспособлений и защитных устройств;
- своевременным проведением обучения по охране труда, проверки знаний требований охраны труда и всех видов инструктажа по охране труда;
- организацией хранения, выдачи, стирки, химической чистки, сушки, обеспыливания, обезжиривания и ремонта специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты;
- санитарно-гигиеническим состоянием производственных и вспомогательных помещений;
- организацией рабочих мест в соответствии с требованиями охраны труда;
- правильным расходованием в подразделениях средств, выделенных на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- своевременным и правильным предоставлением работникам компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда, бесплатной выдачей лечебно-профилактического питания, молока и других равноценных пищевых продуктов;
- использованием труда женщин и лиц моложе 18 лет в соответствии с законодательством.

7.24. Анализ и обобщение предложений по расходованию средств фонда охраны труда организации (при его наличии), разработка направлений их наиболее эффективного использования, подготовка обоснований для выделения организации средств из территориального фонда охраны труда (при его наличии) на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

#### **IV. Права работников службы охраны труда**

8. Работники Службы имеют право:

8.1. В любое время суток беспрепятственно посещать и осматривать производственные, служебные и бытовые помещения организации, знакомиться в пределах своей компетенции с документами по вопросам охраны труда,

8.2. Предъявлять руководителям подразделений, другим должностным лицам организации обязательные для исполнения предписания (рекомендуемая форма – приложение к настоящим Рекомендациям) об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда и контролировать их выполнение.

8.3. Требовать от руководителей подразделений отстранения от работы лиц, не имеющих допуска к выполнению данного вида работ, не прошедших в установленном порядке предварительных и периодических медицинских осмотров, инструктажа по охране труда, не использующих в своей работе предоставленных средств индивидуальной защиты, а также нарушающих требования законодательства об охране труда.

8.4. Направлять руководителю организации предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих требования охраны труда.

8.5. Запрашивать и получать от руководителей подразделений необходимые сведения, информацию, документы по вопросам охраны труда, требовать письменные объяснения от лиц, допустивших нарушения законодательства об охране труда.

8.6. Привлекать по согласованию с руководителем организации и руководителями подразделений соответствующих специалистов организации к проверкам состояния условий и охраны труда.

8.7. Представлять руководителю организации предложения о поощрении отдельных работников за активную работу по улучшению условий и охраны труда.

8.8. Представительствовать по поручению руководителя организации в государственных и общественных организациях при обсуждении вопросов охраны труда.

## **V. Организация работы службы охраны труда**

9. Руководитель организации должен обеспечить необходимые условия для выполнения работниками Службы своих полномочий.

10. Организация труда работников Службы предусматривает регламентом организацию кабинета по охране труда, оснащенного необходимой нормативной правовой и справочной литературой по охране труда.

13. Руководителю организации рекомендуется организовывать для работников Службы систематическое повышение квалификации и проверку знаний требований охраны труда.

## **VI. Формирование службы охраны труда**

14. Структуру Службы и численность работников Службы определяет руководитель организации в зависимости от численности работающих, характера условий труда, степени опасности производств и других факторов с учетом Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда на предприятии, утвержденных постановлением Минтруда России № 13 от 10.03.1995.

15. В организации с численностью более 100 работников создается Служба или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

16. В организации с численностью 100 и менее работников решение о создании Службы или введении должности специалиста по охране труда принимается руководителем организации с учетом специфики деятельности данной организации. Руководитель организации может возложить обязанности по охране труда на другого специалиста или иное лицо (с его согласия), которое после соответствующего обучения и проверки знаний наряду с основной работой будет выполнять должностные обязанности специалиста по охране труда.

При отсутствии в организации Службы (специалиста по охране труда) руководитель организации вправе заключить договор со специалистами или с организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

17. На должность специалиста по охране труда назначаются, как правило, лица, имеющие квалификацию инженера по охране труда, либо специалисты, имеющие высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника 1 категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным (техническим) образованием не менее 5 лет. Все категории указанных лиц должны пройти специальное обучение по охране труда.

## **VII. Контроль и ответственность**

18. Контроль за деятельностью Службы осуществляет руководитель организации, служба охраны труда вышестоящей организации (при ее наличии), орган исполнительной власти соответствующего субъекта Российской Федерации в области охраны труда и органы государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда.

19. Ответственность за деятельность Службы несет руководитель организации.

20. Работники Службы несут ответственность за выполнение своих должностных обязанностей, определенных положением о Службе и должностными инструкциями.

**ПРЕДПИСАНИЕ  
инженера (специалиста) службы охраны труда**

\_\_\_\_\_ (наименование организации)

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_

Кому \_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_ (наименование подразделения организации)  
В соответствии со статьей(ями) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (наименование нормативного правового акта об охране труда)

предлагаю устранить следующие нарушения:

| № п/п | Перечень выявленных нарушений требований охраны труда | Сроки устранения | Отметки об устранении |
|-------|---|------------------|-----------------------|
| 1     | 2   | 3                | 4                     |
|       |   |                  |                       |

О выполнении настоящего предписания прошу сообщить до \_\_\_\_\_  
(дата)

письменно (по телефону) \_\_\_\_\_

Предписание выдал: \_\_\_\_\_  
(подпись, дата) (Ф.И.О., должность)

Предписание получил: \_\_\_\_\_  
(подпись, дата) (Ф.И.О., должность)

Контроль устранения нарушений провел: \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность)

\_\_\_\_\_ (подпись, дата)

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И  
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РФ № 30  
"ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО ОРГАНИЗАЦИИ  
РАБОТЫ УПОЛНОМОЧЕННОГО (ДОВЕРЕННОГО) ЛИЦА  
ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ИЛИ  
ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА"  
(с приложениями 1, 2)  
ПРИНЯТО 8 АПРЕЛЯ 1994 Г.**

Настоящие Рекомендации разработаны в соответствии со статьей 25 Основ законодательства Российской Федерации об охране труда для оказания помощи трудовым коллективам, их представительным органам и администрации предприятий, учреждений и организаций (в дальнейшем – предприятие) в организации общественного контроля за охраной труда со стороны уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива (в дальнейшем – уполномоченные). Участвуя в трудовом процессе и находясь среди работников своего производственного подразделения, уполномоченные могут осуществлять постоянный контроль за соблюдением работодателями законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда, состоянием охраны труда, включая контроль за выполнением работниками их обязанностей в этой области.

На основе настоящих Рекомендаций предприятия могут разрабатывать положения об уполномоченных, учитывающие специфику форм собственности и хозяйственной деятельности.

При организации общественного контроля за охраной труда на предприятии необходимо принимать во внимание, что успешное выполнение уполномоченными поставленных задач и функций возможно при условии оказания им необходимой помощи и поддержки со стороны администрации предприятия, профсоюзных и иных уполномоченных работниками представительных органов, органов государственного контроля и надзора, инспекции профсоюзов. Правовые гарантии для этого содержатся в Кодексе законов о труде Российской Федерации, Основах законодательства Российской Федерации об охране труда и других нормативных правовых актах, регламентирующих деятельность перечисленных органов.

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Институт уполномоченных создается для организации общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда на предприятиях всех форм собственности независимо от сферы их хозяйственной деятельности, ведомственной подчиненности и численности работников.

1.2. В зависимости от конкретных условий производства в структурном подразделении может быть избрано несколько уполномоченных. Численность, порядок их избрания и срок полномочий могут быть оговорены в коллективном договоре или ином другом совместном решении работодателя и представительного органа работников.

1.3. Профсоюз(ы), иные уполномоченные работниками представительные органы или трудовые коллективы организуют выборы уполномоченных в структурных подразделениях или на предприятии в целом.

1.4. Выборы уполномоченных рекомендуется проводить на общем собрании трудового коллектива подразделения на срок не менее двух лет. При наличии на предприятии нескольких профсоюзов, иных уполномоченных работниками представительных органов – каждому из них должно быть предоставлено право выдвигать кандидатуры на выборы уполномоченных. Уполномоченные могут быть также избраны из числа специалистов, не работающих на данном предприятии (по согласованию с работодателем). Не рекомендуется избирать уполномоченными работников, которые по занимаемой должности несут ответственность за состояние охраны труда на предприятии.

1.5. Уполномоченные входят, как правило, в состав комитета (комиссии) по охране труда предприятия.

1.6. Уполномоченные организуют свою работу во взаимодействии с руководителями производственных участков, выборными профсоюзными органами или иными уполномоченными работниками представительными органами, со службой охраны труда и другими службами предприятия, с государственными органами надзора за охраной труда и инспекцией профсоюзов.

1.7. Уполномоченные в своей деятельности должны руководствоваться Кодексом законов о труде Российской Федерации, законодательными и иными нормативными актами по охране труда Российской Федерации, коллективным договором или соглашением по охране труда, нормативно-технической документацией предприятия.

1.8. Уполномоченные периодически отчитываются на общем собрании трудового коллектива, избравшего их, и могут быть отозваны до истечения срока действия их полномочий по решению избравшего их органа, если они не выполняют возложенных функций или не проявляют необходимой требовательности по защите прав работников на охрану труда.

## **2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ УПОЛНОМОЧЕННЫХ**

Основными задачами уполномоченных являются:

2.1. Содействие созданию на предприятии (в производственном подразделении) здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда.

2.2. Осуществление контроля за состоянием охраны труда на предприятии (в производственном подразделении) и за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.

2.3. Представление интересов работников в государственных и общественных организациях при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, выполнением работодателем обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда.

2.4. Консультирование работников по вопросам охраны труда, оказание им помощи по защите их прав на охрану труда.

## **3. ФУНКЦИИ УПОЛНОМОЧЕННЫХ**

В соответствии с назначением института уполномоченных и задачами, стоящими перед ними, рекомендуется возложить на уполномоченных следующие функции:

3.1. Осуществление контроля за соблюдением работодателями законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда, состоянием охраны труда, включая контроль за выполнением со стороны работников их обязанностей по обеспечению охраны труда, то есть:

соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда;

правильностью применения ими средств коллективной и индивидуальной защиты (использованием специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты по назначению и содержанием их в чистоте и порядке).

3.2. Участие в работе комиссий (в качестве представителей работников) по проведению проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормам и правилам по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников и разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков.

3.3. Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда работников.

3.4. Осуществление контроля за своевременным сообщением руководителем подразделения (работ) о происшедших несчастных случаях на производстве, соблюдением норм о рабочем времени и времени отдыха, предоставлением компенсаций и льгот за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда.

3.5. Участие в организации первой помощи (а после соответствующего обучения – оказание первой помощи) пострадавшему от несчастного случая на производстве.

3.6. По поручению профсоюзного органа или иного представительного органа трудового коллектива – участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

3.7. Информирование работников подразделения, в котором они являются уполномоченными, о выявленных нарушениях требований безопасности при проведении работ, состоянии условий и охраны труда на предприятии (в своих подразделениях), проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе по вопросам охраны труда.

#### **4. ПРАВА УПОЛНОМОЧЕННЫХ**

Для выполнения задач, возложенных на уполномоченных, им должно быть предоставлено право:

4.1. Контролировать соблюдение в подразделении, в котором они являются уполномоченными, законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда.

4.2. Проверять выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, результатами расследования несчастных случаев.

4.3. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию средств труда.

4.4. Получать информацию от руководителей и иных должностных лиц своих подразделений и предприятия о состоянии условий и охраны труда, происшедших несчастных случаях на производстве.

4.5. Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.6. Выдавать руководителям подразделения обязательные к рассмотрению представления (рекомендуемая форма представления в Приложении 1) об устранении выявленных нарушений законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

4.7. Обращаться в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

4.8. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда.

#### **5. ГАРАНТИИ ПРАВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПОЛНОМОЧЕННЫХ**

5.1. Работодатель обязан создавать необходимые условия для работы уполномоченных, обеспечивать их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств предприятия.

5.2. Для вновь избранных уполномоченных рекомендуется организовывать обучение по специальной программе на курсах при территориальных органах по труду, других организациях за счет предприятия (с сохранением среднего заработка обучаемому).

5.3. Уполномоченным выдается соответствующее удостоверение (рекомендуемая форма удостоверения в Приложении 2).

5.4. Уполномоченным для выполнения возложенных на них функций рекомендуется предоставлять необходимое время в течение рабочего дня, устанавливать дополнительные социальные гарантии на условиях, определяемых коллективным договором или совместным решением работодателя и представительных органов работников.

**Приложение 1**

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ  
УПОЛНОМОЧЕННОГО (ДОВЕРЕННОГО) ЛИЦА  
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

\_\_\_\_\_ (число, месяц, год) \_\_\_\_\_ № (рег. ном.)

Кому \_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_  
(наименование структурного подразделения)

В соответствии с \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда)

предлагаю устранить следующие нарушения требований:

| № п/п | Перечень выявленных нарушений | Сроки устранения |
|-------|-------------------------------|------------------|
|       |                               |                  |
|       |                               |                  |
|       |                               |                  |
|       |                               |                  |

Уполномоченное (доверенное)  
лицо по охране труда \_\_\_\_\_  
(дата, подпись) (И.О.Ф.)

Представление получил \_\_\_\_\_  
(дата, подпись, Ф.И.О.)

**Приложение 2**

лицевая сторона

**УДОСТОВЕРЕНИЕ  
УПОЛНОМОЧЕННОГО (ДОВЕРЕННОГО) ЛИЦА  
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

\_\_\_\_\_  
(наименование предприятия, учреждения, организации)

\_\_\_\_\_  
(фамилия,

\_\_\_\_\_  
имя, отчество)

внутренняя сторона, левая часть

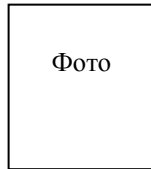
является уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда

\_\_\_\_\_ (наименование должности и подпись руководителя предприятия или

\_\_\_\_\_ общественного органа, выдавшего удостоверение)

\_\_\_\_\_ 200 \_\_\_\_ года

внутренняя сторона, правая часть



Фото

\_\_\_\_\_ (личная подпись)

Печать

Действителен до:

\_\_\_\_\_ 200 \_\_\_\_ года

Предъявитель удостоверения имеет право проверять состояние охраны труда в

\_\_\_\_\_ (наименование подразделения)

и выдавать их руководителям обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений требований нормативных актов по охране труда

Примечания: 1. Рекомендуемый размер удостоверения в сложенном виде 90 × 65 мм.

2. Размер фотокарточки 3 × 4 см с уголком для печати.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И  
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РФ № 73  
"ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РАССЛЕДОВАНИЯ  
НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ  
В ОТДЕЛЬНЫХ ОТРАСЛЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ"  
(с приложениями 1 – 9)  
ПРИНЯТО 24 ОКТЯБРЯ 2002 Г.**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 229 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) и Постановлением Правительства Российской Федерации № 653 от 31.08.2002 "О формах документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и особенностях расследования несчастных случаев на производстве".

Настоящее Положение устанавливает с учетом статей 227 – 231 Кодекса и особенностей отдельных отраслей и организаций обязательные требования по организации и проведению расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, происходящих в организациях и у работодателей-физических лиц с различными категориями работников (граждан).

2. Действие настоящего Положения распространяется на:

- а) работодателей – физических лиц, вступивших в трудовые отношения с работниками;
- б) уполномоченных работодателем лиц в порядке, установленном законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами (далее – представители работодателя);
- в) физических лиц, осуществляющих руководство организацией, в том числе выполняющих функции ее единоличного исполнительного органа, на основании трудового договора, заключенного по результатам проведенного конкурса, избрания или назначения на должность либо другой установленной в соответствии с законодательством или учредительными документами этой организации процедуры (далее – руководители организации);
- г) физических лиц, состоящих в трудовых отношениях с работодателем в соответствии и на условиях, предусмотренных Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами (далее – работники), включая:
  - работников, выполняющих работу на условиях трудового договора (в том числе заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ), в том числе в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому из материалов и с использованием инструментов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет (надомники);

- студентов и учащихся образовательных учреждений соответствующего уровня, проходящих производственную практику в организациях (у работодателя-физического лица);
- лиц, осужденных к лишению свободы и привлекаемых в установленном порядке к труду в организациях (у работодателя – физического лица);
- д) других лиц, участвующих с ведома работодателя (его представителя) в его производственной деятельности своим личным трудом, правоотношения которых не предполагают заключения трудовых договоров (далее – другие лица, участвующие в производственной деятельности работодателя), в том числе:
  - военнослужащих, студентов и учащихся образовательных учреждений соответствующего уровня, направленных в организации для выполнения строительных, сельскохозяйственных и иных работ, не связанных с несением воинской службы либо учебным процессом;
  - членов семей работодателей-физических лиц (глав крестьянских фермерских хозяйств), членов кооперативов, участников хозяйственных товариществ или иных обществ, работающих у них (в них) на собственный счет;
  - членов советов директоров (наблюдательных советов) организаций, конкурсных и внешних управляющих;
  - граждан, привлекаемых по решению компетентного органа власти к выполнению общественно-полезных работ либо мероприятий гражданского характера;
  - работников сторонних организаций, направленных по договоренности между работодателями в целях оказания практической помощи по вопросам организации производства;
  - лиц, проходящих научно-педагогическую и научную подготовку в системе послевузовского профессионального образования (аспиранты и докторанты);
  - работников, проходящих переобучение без отрыва от работы на основе заключенного с работодателем ученического договора;
  - психически больных, получающих лечение в психиатрических (психоневрологических) учреждениях, привлекаемых к труду в порядке трудотерапии в соответствии с медицинскими рекомендациями.

3. Расследованию в порядке, установленном статьями 228 и 229 Кодекса и настоящим Положением (далее – установленный порядок расследования), подлежат события, в результате которых работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, были получены увечья или иные телесные повреждения (травмы), в том числе причиненные другими лицами, включая: тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током (в том числе молнией); укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения травматического характера, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, и иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием на пострадавшего опасных факторов, повлекшие за собой необходимость его перевода на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо его смерть (далее – несчастный случай), происшедшие:

- а) при непосредственном исполнении трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), в том числе во время служебной командировки, а также при совершении иных правомерных действий в интересах работодателя, в том числе направленных на предотвращение несчастных случаев, аварий, катастроф и иных ситуаций чрезвычайного характера;
  - б) на территории организации, других объектах и площадях, закрепленных за организацией на правах владения либо аренды (далее – территория организации), либо в ином месте работы в течение рабочего времени (включая установленные перерывы), в том числе во время следования на рабочее место (с рабочего места), а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды и т.п. перед началом и после окончания работы, либо при выполнении работ за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;
  - в) при следовании к месту работы или с работы на транспортном средстве работодателя или сторонней организации, предоставившей его на основании договора с работодателем, а также на личном транспортном средстве в случае использования его в производственных целях в соответствии с документально оформленным соглашением сторон трудового договора или объективно подтвержденным распоряжением работодателя (его представителя) либо с его ведома;
  - г) во время служебных поездок на общественном транспорте, а также при следовании по заданию работодателя (его представителя) к месту выполнения работ и обратно, в том числе пешком;
  - д) при следовании к месту служебной командировки и обратно;
  - е) при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, бригада почтового вагона и другие);
  - ж) во время междусменного отдыха при работе вахтовым методом, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном и др.) в свободное от вахты и судовых работ время;
- з) при привлечении в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастроф, аварий и других чрезвычайных ситуаций природного, техногенного, криминогенного и иного характера.



В установленном порядке расследуются также несчастные случаи, происшедшие с работодателями – физическими лицами и их полномочными представителями при непосредственном осуществлении ими трудовой деятельности либо иных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работниками.

Расследуются в установленном порядке, квалифицируются, оформляются и учитываются в соответствии с требованиями статьи 230 Кодекса и настоящего Положения как связанные с производством несчастные случаи, происшедшие с работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), а также осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах (далее – несчастные случаи на производстве). *Примечание: Содержание понятия "несчастный случай на производстве" соответствует стандартному международному термину "профессиональный несчастный случай".*

4. Работники организации обязаны незамедлительно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о каждом происшедшем несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья в связи с проявлениями признаков острого заболевания (отравления) при осуществлении действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем.

5. О каждом страховом случае работодатель (его представитель) в течение суток обязан сообщить в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации страхователя).

О несчастном случае с числом пострадавших два человека и более (далее – групповой несчастный случай), несчастном случае, в результате которого пострадавшим было получено повреждение здоровья, отнесенное в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории тяжелых (далее – тяжелый несчастный случай), или несчастном случае со смертельным исходом, происшедшем с работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при обстоятельствах, указанных в пункте 3 настоящего Положения, работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом) по форме 1, предусмотренной приложением 1 к настоящему Постановлению, в органы и организации, указанные в статье 228 Кодекса.

О групповых несчастных случаях, тяжелых несчастных случаях и несчастных случаях со смертельным исходом соответствующая государственная инспекция труда в установленном порядке информирует Департамент государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда Министерства труда и социального развития Российской Федерации. Об указанных несчастных случаях, происшедших в организациях, эксплуатирующих опасные производственные объекты, подконтрольные иным специально уполномоченным органам федерального надзора, территориальный орган федерального надзора направляет информацию по подчиненности (подведомственности) в порядке, установленном соответствующим органом федерального надзора.

6. Расследование несчастных случаев, происшедших с работниками организаций Российской Федерации (находящихся под юрисдикцией Российской Федерации), временно находившихся в служебной командировке на территории государств-участников СНГ, осуществляется в соответствии с Соглашением о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с работниками при нахождении их вне государства проживания, принятым Советом глав правительств Содружества Независимых Государств в Москве 9 декабря 1994 г. и утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации № 616 от 26.06.1995 (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 27, ст. 2584).

7. Острые профессиональные заболевания (отравления), в отношении которых имеются основания предполагать, что их возникновение обусловлено воздействием вредных производственных факторов, подлежат расследованию в соответствии с Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации № 967 от 15.12.2000 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 52, ч. II, ст. 5149).

## **II. ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ КОМИССИЙ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, ПРОИСШЕДШИХ В ОТДЕЛЬНЫХ ОТРАСЛЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ С ОТДЕЛЬНЫМИ КАТЕГОРИЯМИ РАБОТНИКОВ (ГРАЖДАН)**

8. Расследование несчастных случаев, указанных в пункте 3 настоящего Положения, проводится комиссиями по расследованию несчастных случаев (далее – комиссия), образуемыми и формируемыми в соответствии с положениями статьи 229 Кодекса и требованиями настоящего Положения, в зависимости от обстоятельств происшествия, количества пострадавших и характера полученных ими повреждений здоровья. Во всех случаях состав комиссии должен состоять из нечетного числа членов.

9. Расследование несчастных случаев (в том числе групповых), происшедших в организации или у работодателя-физического лица, в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории легких, проводится комиссиями, образуемыми работодателем (его полномочным представителем) в соответствии с положениями частей 1 и 2 статьи

229 Кодекса, с учетом требований, установленных настоящим Положением. Лица, осуществляющие (осуществлявшие) непосредственный контроль за работой пострадавшего, в состав комиссии не включаются.

Расследование указанных несчастных случаев, происшедших на находящихся в плавании рыбопромысловых или иных морских, речных и других судах, независимо от их отраслевой принадлежности проводится комиссиями, формируемыми из представителей командного состава, представителя судовой профсоюзной организации, а при ее отсутствии – представителя судовой команды. Комиссию возглавляет капитан судна. Состав комиссии утверждается приказом капитана судна.

10. Несчастные случаи, происшедшие с лицами, направленными в установленном порядке для выполнения работ к другому работодателю и работавшими там под его руководством и контролем (под руководством и контролем его представителей), расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой этим работодателем (его представителем). В состав комиссии включается полномочный представитель организации или работодателя-физического лица, направивших упомянутых лиц. Неприбытие или несвоевременное их прибытие не является основанием для изменения сроков расследования.

Несчастные случаи, происшедшие на территории организации с работниками сторонних организаций и другими лицами при исполнении ими трудовых обязанностей или задания направившего их работодателя (его представителя), расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой этим работодателем (его представителем). При необходимости в состав комиссии могут включаться представители организации, за которой закреплена данная территория на правах владения или аренды.

Несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, выполнявшими работу по заданию работодателя (его представителя) на выделенном в установленном порядке участке сторонней организации, расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой работодателем (его представителем), производящим работу, с обязательным участием представителя организации, на территории которой производилась эта работа.

11. Несчастные случаи, происшедшие с работниками при выполнении работы по совместительству, расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой работодателем (его представителем), у которого фактически производилась работа по совместительству. В этом случае комиссия, проводившая расследование, информирует о результатах расследования и сделанных выводах работодателя (его представителя) по месту основной работы пострадавшего.

12. Расследование несчастных случаев со студентами или учащимися образовательных учреждений соответствующего уровня, проходящими в организациях производственную практику или выполняющими работу под руководством и контролем работодателя (его представителя), проводится комиссиями, формируемыми и возглавляемыми этим работодателем (его представителем). В состав комиссии включаются представители образовательного учреждения.

Расследование несчастных случаев со студентами или учащимися образовательных учреждений, проходящими производственную практику на выделенном для этих целей участках организации и выполняющими работу под руководством и контролем полномочных представителей образовательного учреждения, проводится комиссиями, формируемыми руководителями образовательных учреждений. В состав комиссии включаются представители организации. *Примечание: расследование и учет несчастных случаев, происшедших со студентами образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, учащимися образовательных учреждений среднего, начального профессионального образования и образовательных учреждений основного общего образования во время учебно-воспитательного процесса в указанных образовательных учреждениях, осуществляется в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, ведающим вопросами образования, по согласованию с Министерством труда и социального развития Российской Федерации.*

13. Несчастные случаи, происшедшие с профессиональными спортсменами во время тренировочного процесса или спортивного соревнования, независимо от количества пострадавших и тяжести полученных ими повреждений, расследуются комиссиями, формируемыми и возглавляемыми работодателями (их представителями) с обязательным участием представителей профсоюзного органа или иного уполномоченного профессиональными спортсменами органа, с учетом требований настоящего Положения. *Примечание: расследование и учет несчастных случаев, происшедших со спортсменами-любителями во время учебно-тренировочных занятий и проведения спортивных соревнований, осуществляется в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, ведающим вопросами физической культуры и спорта по согласованию с Министерством труда и социального развития Российской Федерации.*

Несчастные случаи, происшедшие с профессиональными спортсменами, а также тренерами, специалистами и другими работниками профессиональных спортивных организаций при осуществлении иных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем или совершаемых в его интересах, расследуются в установленном порядке.

14. Расследование происшедших в организации или у работодателя-физического лица групповых несчастных случаев, в результате которых один или несколько пострадавших получили повреждение здоровья, относящиеся в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории тяжелых либо со смертельным исходом (далее – групповой несчастный случай с тяжелыми последствиями), тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом проводится комиссиями, состав которых формируется в соответствии с требованиями и в порядке, установленных статьей 229 Кодекса и настоящим Положением. При расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными в состав комиссии также включаются

представители исполнительных органов страховщика (по месту регистрации страхователя). Расследование указанных несчастных случаев, происшедших:

а) в организациях и у работодателя-физического лица проводится комиссиями, формируемыми работодателем (его представителем) и возглавляемыми должностными лицами соответствующих органов федеральной инспекции труда, осуществляющими в установленном порядке государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – государственные инспекторы труда), в данной организации;

б) при эксплуатации опасных производственных объектов, поднадзорных Федеральному горному и промышленному надзору России, в том числе в результате аварий на указанных объектах, проводится комиссиями, состав которых формируется и утверждается руководителем соответствующего территориального органа Федерального горного и промышленного надзора России, возглавляемого должностными лицами этого органа;

в) в организациях железнодорожного транспорта проводится комиссиями, формируемыми руководителями этих организаций и возглавляемыми государственным инспектором труда, осуществляющим надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства в данной организации, с обязательным участием руководителей соответствующих отраслевых органов государственного управления (их полномочных представителей) и представителей территориальных объединений отраслевого профсоюза;

г) с гражданами, привлекаемыми в установленном порядке к мероприятиям по ликвидации последствий катастроф и других чрезвычайных ситуаций природного характера, проводится комиссиями, состав которых формируется и утверждается органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации или (по их поручению) органами местного самоуправления, возглавляемыми должностными лицами территориальных органов Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;

д) в организациях с особым режимом охраны, обусловленным обеспечением государственной безопасности охраняемых объектов (организации Вооруженных Сил Российской Федерации, органы пограничной службы, органы безопасности и внутренних дел, другие правоохранительные органы, учреждения исполнения уголовных наказаний Минюста России, организации атомной и оборонных отраслей промышленности и др.), проводится комиссиями, формируемыми в соответствии с общим порядком с учетом особых требований, связанных с защитой государственной тайны, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами (соответствующий допуск у членов комиссии, работа комиссии в назначенное время и т.д.).

15. Расследование групповых несчастных случаев с тяжелыми последствиями, тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя:

а) в результате аварий (катастроф) транспортных средств (в том числе воздушных, железнодорожных, автомобильных, водных морских и речных и др.) проводится комиссиями, формируемыми в соответствии с требованиями части 1 статьи 229 Кодекса и возглавляемыми работодателем (его представителем), с обязательным использованием материалов расследования данного происшествия, проведенного в установленном порядке соответствующими полномочными государственными органами надзора и контроля или комиссиями и владельцем транспортного средства;

б) на находящихся в плавании рыбопромысловых и иных морских, речных и других судах, независимо от их отраслевой принадлежности, проводится комиссиями, формируемыми и возглавляемыми работодателем (судовладельцем) или его полномочным представителем, в состав которых наряду с лицами, указанными во втором абзаце пункта 9 настоящего Положения, включается также специалист по охране труда или лицо, назначенное приказом работодателя (его представителя) ответственным за организацию работы по охране труда, и представители соответствующего профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа;

в) лицами дипломатических представительств и консульских учреждений Российской Федерации, а также представительств федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений Российской Федерации за границей, являющимися гражданами Российской Федерации, проводится комиссиями, формируемыми в соответствии с требованиями части 1 статьи 229 Кодекса и возглавляемыми руководителями соответствующих представительств (консульств). *Примечание: несчастные случаи, происшедшие в указанных учреждениях с работниками и другими лицами, не являющимися гражданами Российской Федерации, расследуются в соответствии с законодательством государства, гражданами которого они являются, если международным договором не предусмотрено иное.*

16. Тяжелые несчастные случаи и несчастные случаи со смертельным исходом, происшедшие с лицами, выполнявшими работу на основе договора гражданско-правового характера, расследуются в установленном порядке государственными инспекторами труда на основании заявления пострадавшего, членов его семьи, а также иных лиц, уполномоченных пострадавшим (членами его семьи) представлять его интересы в ходе расследования несчастного случая, полномочия которых подтверждены в установленном порядке (далее – доверенные лица пострадавшего). При необходимости к расследованию таких несчастных случаев могут привлекаться представители соответствующего исполнительного органа Фонда социального страхования Российской Федерации и других заинтересованных органов.

17. Расследование групповых несчастных случаев с тяжелыми последствиями с числом погибших пять человек и более проводится комиссиями, формируемыми в порядке и в соответствии с требованиями статьи 229 Кодекса, в зависимости от обстоятельств происшествия, количества пострадавших и характера полученных ими повреждений здоровья.

18. Расследование обстоятельств исчезновения работников и других лиц при исполнении ими трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), а также осуществлении иных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, дающих достаточные основания предполагать их гибель в результате несчастного случая, проводится комиссиями, формируемыми в соответствии с требованиями настоящего раздела, в порядке и в сроки, установленные статьей 229 Кодекса.

### **III. ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, ПРОИСШЕДШИХ В ОРГАНИЗАЦИЯХ И У РАБОТОДАТЕЛЯ-ФИЗИЧЕСКОГО ЛИЦА**

19. Расследование несчастных случаев, происшедших в организации или у работодателя-физического лица, проводится в соответствии с общим порядком и в сроки, установленные статьей 229 Кодекса, с учетом требований данного раздела настоящего Положения. В зависимости от обстоятельств происшествия и характера повреждений здоровья пострадавших:

– расследование несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории легких, проводится в течение трех дней;

– расследование иных несчастных случаев проводится в течение 15 дней.

Сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях, начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая.

При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению в установленные сроки расследования несчастного случая, в том числе по причинам отдаленности и труднодоступности места происшествия (труднодоступные станции и обсерватории, геологоразведочные и иные экспедиции и отряды, буровые платформы на шельфе морей, при выполнении отдельных работ за границей, включая международные перевозки и т.п.), а также при необходимости дополнительного получения соответствующих медицинских и иных документов

и заключений, установленные сроки расследования несчастного случая могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 календарных дней.

В случае необходимости дополнительной проверки обстоятельств группового несчастного случая с тяжелыми последствиями, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, в том числе с проведением соответствующих медицинских, технических и иных экспертиз, решение о дополнительном продлении срока его расследования принимается руководителем органа, представителем которого является должностное лицо, возглавляющее комиссию, с последующим информированием об этом соответствующего правоохранительного органа.

20. Несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю (его представителю) или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются в установленном порядке по заявлению пострадавшего или его доверенных лиц в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления. В случае невозможности завершения расследования в указанный срок в связи с объективными обстоятельствами председатель комиссии обязан своевременно информировать пострадавшего или его доверенных лиц о причинах задержки сроков расследования.

В случаях изменения формы собственности (собственника имущества) организации без сохранения (установления) правопреемственности либо ликвидации организации в порядке и на условиях, установленных законодательством, расследование несчастных случаев проводится по заявлению пострадавшего или его доверенных лиц государственными инспекторами труда с участием представителей соответствующего исполнительного органа страховщика (по месту регистрации прежнего страхователя) и территориального объединения организаций профсоюзов.

При обращении пострадавшего или его доверенных лиц с заявлением о несогласии с результатами ранее расследованного несчастного случая, происшедшего с ним до 1 февраля 2002 г., в соответствии со статьей 424 Кодекса дополнительное расследование указанных в заявлении обстоятельств и причин несчастного случая проводится с учетом требований правовых норм, действовавших в период его происшествия законодательных и иных нормативных правовых актов, регулировавших в то время порядок расследования несчастных случаев на производстве.

21. В ходе расследования каждого несчастного случая комиссия производит осмотр места происшествия, выявляет и опрашивает очевидцев несчастного случая и должностных лиц, чьи объяснения могут быть необходимы, знакомится с действующими в организации локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами (коллективными договорами, уставами, внутренними уставлениями религи-

озных организаций и др.), в том числе устанавливающими порядок решения вопросов обеспечения безопасных условий труда и ответственность за это должностных лиц, получает от работодателя (его представителя) иную необходимую информацию и по возможности – объяснения от пострадавшего по существу происшествия.

При необходимости председатель комиссии привлекает к расследованию несчастного случая должностных лиц органов государственного надзора и контроля (по согласованию с ними) в целях получения заключения о технических причинах происшествия, в компетенции которых находится их исследование.

Члены комиссии организуют встречи с пострадавшими, их доверенными лицами и членами семей в целях ознакомления их с результатами расследования, при необходимости вносят предложения по вопросам оказания им помощи социального характера, разъясняют порядок возмещения вреда, причиненного здоровью пострадавших, и оказывают правовую помощь по решению указанных вопросов.

22. Примерный перечень документов, формируемых в ходе расследования несчастного случая (в дальнейшем – материалы расследования), установлен в статье 229 Кодекса. Конкретный объем материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств каждого конкретного происшествия.

Перечень и объем материалов расследования групповых несчастных случаев с тяжелыми последствиями, тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших в результате аварий (катастроф) транспортных средств (подпункт "а" пункта 15 настоящего Положения), определяется председателем комиссии с учетом имеющихся материалов расследования происшествия, проведенного в установленном порядке соответствующими полномочными государственными органами надзора и контроля или комиссиями и владельцем транспортного средства.

Комиссией принимаются к рассмотрению только оригиналы подготовленных документов, после чего с них снимаются заверенные копии (делаются выписки). Документы с надлежаще не оформленными поправками, подчистками и дополнениями как официальные не рассматриваются и подлежат изъятию.

23. На основании собранных материалов расследования комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения государственных нормативных требований охраны труда, вырабатывает мероприятия по устранению причин и предупреждению подобных несчастных случаев, определяет, были ли действия пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос об учете несчастного случая и, руководствуясь требованиями пунктов 2 и 3 настоящего Положения, квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии могут квалифицироваться как не связанные с производством:

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке учреждением здравоохранения и следственными органами;

- смерть или иное повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) работника (по заключению учреждения здравоохранения), не связанное с нарушениями технологического процесса, где используются технические спирты, ароматические, наркотические и другие токсические вещества;

- несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий, квалифицированных правоохранительными органами как уголовное правонарушение (преступление).

Решение о квалификации несчастного случая, происшедшего при совершении пострадавшим действий, содержащих признаки уголовного правонарушения, принимается комиссией с учетом официальных постановлений (решений) правоохранительных органов, квалифицирующих указанные действия. До получения указанного решения председателем комиссии оформление материалов расследования несчастного случая временно приостанавливается.

24. В случаях разногласий, возникших между членами комиссии в ходе расследования несчастного случая (о его причинах, лицах, виновных в допущенных нарушениях, учете, квалификации и др.), решение принимается большинством голосов членов комиссии. При этом члены комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают акты о расследовании с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к материалам расследования несчастного случая.

Особое мнение членов комиссии рассматривается руководителями организаций, направивших их для участия в расследовании, которые с учетом рассмотрения материалов расследования несчастного случая принимают решение о целесообразности обжалования выводов комиссии в порядке, установленном статьей 231 Кодекса.

25. При выявлении несчастного случая на производстве, о котором работодателем не было сообщено в соответствующие органы в сроки, установленные статьей 228 Кодекса (далее – сокрытый несчастный случай на производстве), поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего, его доверенного лица или родственников погибшего в результате несчастного случая о несогласии их с выводами комиссии, а также при поступлении от работодателя (его представителя) сообщения о последствиях несчастного случая на производстве или иной информации, свидетельствующей о нарушении установленного порядка расследования (отсутст-

вие своевременного сообщения о тяжелом или смертельном несчастном случае, расследование его комиссией ненадлежащего состава, изменение степени тяжести и последствий несчастного случая), государственный инспектор труда, независимо от срока давности несчастного случая, проводит дополнительное расследование несчастного случая, как правило, с участием профсоюзного инспектора труда, при необходимости – представителей иных органов государственного надзора и контроля, а в случаях, упомянутых во втором абзаце пункта 20 настоящего Положения, – исполнительного органа страховщика (по месту регистрации прежнего страхователя).

По результатам расследования государственный инспектор труда составляет заключение по форме 5, предусмотренной приложением 1 к настоящему Постановлению, и выдает предписание, являющиеся обязательными для исполнения работодателем (его представителем).

#### **IV. ОСОБЕННОСТИ ОФОРМЛЕНИЯ, РЕГИСТРАЦИИ И УЧЕТА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, ПРОИСШЕДШИХ В ОТДЕЛЬНЫХ ОТРАСЛЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ С ОТДЕЛЬНЫМИ КАТЕГОРИЯМИ РАБОТНИКОВ (ГРАЖДАН)**

26. Несчастные случаи, квалифицированные комиссией или государственными инспекторами труда, проводившими их расследование, как несчастные случаи на производстве, подлежат оформлению актом о несчастном случае на производстве по форме 2, предусмотренной приложением 1 к настоящему Постановлению (далее – акт формы Н-1).

Несчастные случаи, происшедшие с профессиональными спортсменами во время тренировочного процесса или спортивного соревнования (первый абзац пункта 13 настоящего Положения), квалифицированные по результатам расследования как несчастные случаи на производстве, оформляются актом о несчастном случае на производстве по форме 3, предусмотренной приложением 1 к настоящему Постановлению (далее – акт формы Н-1ПС). Указанные несчастные случаи, квалифицированные комиссией как не связанные с производством, оформляются актом произвольной формы.

Акт формы Н-1 (Н-1ПС) составляется комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке субъекта Российской Федерации. При несчастном случае на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта формы Н-1 (Н-1ПС). При групповом несчастном случае на производстве акты формы Н-1 (Н-1ПС) составляются на каждого пострадавшего отдельно.

Акты формы Н-1 (Н-1ПС) подписываются всеми членами комиссии, проводившими в установленном порядке расследование несчастного случая. Подписи членов комиссий, проводивших расследование несчастных случаев на производстве, указанных во втором абзаце пункта 9 настоящего Положения, а также происшедших в учреждениях, указанных в подпункте "в" пункта 15 настоящего Положения, заверяются соответственно судебной печатью либо печатью соответствующего представительства (консульства).

27. Содержание акта формы Н-1 (Н-1ПС) должно соответствовать выводам комиссии или государственного инспектора труда, проводивших расследование несчастного случая на производстве. В акте подробно излагаются обстоятельства и причины несчастного случая на производстве, а также указываются лица, допустившие нарушения установленных нормативных требований, со ссылками на нарушенные ими правовые нормы законодательных и иных нормативных правовых актов.

В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью, в пункте 10 акта формы Н-1 (пункте 9 акта формы Н-1ПС) указывается степень его вины в процентах, определенная лицами, проводившими расследование страхового случая, с учетом заключения профсоюзного или иного уполномоченного застрахованным представительного органа данной организации.

28. По результатам расследования каждого группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом (за исключением несчастных случаев, происшедших с профессиональными спортсменами во время тренировочного процесса или спортивного соревнования, либо в результате аварий в организациях, эксплуатирующих опасные производственные объекты) составляется акт о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом) по форме 4, предусмотренной приложением 1 к настоящему Постановлению (далее – акт о расследовании несчастного случая), в двух экземплярах, которые подписываются всеми лицами, проводившими в установленном порядке его расследование.

Оформленные и подписанные акты о расследовании несчастного случая и (или) составленные в установленных случаях (пункт 26 настоящего Положения) акты формы Н-1 (Н-1ПС) вместе с материалами расследования направляются председателем комиссии или государственным инспектором труда, проводившим расследование, для рассмотрения работодателю (его представителю), с которым в момент несчастного случая фактически состоял в трудовых отношениях пострадавший либо в производственной деятельности которого он участвовал, обеспечивающему учет данного несчастного случая на производстве. По несчастным случаям, указанным в пунктах 10 (первый абзац), 11 и 12 (первый абзац) настоящего Положения, копии оформленных в установленном порядке актов и материалов расследования направляются также работодателю (его представителю) по месту основной работы (службы, учебы) пострадавшего, а по несчастным случаям, указанным в пунктах 10

(второй и третий абзацы) и 12 (второй абзац) настоящего Положения – работодателю (его представителю), на территории которого произошел несчастный случай.

Если в ходе расследования несчастного случая, происшедшего с лицом, выполнявшим работы на основании договора гражданско-правового характера (пункт 16 настоящего Положения), были установлены сведения, дающие достаточные основания полагать, что указанным договором фактически регулировались трудовые отношения пострадавшего с работодателем, то акт о расследовании несчастного случая вместе с другими материалами расследования направляется государственным инспектором труда в суд в целях установления характера правоотношений сторон упомянутого договора. Решение об окончательном оформлении данного несчастного случая принимается государственным инспектором труда в зависимости от существования указанного судебного решения.

29. Результаты расследования случаев исчезновения работников или других лиц при исполнении ими трудовых обязанностей либо работ по заданию работодателя (его представителя), проведенного в соответствии с пунктом 18 настоящего Положения, оформляются комиссией актом о расследовании данного происшествия, который должен содержать сведения о пострадавшем, включая сведения о его обучении по охране труда, о наличии опасных производственных факторов на его рабочем месте (предположительном месте исчезновения) и другие установленные обстоятельства происшествия, а также заключение комиссии о предполагаемых (возможных) причинах исчезновения и виновных в этом лицах. Оформленный и подписанный всеми членами комиссии акт о расследовании случая исчезновения вместе с другими материалами расследования направляется председателем комиссии в соответствующий орган прокуратуры, а их копии – в государственную инспекцию труда.

Решение о квалификации и оформлении данного происшествия как несчастного случая (связанного или не связанного с производством) принимается соответствующей государственной инспекцией труда с учетом полученных в ходе его расследования сведений после принятия в установленном порядке решения о признании пропавшего лица умершим.

30. Работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве (по несчастным случаям, упомянутым во втором абзаце пункта 9 либо происшедшим в учреждениях, указанных в подпункте "в" пункта 15 настоящего Положения, – после получения материалов расследования) обязан выдать один экземпляр утвержденного им и заверенного печатью акта формы Н-1 (Н-1ПС) пострадавшему, а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом – доверенным лицам пострадавшего (по их требованию).

При отсутствии у работодателя-физического лица печати его утверждающая подпись в акте по форме Н-1 заверяется в установленном порядке.

Вторые экземпляры утвержденного и заверенного печатью акта формы Н-1 (Н-1ПС) и составленного в установленных случаях акта о расследовании несчастного случая с копиями материалов расследования хранятся в течение 45 лет работодателем (юридическим или физическим лицом), осуществляющим по решению комиссии или государственного инспектора труда, проводивших расследование, учет несчастного случая.

При страховых случаях третий экземпляр утвержденного и заверенного печатью акта формы Н-1 (Н-1ПС) работодатель (его представитель) направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации в качестве страхователя).

31. Акты формы Н-1 (Н-1ПС) по несчастным случаям на производстве, расследование которых проводилось без образования комиссии (пункты 16, 20 (второй абзац), 25 и 38 настоящего Положения), оформляются работодателем (его представителем) или уполномоченным им лицом на основании и в соответствии с заключением (актом о расследовании несчастного случая), составленным государственным инспектором труда, проводившим в установленном порядке расследование несчастного случая, о чем в акте формы Н-1 (Н-1ПС) делается соответствующая запись (вместо подписей членов комиссии).

32. Оформленный акт о расследовании несчастного случая с прилагаемыми к нему материалами расследования и копией (копиями) составленного в установленных случаях акта формы Н-1 в трехдневный срок после их представления работодателю направляются председателем комиссии (государственным инспектором труда, проводившим расследование несчастного случая) в прокуратуру, куда ранее направлялось извещение о несчастном случае. Копии указанных документов направляются также в соответствующую государственную инспекцию труда и территориальный орган соответствующего федерального надзора (по несчастным случаям, происшедшим в подконтрольных им организациях (объектах), а при страховом случае – также в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации страхователя).

Копии актов о расследовании несчастных случаев вместе с копиями актов формы Н-1 направляются председателями комиссий (государственными инспекторами труда, проводившими расследование несчастных случаев) также в Департамент государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда Министерства труда и социального развития Российской Федерации и соответствующие федеральные органы исполнительной власти по ведомственной принадлежности (при их наличии) для проведения в установленном порядке анализа состояния и причин производственного травматизма и разработки предложений по его профилактике.

По тяжелым несчастным случаям на производстве и несчастным случаям на производстве со смертельным исходом, происшедшим с профессиональными спортсменами во время тренировочного процесса или спортив-

ного соревнования, копии актов формы Н-1ПС и материалов расследования в трехдневный срок после их утверждения направляются председателем комиссии в соответствующий орган прокуратуры и государственную инспекцию труда. Копии актов формы Н-1ПС по указанным случаям направляются также в Департамент государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда Министерства труда и социального развития Российской Федерации и соответствующий федеральный орган исполнительной власти, ведающий вопросами физической культуры и спорта.

33. Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве, включая несчастные случаи на производстве, происшедшие с работниками, заключившими трудовой договор на срок до двух месяцев либо занятыми на сезонных работах, а также лицами, заключившими договор о выполнении работы на дому (надомниками), регистрируются работодателем (юридическим или физическим лицом), осуществляющим в соответствии с решением комиссии его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по форме 9, предусмотренной приложением 1 к настоящему Постановлению.

Несчастные случаи на производстве, происшедшие с работниками религиозных организаций, регистрируются соответствующими религиозными организациями (объединениями), прошедшими в установленном порядке государственную регистрацию и выступающими по отношению к пострадавшему в качестве работодателя.

Все зарегистрированные в организации (у работодателя – физического лица) несчастные случаи на производстве включаются в годовую форму федерального государственного статистического наблюдения за травматизмом на производстве, утверждаемую Государственным комитетом Российской Федерации по статистике и направляемую в органы статистики в установленном порядке.

34. Групповые несчастные случаи на производстве (в том числе с тяжелыми последствиями), тяжелые несчастные случаи на производстве и несчастные случаи на производстве со смертельным исходом регистрируются соответствующими государственными инспекциями труда, а несчастные случаи на производстве, происшедшие с застрахованными, – также исполнительными органами страховщика (по месту регистрации страхователя), в установленном порядке.

35. Акты о расследовании несчастных случаев, квалифицированных по результатам расследования как не связанные с производством, вместе с материалами расследования хранятся работодателем (юридическим или физическим лицом) в течение 45 лет. Копии актов о расследовании указанных несчастных случаев и материалов их расследования направляются председателем комиссии в соответствующую государственную инспекцию труда.

## **V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

36. По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего (по несчастным случаям со смертельным исходом – в течение месяца по завершении расследования) работодатель (его представитель) направляет в соответствующую государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях – в соответствующий территориальный орган федерального надзора, сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах по форме 8, предусмотренной приложением 1 к настоящему Постановлению. О страховых случаях указанное сообщение направляется также в исполнительные органы страховщика (по месту регистрации страхователя).

37. О несчастных случаях на производстве, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (их представитель) в течение суток после получения сведений об этом направляет извещение по установленной форме в соответствующие государственные инспекции труда, профсоюзные органы и территориальные органы федерального надзора (если несчастные случаи произошли в организациях (на объектах), подконтрольных территориальным органам федерального надзора), а о страховых случаях – в исполнительные органы страховщика (по месту регистрации страхователя).

38. Если при осуществлении надзорно-контрольной деятельности государственным инспектором труда установлено, что утвержденный работодателем (его представителем) акт формы Н-1 (Н-1ПС) составлен с нарушениями установленного порядка или не соответствует обстоятельствам и материалам расследования несчастного случая, государственный инспектор труда вправе обязать работодателя (его представителя) внести в него необходимые изменения и дополнения.

В необходимых случаях государственным инспектором труда проводится дополнительное расследование несчастного случая (при необходимости, с участием пострадавшего или его доверенного лица, профсоюзного инспектора труда, должностных лиц иных органов государственного надзора и контроля, представителей страховщика). По результатам проведенного дополнительного расследования государственный инспектор труда оформляет акт о расследовании несчастного случая установленной формы и выдает соответствующее предписание, которое является обязательным для исполнения работодателем (его представителем). При этом прежний акт формы Н-1 (Н-1ПС) признается утратившим силу на основании решения работодателя (его представителя) или государственного инспектора труда.



39. Результаты расследования каждого несчастного случая рассматриваются работодателем с участием представителя профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа данной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение несчастных случаев на производстве.

Результаты расследования групповых несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, происшедших в организациях железнодорожного транспорта, рассматриваются также руководителями соответствующих отраслевых органов управления с участием представителей соответствующих территориальных объединений отраслевого профсоюза.

40. В случае ликвидации в соответствии с действующим законодательством организации или прекращения работодателем-физическим лицом предпринимательской деятельности до истечения установленного срока хранения актов о происшедших несчастных случаях на производстве оригиналы указанных актов подлежат передаче на хранение в установленном порядке правопреемнику, а при его отсутствии – соответствующему государственному органу, осуществляющему данные функции, с последующим информированием об этом государственной инспекции труда.

41. В соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за своевременное и надлежащее расследование, оформление, регистрацию и учет несчастных случаев на производстве, а также реализацию мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве возлагается на работодателя (его представителя).

Члены комиссий (включая их председателей), проводящие в установленном порядке расследование несчастных случаев, несут персональную ответственность за соблюдение установленных сроков расследования, надлежащее исполнение обязанностей, указанных в пункте 21 настоящего Положения, а также объективность выводов и решений, принятых ими по результатам проведенных расследований несчастных случаев.

42. Контроль за соблюдением работодателями (юридическими и физическими лицами) установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве в подчиненных (подведомственных) организациях осуществляется в соответствии со статьей 353 Кодекса федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, а также профессиональными союзами и состоящими в их ведении инспекторами труда в отношении организаций, в которых имеются первичные органы этих профессиональных союзов.

Государственный надзор и контроль за соблюдением установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве осуществляется органами федеральной инспекции труда.

## Приложение 1

Форма 1

### ИЗВЕЩЕНИЕ

**о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом)\***

1. \_\_\_\_\_  
(наименование организации, ее ведомственная и отраслевая принадлежность (ОКОНХ основного  
вида деятельности), место нахождения и юридический адрес; фамилия и инициалы  
работодателя – физического лица, его регистрационные данные, вид производства, адрес,

- \_\_\_\_\_ телефон, факс)
2. \_\_\_\_\_  
(дата и время (местное) несчастного случая, выполнявшаяся работа <\*>, краткое описание места  
\_\_\_\_\_ происшествия и обстоятельств, при которых произошел несчастный случай)  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_  
(число пострадавших, в том числе погибших)
4. \_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы и профессиональный статус <\*> пострадавшего (пострадавших), профессия  
\_\_\_\_\_ (должность) <\*>, возраст – при групповых несчастных случаях указывается для каждого  
\_\_\_\_\_ пострадавшего отдельно)  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_  
(характер <\*> и тяжесть повреждений здоровья, полученных пострадавшим (пострадавшими), –  
\_\_\_\_\_ при групповых несчастных случаях указывается для каждого пострадавшего отдельно)  
\_\_\_\_\_
6. \_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы лица, передавшего извещение, дата и время передачи извещения)
7. \_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы лица, принявшего извещение, дата и время получения извещения)

\* Передается в течение суток после происшествия несчастного случая в органы и организации, указанные в статье 228 Трудового кодекса Российской Федерации, по телефону, факсом, телеграфом и другими имеющимися средствами связи.

\*\* При передаче извещения отмеченные сведения указываются и кодируются в соответствии с установленной классификацией.

Форма 2  
Форма Н-1  
Один экземпляр направляется пострадавшему  
или его доверенному лицу

## УТВЕРЖДАЮ

\_\_\_\_\_  
(подпись, фамилия, инициалы работодателя  
(его представителя))

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 200 \_\_\_\_ г.

Печать

## АКТ № \_\_\_\_\_ о несчастном случае на производстве

1. Дата и время несчастного случая \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (число, месяц, год и время происшествия несчастного случая,  
\_\_\_\_\_ количество полных часов от начала работы)
2. Организация (работодатель), \_\_\_\_\_ количеством \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (являлся) пострадавший  
\_\_\_\_\_ (наименование, место нахождения, юридический адрес, ведомственная и  
\_\_\_\_\_ отраслевая принадлежность (ОКОНХ основного вида деятельности); фамилия, инициалы  
\_\_\_\_\_ работодателя-физического лица)
- Наименование структурного подразделения \_\_\_\_\_
3. Организация, направившая работника \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (наименование, место нахождения, юридический адрес, отраслевая принадлежность)
4. Лица, проводившие расследование несчастного случая:  
\_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы, должности и место работы)
5. Сведения о пострадавшем:  
фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_  
пол (мужской, женский) \_\_\_\_\_  
дата рождения \_\_\_\_\_  
профессиональный статус \_\_\_\_\_

профессия (должность) \_\_\_\_\_

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай \_\_\_\_\_

(число полных лет и месяцев)

в том числе в данной организации \_\_\_\_\_

(число полных лет и месяцев)

6. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда:

Вводный инструктаж \_\_\_\_\_

(число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый, целевой)

(нужное подчеркнуть)

по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай \_\_\_\_\_

(число, месяц, год)

Стажировка: с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 200\_\_ г. по "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 200\_\_ г.

(если не проводилась – указать)

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай \_\_\_\_\_

(число, месяц, год; если не проводилось – указать)

проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай \_\_\_\_\_

(число, месяц, год, № протокола)

7. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай \_\_\_\_\_

(краткое описание места происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных

факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая)

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю \_\_\_\_\_

(наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель)

8. Обстоятельства несчастного случая \_\_\_\_\_

(краткое изложение обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, описание событий

и действий пострадавшего и других лиц, связанных с несчастным случаем, и другие сведения,

установленные в ходе расследования)

8.1. Вид происшествия \_\_\_\_\_

8.2. Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья \_\_\_\_\_

8.3. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения \_\_\_\_\_

(нет, да – указать состояние и степень опьянения в соответствии с заключением по

результатам освидетельствования, проведенного в установленном порядке)

8.4. Очевидцы несчастного случая \_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы, постоянное место жительства, домашний телефон)

9. Причины несчастного случая \_\_\_\_\_

(указать основную и сопутствующие причины

несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных

нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

10. Лица, допустившие нарушение требований охраны труда:

\_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы, должность (профессия) с указанием требований законодательных,  
\_\_\_\_\_  
иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их  
\_\_\_\_\_  
ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 9  
\_\_\_\_\_  
настоящего акта; при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего указать  
\_\_\_\_\_  
степень его вины в процентах)  
\_\_\_\_\_

Организация (работодатель), работниками которой являются данные лица

\_\_\_\_\_  
(наименование, адрес)

11. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Подписи лиц, проводивших  
расследование несчастного случая

\_\_\_\_\_  
(фамилии, инициалы, дата)  
\_\_\_\_\_

Форма 3  
Форма Н-1ПС  
Один экземпляр направляется пострадавшему  
или его доверенному лицу

УТВЕРЖДАЮ

\_\_\_\_\_  
(подпись, фамилия, инициалы работодателя  
(его представителя))

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 200\_\_ г.

Печать

**АКТ № \_\_\_\_\_  
о несчастном случае на производстве**

1. Дата и время несчастного случая \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(число, месяц, год и время происшествия несчастного случая)

2. Профессиональная спортивная организация, работником которой является (являлся) пострадавший

\_\_\_\_\_  
(наименование, место нахождения, юридический адрес)

3. Организация, направившая работника \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование, место нахождения, юридический адрес)

4. Лица, проводившие расследование несчастного случая:

\_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы, должность и место работы)

5. Сведения о пострадавшем:

фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_

пол (мужской, женский) \_\_\_\_\_

дата рождения \_\_\_\_\_

профессия (должность) \_\_\_\_\_

стаж профессионального занятия видом спорта, при проведении которого произошел несчастный случай

\_\_\_\_\_  
(число полных лет и месяцев)

6. Краткая характеристика места (спортивного объекта), где произошел несчастный случай

\_\_\_\_\_  
(наименование и адрес организации, где проводился тренировочный процесс или

\_\_\_\_\_  
спортивные соревнования, описание места происшествия с указанием опасных факторов, типа  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

используемого спортивного оборудования, его основных параметров, года изготовления и т.д.)

7. Описание обстоятельств несчастного случая \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (краткое изложение обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, описание событий

и действий пострадавшего и других лиц, связанных с несчастным случаем, и другие сведения,

\_\_\_\_\_ установленные в ходе расследования)

7.1. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (нет, да – указать состояние и степень опьянения в соответствии с заключением по

\_\_\_\_\_ результатам освидетельствования, проведенного в установленном порядке)

7.2. Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья \_\_\_\_\_

7.3. Очевидцы несчастного случая \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы, постоянное место жительства, домашний телефон)

8. Причины несчастного случая \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (указать основную и сопутствующие причины несчастного случая с указанием нарушенных

\_\_\_\_\_ требований нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

9. Лица, допустившие нарушение установленных нормативных требований: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы, должность (профессия) с указанием требований законодательных,

\_\_\_\_\_ иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их

\_\_\_\_\_ ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 8

\_\_\_\_\_ настоящего акта, при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего указать

\_\_\_\_\_ степень его вины в процентах)

Организация (работодатель), работниками которой являются данные лица \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (наименование, адрес)

10. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки \_\_\_\_\_

Подписи лиц, проводивших расследование несчастного случая \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (фамилии, инициалы, дата)

Форма 4

**АКТ**

**о расследовании группового несчастного случая  
(тяжелого несчастного случая, несчастного случая  
со смертельным исходом)**

Расследование \_\_\_\_\_ несчастного случая,

\_\_\_\_\_ (группового, тяжелого, со смертельным исходом)

происшедшего " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 200 \_\_\_\_ г. в \_\_\_\_ ч \_\_\_\_ мин.

\_\_\_\_\_ (наименование, место нахождения, юридический адрес организации, отраслевая принадлежность

\_\_\_\_\_ (ОКОНХ основного вида деятельности), наименование вышестоящего федерального органа

\_\_\_\_\_ исполнительной власти; фамилия, инициалы работодателя-физического лица)

проведено в период с " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 200 \_\_\_\_ г. по " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 200 \_\_\_\_ г.

Лица, проводившие расследование несчастного случая: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы, должность, место работы)

Лица, принимавшие участие в расследовании несчастного случая: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы доверенного лица пострадавшего (пострадавших); фамилия, инициалы,

случая)

1. Сведения о пострадавшем (пострадавших):

фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_

пол (мужской, женский) \_\_\_\_\_

дата рождения \_\_\_\_\_

профессиональный статус \_\_\_\_\_

профессия (должность) \_\_\_\_\_

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай

\_\_\_\_\_,  
(число полных лет и месяцев)

в том числе в данной организации \_\_\_\_\_,

(число полных лет и месяцев)

семейное положение \_\_\_\_\_

(состав семьи, фамилии, инициалы, возраст членов семьи, находящихся на

\_\_\_\_\_ иждивении пострадавшего)

2. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда:

Вводный инструктаж \_\_\_\_\_

(число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый, целевой)

\_\_\_\_\_  
(нужное подчеркнуть)

по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай

\_\_\_\_\_  
(число, месяц, год)

Стажировка: с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 200\_\_ г. по "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 200\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(если не проводилась – указать)

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай:

с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 200\_\_ г. по "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 200\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(если не проводилось – указать)

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай

\_\_\_\_\_  
(число, месяц, год, № протокола)

3. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай

\_\_\_\_\_  
(краткое описание места происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных

\_\_\_\_\_  
факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая)

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю

\_\_\_\_\_  
(наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель)

4. Обстоятельства несчастного случая \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(описание обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, последовательное

\_\_\_\_\_  
изложение событий и действий пострадавшего (пострадавших) и других лиц, связанных с

\_\_\_\_\_  
несчастливым случаем, характер и степень тяжести полученных пострадавшим (пострадавшими)

\_\_\_\_\_  
повреждений с указанием поврежденных мест, объективные данные об алкогольном или ином

\_\_\_\_\_  
опьянении пострадавшего (пострадавших) и другие сведения, установленные в ходе

\_\_\_\_\_  
расследования)

5. Причины, вызвавшие несчастный случай \_\_\_\_\_

(указать основную и сопутствующие

\_\_\_\_\_  
причины несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных

6. Заключение о лицах, ответственных за допущенные нарушения законодательных и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, явившихся причинами несчастного случая:

\_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы, должность (профессия) лиц с указанием требований законодательных,  
\_\_\_\_\_  
иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их  
\_\_\_\_\_  
ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 5  
\_\_\_\_\_  
настоящего акта; при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего  
\_\_\_\_\_  
(пострадавших) указать степень его (их) вины в процентах)

7. Квалификация и учет несчастного случая \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(излагается решение лиц, проводивших расследование несчастного случая, о квалификации  
\_\_\_\_\_  
несчастного случая со ссылками на соответствующие статьи Трудового кодекса Российской  
\_\_\_\_\_  
Федерации и пункты Положения об особенностях расследования несчастных случаев на  
\_\_\_\_\_  
производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденного Постановлением  
\_\_\_\_\_  
Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73, и указывается наименование организации  
\_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы работодателя-физического лица), где подлежит учету и регистрации  
\_\_\_\_\_  
несчастный случай)

8. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки

\_\_\_\_\_  
(указать содержание мероприятий и сроки их выполнения)

9. Прилагаемые документы и материалы расследования:

\_\_\_\_\_  
(перечислить прилагаемые к акту документы и материалы расследования)

Подписи лиц, проводивших  
расследование несчастного случая

\_\_\_\_\_  
(фамилии, инициалы, дата)  
\_\_\_\_\_

Форма 5

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**  
**государственного инспектора труда**

по несчастному случаю \_\_\_\_\_,  
(групповому, с легким, тяжелым, со смертельным исходом)

происшедшему " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 200 \_\_\_\_ г. в \_\_\_\_ ч \_\_\_\_ мин.

с \_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы, профессия (должность) пострадавшего (пострадавших), наименование и  
\_\_\_\_\_  
юридический адрес, отраслевая принадлежность (ОКОНХ основного вида деятельности)  
\_\_\_\_\_  
организации; фамилия и инициалы работодателя – физического лица)

Мною \_\_\_\_\_,  
(фамилия, инициалы государственного инспектора труда)

с участием \_\_\_\_\_  
(фамилии, инициалы: профсоюзного инспектора труда; работников органов  
\_\_\_\_\_  
государственного надзора и контроля (с указанием их должностей); других лиц,  
\_\_\_\_\_  
принимавших участие в расследовании несчастного случая)

проведено расследование данного несчастного случая в связи с \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(указываются причины и основания проведения расследования)

Заключение составлено по материалам расследования, проведенного \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(указать название организаций (комиссий организаций) или фамилии, инициалы, должности  
\_\_\_\_\_  
работников правоохранительных органов, ранее проводивших расследование данного происшествия)

мною лично.

В ходе проведенного расследования установлено следующее:

1. Сведения о пострадавшем (пострадавших):

фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_

пол (мужской, женский) \_\_\_\_\_

дата рождения \_\_\_\_\_

профессиональный статус \_\_\_\_\_

профессия (должность) \_\_\_\_\_

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай

\_\_\_\_\_,  
(число полных лет и месяцев)

в том числе в данной организации \_\_\_\_\_,

(число полных лет и месяцев)

семейное положение \_\_\_\_\_

(состав семьи, фамилии, инициалы, возраст членов семьи,

находящихся на иждивении пострадавшего)

2. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж \_\_\_\_\_

(число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый, целевой)

\_\_\_\_\_,  
(нужное подчеркнуть)

по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай

\_\_\_\_\_,  
(число, месяц, год)

Стажировка: с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 200\_\_ г. по "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 200\_\_ г.

(если не проводилась – указать)

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай:

с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 200\_\_ г. по "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 200\_\_ г.

(если не проводилось – указать)

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай \_\_\_\_\_

(число, месяц, год, № протокола)

3. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай

\_\_\_\_\_  
(краткое описание места происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных

факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая)

Оборудование, использование которого привело к травме: \_\_\_\_\_

(наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель)

4. Обстоятельства несчастного случая \_\_\_\_\_

(описание обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, последовательное

изложение событий и действий пострадавшего (пострадавших) и других лиц, связанных с

несчастным случаем, характер и степень тяжести полученных пострадавшим (пострадавшими)

повреждений с указанием поврежденных мест, объективные данные об алкогольном или ином

опьянении пострадавшего (пострадавших) и другие сведения, установленные в ходе расследования)

5. Выводы

На основании проведенного мною расследования прихожу к заключению, что данный несчастный случай под-

лежит квалификации как \_\_\_\_\_

(связанный / не связанный)

с производством, оформлению актом \_\_\_\_\_,

(актом формы Н-1 или актом произвольной формы)

учету и регистрации \_\_\_\_\_

(наименование организации или фамилия и инициалы работодателя-физического лица)

Причинами, вызвавшими несчастный случай, являются:

\_\_\_\_\_  
(указать основную и сопутствующие причины несчастного случая со ссылками на нарушенные





Иные лица, участвовавшие в опросе \_\_\_\_\_  
(процессуальное положение, фамилия,

инициалы лиц, участвовавших в опросе: другие члены комиссии по расследованию несчастного

случая, доверенное лицо пострадавшего, адвокат и др.)

Участвующим в опросе лицам объявлено о применении технических средств

(каких именно, кем именно)

По существу несчастного случая, происшедшего "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 200\_\_ г.

с \_\_\_\_\_,  
(фамилия, инициалы, профессия, должность пострадавшего)

могу показать следующее:

(излагаются показания опрашиваемого, а также поставленные перед ним вопросы и ответы на них)

(подпись, фамилия, инициалы опрашиваемого, дата)

Перед началом, в ходе либо по окончании опроса от участвующих в опросе лиц

(их процессуальное положение, фамилия, инициалы)

заявления \_\_\_\_\_.  
(поступили, не поступили) Содержание заявлений: \_\_\_\_\_

(подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего опрос, дата)

(подписи, фамилии, инициалы иных лиц, участвовавших в опросе, дата)

С настоящим протоколом ознакомлен \_\_\_\_\_  
(подпись, фамилия, инициалы опрашиваемого, дата)

Протокол прочитан вслух \_\_\_\_\_  
(подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего опрос, дата)

Замечания к протоколу \_\_\_\_\_  
(содержание замечаний либо указание на их отсутствие)

Протокол составлен \_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, инициалы председателя комиссии или иного лица, проводившего опрос, подпись, дата)

Форма 7

## ПРОТОКОЛ

### осмотра места несчастного случая, происшедшего

"\_\_\_" \_\_\_\_\_ 200\_\_ г. с \_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы, профессия (должность) пострадавшего)

(место составления протокола)

"\_\_\_" \_\_\_\_\_ 200\_\_ г.

Осмотр начат в \_\_\_ ч \_\_\_ мин.

Осмотр окончен в \_\_\_ ч \_\_\_ мин.

Мною, председателем (членом) комиссии по расследованию несчастного случая на производстве, образованной приказом \_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы работодателя – физического лица либо наименование организации)

от "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 200\_\_ г. № \_\_\_\_\_,

\_\_\_\_\_ (должность, фамилия, инициалы председателя (члена комиссии), производившего опрос)  
произведен осмотр места несчастного случая, происшедшего в \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (наименование организации и ее структурного подразделения либо фамилия и инициалы  
\_\_\_\_\_ работодателя-физического лица; дата несчастного случая)

с \_\_\_\_\_ (профессия (должность), фамилия, инициалы пострадавшего)

Осмотр проводился в присутствии \_\_\_\_\_ (подпись, фамилия, инициалы опрашиваемого)

Иные лица, участвовавшие в опросе \_\_\_\_\_ (процессуальное положение, фамилии, инициалы

\_\_\_\_\_ других лиц, участвовавших в осмотре: другие члены комиссии

\_\_\_\_\_ по расследованию несчастного случая, доверенное лицо пострадавшего, адвокат и др.)

В ходе осмотра установлено:

1) обстановка и состояние места происшествия несчастного случая на момент осмотра

\_\_\_\_\_ (изменилась или нет по свидетельству пострадавшего или очевидцев

\_\_\_\_\_ ;

\_\_\_\_\_ несчастного случая, краткое изложение существа изменений)

2) описание рабочего места (агрегата, машины, станка, транспортного средства и другого оборудования), где произошел несчастный случай \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (точное указание рабочего места, тип (марка), инвентарный хозяйственный

\_\_\_\_\_ ;

\_\_\_\_\_ номер агрегата, машины, станка, транспортного средства и другого оборудования)

3) описание части оборудования (постройки, сооружения), материала, инструмента, приспособления и других предметов, которыми была нанесена травма \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (указать конкретно их наличие и состояние)

\_\_\_\_\_ ;

4) наличие и состояние защитных ограждений и других средств безопасности

\_\_\_\_\_ (блокировок, средств

\_\_\_\_\_ ;

\_\_\_\_\_ сигнализации, защитных экранов, кожухов, заземлений (занулений), изоляции проводов и т.д.)

5) наличие и состояние средств индивидуальной защиты, которыми пользовался пострадавший

\_\_\_\_\_ (наличие сертифицированной спецодежды, спецобуви и других

\_\_\_\_\_ ;

\_\_\_\_\_ средств индивидуальной защиты, их соответствие нормативным требованиям)

\_\_\_\_\_ ;

6) наличие общеобменной и местной вентиляции и ее состояние \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ ;

7) состояние освещенности и температуры \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ ;

\_\_\_\_\_ (наличие приборов освещения и обогрева помещений и их состояние)

В ходе осмотра проводилась \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (фотосъемка, видеозапись и т.п.)

С места происшествия изъяты \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (перечень и индивидуальные характеристики изъятых предметов)

К протоколу осмотра прилагаются \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (схема места происшествия, фотографии и т.п.)

Перед началом, в ходе либо по окончании осмотра от участвующих в осмотре лиц

\_\_\_\_\_ (их процессуальное положение, фамилия, инициалы)

заявления \_\_\_\_\_ . Содержание заявлений: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (поступили, не поступили)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего осмотр места происшествия)

\_\_\_\_\_

(подписи, фамилии, инициалы иных лиц, участвовавших в осмотре места происшествия)

С настоящим протоколом ознакомлены \_\_\_\_\_  
(подписи, фамилии, инициалы участвовавших в осмотре лиц, дата)

Протокол прочитан вслух \_\_\_\_\_  
(подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего осмотр, дата)

Замечания к протоколу \_\_\_\_\_  
(содержание замечаний либо указание на их отсутствие)

Протокол составлен \_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, инициалы председателя (члена) комиссии,  
проводившего осмотр, подпись, дата)

Форма 8

**СООБЩЕНИЕ  
о последствиях несчастного случая  
на производстве и принятых мерах**

Несчастный случай на производстве, происшедший \_\_\_\_\_  
(дата несчастного случая)

с \_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы пострадавшего)

работающим(ей), работавшим(ей) \_\_\_\_\_  
(профессия (должность) пострадавшего, место работы:

\_\_\_\_\_  
наименование, место нахождения и юридический адрес организации, фамилия и инициалы

\_\_\_\_\_  
работодателя-физического лица и его регистрационные данные)

Данный несчастный случай оформлен актом о несчастном случае на производстве № \_\_\_\_, утвержденным " \_\_ " \_\_\_\_\_ 200\_ г. \_\_\_\_\_

(должность, фамилия, инициалы лица, утвердившего акт о несчастном случае на производстве)

Последствия несчастного случая на производстве:

1) пострадавший выздоровел; переведен на другую работу; установлена инвалидность III, II, I групп; умер;  
(нужное подчеркнуть)

2) окончательный диагноз по заключению (справке) лечебного учреждения

\_\_\_\_\_;  
(при несчастном случае со смертельным исходом – по заключению органа судебно-медицинской

\_\_\_\_\_;  
экспертизы)

3) продолжительность временной нетрудоспособности пострадавшего \_\_\_\_\_ дней.

Освобожден от работы с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 200\_\_ г. по "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 200\_\_ г.

Продолжительность выполнения другой работы (в случае перевода пострадавшего на другую работу) \_\_\_\_\_ рабочих дней;

4) стоимость испорченного оборудования и инструмента в результате несчастного случая на производстве \_\_\_\_\_ руб.;

5) стоимость разрушенных зданий и сооружений в результате несчастного случая на производстве \_\_\_\_\_ руб.;

6) сумма прочих расходов (на проведение экспертиз, исследований, оформление материалов и др.) \_\_\_\_\_ руб.;

7) суммарный материальный ущерб от последствий несчастного случая на производстве \_\_\_\_\_ руб.;

(сумма строк 4 – 7)

8) сведения о назначении сумм ежемесячных выплат пострадавшему в возмещение вреда \_\_\_\_\_;

(дата и номер приказа (распоряжения) страховщика о назначении указанных сумм, размер сумм)

9) сведения о назначении сумм ежемесячных выплат лицам, имеющим право на их получение (в случае смерти пострадавшего) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_;  
(дата и номер приказа (распоряжения) страховщика

\_\_\_\_\_;  
о назначении указанных сумм, размер сумм)

10) сведения о решении прокуратуры о возбуждении (отказе в возбуждении) уголовного дела по факту несчастного случая на производстве \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_;  
(дата, номер и краткое содержание решения прокуратуры по факту данного несчастного случая)

Принятые меры по устранению причин несчастного случая на производстве:

\_\_\_\_\_;  
(излагается информация о реализации мероприятий по устранению причин несчастного случая,

\_\_\_\_\_;  
предусмотренных в акте о несчастном случае, предписании государственного инспектора труда и

\_\_\_\_\_;  
других документах, принятых по результатам расследования)

Работодатель (его представитель) \_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы, должность, подпись)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы, подпись)

Дата

Форма 9

**ЖУРНАЛ**  
**регистрации несчастных случаев на производстве**



5. Признать утратившим силу *Приказ* Министерства труда и занятости населения РСФСР № 2 от 8.01.1992 "О порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда".

*Министр труда и социального развития  
Российской Федерации Г. Меликьян*

## **П р и л о ж е н и е**

### **ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА**

#### **1. Общие положения**

Настоящее Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – Положение) устанавливает цели, порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда<sup>\*1</sup>, а также порядок оформления и использования результатов аттестации в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. Положение предусматривает проведение оценки условий труда инструментальными, лабораторными и эргономическими методами исследований.

Основные термины и их определения, используемые в Положении, приведены в Приложении 1 к настоящему Положению.

1.2. Аттестации по условиям труда подлежат все имеющиеся в организации рабочие места.

1.3. Нормативной основой проведения аттестации рабочих мест по условиям труда являются:

Гигиенические критерии оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, утвержденные Госкомсанэпиднадзором России 12 июля 1994 г., Руководство – Р 2.2.013–94;

Стандарты системы безопасности труда (ССБТ); Санитарные правила, нормы и гигиенические нормативы; Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, утвержденные Постановлениями Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС в 1979 – 1982 гг., с последующими изменениями и дополнениями.

Перечень основных стандартов ССБТ, санитарных правил, норм и гигиенических нормативов, используемых при аттестации рабочих мест по условиям труда, приведен в Приложении 2 к настоящему Положению;

Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный Постановлением Госкомтруда и Президиума ВЦСПС № 298/П-22 от 25.10.1974, с последующими изменениями и дополнениями;

Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержденный Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС № 4/П-1 от 7.01.1977.

*См.: Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационы лечебно-профилактического питания, нормы бесплатной выдачи витаминных препаратов и правила бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, утвержденные постановлением Минтруда РФ №14 от 31.03.2003;*

Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС № 731/П-13 от 16.12.1987 "О порядке бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов рабочим и служащим, занятым на работах с вредными условиями труда".

*Согласно постановлению Минтруда РФ № 13 от 31.03.2003 названное постановление не применяется на территории Российской Федерации;*

Списки № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утвержденные Постановлением Кабинета Министров СССР № 10 от 26.01.1991, введенные в действие на территории Российской Федерации с 1 января 1992 г. Постановлением Совета Министров РСФСР

№ 517 от 2.10.1991.

1.4. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с настоящим Положением, используются в целях:

планирования и проведения мероприятий по охране и условиям труда в соответствии с действующими нормативными правовыми документами;

сертификации производственных объектов на соответствие требованиям по охране труда;

обоснования предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, в предусмотренном законодательством порядке;

решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, установления диагноза профзаболевания, в том числе при решении споров, разногласий в судебном порядке;

рассмотрения вопроса о прекращении (приостановлении) эксплуатации цеха, участка, производственного оборудования, изменении технологий, представляющих непосредственную угрозу для жизни и (или) здоровья работников;

включения в трудовой договор (контракт) условий труда работников;  
ознакомления работающих с условиями труда на рабочих местах;  
составления статистической отчетности о состоянии условий труда, льготах и компенсациях за работу с вредными и опасными условиями труда по форме № 1-Т (условия труда);  
применения административно-экономических санкций (мер воздействия) к виновным должностным лицам в связи с нарушением законодательства об охране труда.

1.5. Сроки проведения аттестации устанавливаются организацией исходя из изменения условий и характера труда, но не реже одного раза в 5 лет с момента проведения последних измерений.

Обязательной переаттестации подлежат рабочие места после замены производственного оборудования, изменения технологического процесса, реконструкции средств коллективной защиты и др., а также по требованию органов Государственной экспертизы условий труда Российской Федерации при выявлении нарушений при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда. Результаты переаттестации оформляются в виде приложения по соответствующим позициям к Карте аттестации рабочего места по условиям труда.

1.6. Измерения параметров опасных и вредных производственных факторов, определение показателей тяжести и напряженности трудового процесса осуществляют лабораторные подразделения организации. При отсутствии у организации необходимых для этого технических средств и нормативно-справочной базы привлекаются центры государственного санитарно-эпидемиологического надзора, лаборатории органов Государственной экспертизы условий труда Российской Федерации и другие лаборатории, аккредитованные (аттестованные) на право проведения указанных измерений.

Оценка травмобезопасности рабочих мест проводится организациями самостоятельно или по их заявкам сторонними организациями, имеющими разрешение органов Государственной экспертизы условий труда Российской Федерации на право проведения указанных работ.

## **2. Подготовка к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда**

2.1. Подготовка к аттестации рабочих мест по условиям труда заключается в составлении перечня всех рабочих мест и выявлении опасных и вредных факторов производственной среды, подлежащих инструментальной оценке, с целью определения фактических значений их параметров.

2.2. Для организации и проведения аттестации рабочих мест по условиям труда издается приказ, в соответствии с которым создается аттестационная комиссия организации и, при необходимости, комиссии в структурных подразделениях, назначаются председатель аттестационной комиссии, члены комиссии и ответственный за составление, ведение и хранение документации по аттестации рабочих мест по условиям труда, а также определяются сроки и график проведения работ по аттестации рабочих мест по условиям труда.

2.3. В состав аттестационной комиссии организации рекомендуется включать специалистов служб охраны труда, организации труда и заработной платы, главных специалистов, руководителей подразделений организации, медицинских работников, представителей профсоюзных организаций, совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива.

2.4. Аттестационная комиссия организации:

осуществляет методическое руководство и контроль за проведением работы на всех ее этапах;

формирует необходимую нормативно-справочную базу для проведения аттестации рабочих мест и организует ее изучение;

составляет полный перечень рабочих мест организации с выделением аналогичных по характеру выполняемых работ и условиям труда;

выявляет на основе анализа причин производственного травматизма в организации наиболее травмоопасные участки, работы и оборудование;

составляет перечень опасных и вредных факторов производственной среды, показателей тяжести и напряженности трудового процесса, подлежащих оценке на каждом рабочем месте, исходя из характеристик технологического процесса, состава оборудования, применяемых сырья и материалов, данных ранее проводившихся измерений показателей опасных и вредных производственных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса, жалоб работников на условия труда;

присваивает коды производствам, цехам, участкам, рабочим местам для проведения автоматизированной обработки результатов аттестации рабочих мест по условиям труда. Каждому рабочему месту рекомендуется присваивать свой порядковый номер, в том числе и рабочим местам одного наименования;

аттестует и принимает решения по дальнейшему использованию рабочих мест;

разрабатывает предложения по улучшению и оздоровлению условий труда;

вносит предложения о готовности подразделений организации (производственных объектов) к их сертификации на соответствие требованиям по охране труда.

2.5. При аттестации рабочих мест проводится оценка условий труда, оценка травмобезопасности оборудования и приспособлений. При этом учитывается обеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также эффективность этих средств.

2.6. На каждое рабочее место (или группу аналогичных по характеру выполняемых работ и по условиям труда рабочих мест) составляется Карта аттестации рабочих(его) мест(а) по условиям труда (форма Карты – Приложение 3 к настоящему Положению, порядок заполнения Карты – Приложение 4 к настоящему Положению).



2.7. Оценка опасных и вредных производственных факторов на аналогичных по характеру выполняемых работ и по условиям труда рабочих местах производится на основании данных, полученных при аттестации не менее 20 % таких рабочих мест.

### **3. Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда**

3.1. Определение фактических значений опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

3.1.1. При аттестации рабочего места по условиям труда оценке подлежат все имеющиеся на рабочем месте опасные и вредные производственные факторы (физические, химические, биологические), тяжесть и напряженность труда.

3.1.2. Уровни опасных и вредных производственных факторов определяются на основе инструментальных измерений. Инструментальные измерения физических, химических, биологических и психофизиологических факторов, эргономические исследования должны выполняться в процессе работы, то есть при проведении производственных процессов в соответствии с технологическим регламентом, при исправных и эффективно действующих средствах коллективной и индивидуальной защиты. При этом используются методы контроля, предусмотренные соответствующими ГОСТами и (или) другими нормативными документами, в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

3.1.3. При проведении измерений необходимо использовать средства измерений, указанные в нормативных документах на методы измерений. Применяемые средства измерений должны быть метрологически аттестованы и проходить государственную поверку в установленные сроки.

3.1.4. Инструментальные измерения уровней производственных факторов оформляются протоколами. Форма протоколов устанавливается нормативными документами, определяющими порядок проведения измерений уровней показателей того или иного фактора. В каждом случае протоколы должны содержать следующие данные:

- наименование и код подразделения организации рабочего места;
- дата проведения измерений;
- наименование организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению измерений;
- наименование измеряемого производственного фактора;
- средство измерения (наименование прибора, инструмента, дата поверки и номер свидетельства о поверке);
- метод проведения измерений с указанием нормативного документа, на основании которого проводится измерение;
- место проведения измерения, эскиз помещения с указанием на нем точки измерения (отбора пробы);
- фактическое значение измеряемого параметра;
- должность, фамилия, инициалы и подписи работника, проводившего измерения, и представителя администрации объекта, на котором проводились измерения;
- подпись ответственного лица, печать организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению измерений.

Аналогичные сведения указываются при оформлении протоколов определения тяжести и напряженности трудового процесса.

3.2. Оценка травмобезопасности рабочих мест.

3.2.1. Основными объектами оценки травмобезопасности рабочих мест являются:

- производственное оборудование;
- приспособления и инструменты;
- обеспеченность средствами обучения и инструктажа.

3.2.2. Оценка производственного оборудования, приспособлений и инструмента производится на основе действующих и распространяющихся на них нормативных правовых актов по охране труда (государственных и отраслевых стандартов, правил по охране труда, типовых инструкций по охране труда и др.).

3.2.3. Перед оценкой травмобезопасности рабочих мест проверяется наличие, правильность ведения и соблюдение требований нормативных документов в части обеспечения безопасности труда.

3.2.4. Оценка травмобезопасности проводится путем проверки соответствия производственного оборудования, приспособлений и инструмента, а также средств обучения и инструктажа требованиям нормативных правовых актов. При этом необходимо учитывать наличие сертификатов безопасности установленного образца на производственное оборудование.

При оценке травмобезопасности проводятся пробные пуски и остановки производственного оборудования с соблюдением требований безопасности.

3.2.5. В случаях, когда производственное оборудование и приспособления на рабочих местах изготовлены до введения в действие распространяющихся на них нормативных правовых актов или когда эти документы не разработаны и не утверждены в установленном порядке, оценка травмобезопасности производственного оборудования и приспособлений проводится на соответствие требованиям, изложенным в общегосударственных нормативных правовых актах, обеспечивающих на рабочих местах безопасные условия труда, в том числе:

наличие средств защиты работников от воздействия движущихся частей оборудования, являющихся источником опасности;

устройство ограждений трубопроводов, гидро-, паро-, пневмосистем, предохранительных клапанов, кабелей и других элементов, повреждение которых может вызвать опасность;

наличие устройств (ручек) для перемещения частей оборудования вручную при ремонтных и монтажных работах;

исключение опасности, вызванной разбрызгиванием обрабатываемых и (или) используемых при эксплуатации производственного оборудования материалов и веществ в рабочую зону, падением или выбрасыванием предметов (например инструмента, заготовок);

исключение опасности, вызванной разрушением конструкций, элементов зданий, обрушением пород и других элементов в карьерах, шахтах и т.п.;

наличие и соответствие нормативным требованиям сигнальной окраски и знаков безопасности;

наличие в ограждениях фиксаторов, блокировок, элементов, обеспечивающих прочность и жесткость, герметизирующих элементов;

обеспечение функционирования средств защиты в течение действия соответствующего опасного или вредного производственного фактора;

наличие на пульте управления сигнализаторов нарушения нормального функционирования производственного оборудования, а также средств аварийной остановки;

исключение возникновения опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении, а также повреждении цепи управления энергоснабжением (самопроизвольного пуска при восстановлении энергоснабжения, невыполнение уже выданной команды на остановку, падение и выбрасывание подвижных частей производственного оборудования и закрепленных на нем предметов);

осуществление защиты электрооборудования, электропроводки (в том числе заземления) от механических воздействий, грызунов и насекомых, проникновения растворителей, выполнение соединений проводов и кабелей в соединительных коробках, внутри корпусов электротехнических изделий, аппаратов, машин;

исключение контакта горячих частей оборудования с открытыми частями кожных покровов работающих, с пожаровзрывоопасными веществами, если контакт может явиться причиной ожога, пожара или взрыва;

соответствие размеров проходов и проездов нормативным требованиям;

соответствующее расположение и исполнение средств управления (в том числе средств аварийной остановки) для транспортных средств;

безопасность трасс транспортных средств, оснащение их средствами защиты и знаками безопасности;

наличие инструкций по охране труда и соответствие их нормативным документам;

наличие и соответствие нормативным требованиям ручного инструмента и приспособлений.

3.2.6. Оценка травмобезопасности рабочего места оформляется протоколом в соответствии с Приложением 6 к настоящему Положению. В пункте 2 протокола указываются:

в графе 2 "Нормативные требования безопасности к рабочему месту" только такие требования, которые относятся к факторам травмобезопасности;

в графе 3 "Наличие" – фактическое состояние безопасности труда на рабочем месте (установленные устройства и приспособления, направленные на обеспечение безопасности труда на рабочем месте, в том числе собственного изготовления);

в графе 4 "Соответствие нормативным правовым актам по охране труда" – краткая оценка соответствия фактического состояния безопасности труда на рабочем месте требованиям нормативной документации;

в графе 5 "Необходимые мероприятия" – мероприятия по выполнению данного нормативного требования безопасности к рабочему месту с целью обеспечения соответствия фактического состояния нормативному.

По результатам оценки травмобезопасности рабочего места в протоколе приводятся краткие выводы. В них указывается, каким пунктам норм, правил и стандартов не соответствует оцениваемое рабочее место, а также указываются должности, фамилии, имена, отчества и подписи лиц, проводивших оценку.

Краткие выводы результатов оценки травмобезопасности рабочего места вносятся и в Карту аттестации рабочих(его) мест(а) по условиям труда.

3.3. Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

3.3.1. По каждому рабочему месту определяется обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, а также эффективность этих средств.

3.3.2. Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты осуществляется посредством сопоставления фактически выданных средств с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и другими нормативными документами (ГОСТ, ТУ и т.д.).

3.3.3. При оценке обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты одновременно производится оценка соответствия выданных средств индивидуальной защиты фактическому состоянию условий труда на рабочем месте, а также производится контроль их качества.

Эффективность средств индивидуальной защиты должна подтверждаться сертификатами соответствия.

3.3.4. Оценка обеспечения работников средствами индивидуальной защиты оформляется в виде протокола согласно Приложению 7 к настоящему Положению.

3.4. Оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах.

3.4.1. Оценка фактического состояния условий труда на рабочем месте состоит из оценок:

по степени вредности и опасности;

по степени травмобезопасности;

обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, а также эффективности этих средств.

3.4.2. Оценка фактического состояния условий труда по степени вредности и опасности производится в соответствии с Гигиеническими критериями оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса на основе сопоставления результатов измерений всех опасных и вредных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса с установленными для них гигиеническими нормативами. На базе таких сопоставлений определяется класс условий труда как для каждого фактора, так и для их комбинации и сочетания, а также для рабочего места в целом.

Определение допустимого времени контакта работников с опасными и вредными производственными факторами за рабочую смену и (или) период трудовой деятельности (ограничение стажа работы) осуществляют центры государственного санитарно-эпидемиологического надзора по представлению администрации организации применительно к профессиональным группам. При этом условия труда могут быть классифицированы как менее вредные, но не ниже класса 3.1.

3.4.3. Отдельно по результатам оценки травмобезопасности рабочего места в соответствии с классификацией условий труда по травмобезопасности (Приложение 8 к настоящему Положению) устанавливается класс опасности или дается заключение о полном соответствии рабочего места требованиям безопасности.

Результаты оценки фактического состояния условий труда на рабочем месте заносятся в Карту аттестации рабочих мест по условиям труда, в которой аттестационной комиссией организации дается заключение о результатах аттестации.

3.4.5. При отсутствии на рабочем месте опасных и вредных производственных факторов или соответствии их фактических значений оптимальным или допустимым величинам, а также при выполнении требований по травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, считается, что условия труда на рабочем месте отвечают гигиеническим требованиям и требованиям безопасности. Рабочее место признается аттестованным.

3.4.6. В случаях, когда на рабочем месте фактические значения опасных и вредных производственных факторов превышают существующие нормы или требования по травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты не соответствуют существующим нормам, условия труда на таком рабочем месте относятся к вредным и (или) опасным.

При отнесении условий труда к 3 классу (вредному) рабочее место признается условно аттестованным с указанием соответствующего класса и степени вредности (3.1, 3.2, 3.3, 3.4, а также 3.0 – по травмобезопасности) и внесением предложений по приведению его в соответствие с нормативными правовыми актами по охране труда в План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.

При сертификации производственных объектов на соответствие требованиям по охране труда условно аттестованное рабочее место не засчитывается как аттестованное.

При отнесении условий труда к 4 классу (опасному) рабочее место признается не аттестованным и подлежит незамедлительному переоснащению или ликвидации.

#### **4. Оформление результатов аттестации рабочих мест по условиям труда**

4.1. По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда заполняются:

Ведомость рабочих мест (РМ) и результатов их аттестации по условиям труда в подразделении, в которую включаются сведения об аттестуемых рабочих местах и условиях труда на них, количестве занятых в этих условиях работников, обеспеченности их средствами индивидуальной защиты (Приложение 9 к настоящему Положению);

Сводная ведомость рабочих мест (РМ) и результатов их аттестации по условиям труда в организации, где указывается количество рабочих мест по структурным подразделениям и в целом по организации, количество рабочих мест, на которых проведена аттестация с распределением их по классам условий труда, количество работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена аттестация, сведения об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты (Приложение 10 к настоящему Положению).

4.2. Результаты работы аттестационной комиссии организации оформляются протоколом аттестации рабочих мест по условиям труда (Приложение 12 к настоящему Положению).

К протоколу должны прилагаться:

карты аттестации рабочих мест по условиям труда;

ведомости рабочих мест (РМ) и результатов их аттестации по условиям труда в подразделениях;

Сводная ведомость рабочих мест (РМ) и результатов их аттестации по условиям труда в организации;

План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации (Приложение 11 к настоящему Положению).

#### **5. Реализация результатов аттестации рабочих мест по условиям труда**

5.1. Разработка плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.

5.1.1. По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда аттестационной комиссией с учетом предложений, поступивших от подразделений организации, отдельных работников, разрабатывается План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.

5.1.2. План должен предусматривать мероприятия по улучшению техники и технологии, применению средств индивидуальной и коллективной защиты, оздоровительные мероприятия, а также мероприятия по охране и организации труда.

5.1.3. В Плате указываются источники финансирования мероприятий, сроки их исполнения и исполнители. План должен предусматривать приведение всех рабочих мест в соответствие с требованиями по охране труда.

5.1.4. План подписывается председателем аттестационной комиссии и после согласования с совместным комитетом (комиссией) по охране труда, профессиональными союзами утверждается руководителем организации и включается в коллективный договор.

По завершении работы по аттестации рабочих мест по условиям труда руководитель организации издает приказ, в котором дается оценка проведенной работы и утверждаются ее результаты.

5.3. С учетом результатов аттестации рабочих мест по условиям труда аттестационная комиссия разрабатывает предложения о порядке подготовки подразделений организации к их сертификации на соответствие требованиям по охране труда и намечает мероприятия, конкретизирующие содержание такой подготовки. Наименования профессий и должностей работников организации приводятся (при необходимости) в соответствии с требованиями "Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов" ОК 016–94.

5.4. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда являются основой для создания банка данных существующих условий труда на уровне организации, района, города, региона, республики.

5.5. Информация о результатах аттестации рабочих мест доводится до сведения работников организации.

5.6. Документы аттестации рабочих мест по условиям труда являются материалами строгой отчетности и подлежат хранению в течение 45 лет.

5.7. В соответствии с Постановлением Совета Министров РСФСР № 557 от 3.12.1990 государственный контроль за качеством проведения аттестации рабочих мест по условиям труда возложен на органы Государственной экспертизы условий труда Российской Федерации.

5.8. Ответственность за проведение аттестации рабочих мест по условиям труда несет руководитель организации.

## Приложение 1

### Основные термины и определения

| Основные термины                          | Определение   |
|---|---|
| Аттестация рабочих мест по условиям труда | Система анализа и оценки рабочих мест для проведения оздоровительных мероприятий, ознакомления работающих с условиями труда, сертификации производственных объектов, для подтверждения или отмены права предоставления компенсаций и льгот работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда |
| Безопасность                              | Отсутствие недопустимого риска, связанного с возможностью нанесения ущерба (ГОСТ Р 1.0–92)  |
| Безопасные условия труда                  | Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и опасных производственных факторов исключено или их уровни не превышают гигиенических нормативов (Гигиенические критерии)*2   |
| Безопасность труда                        | Состояние условий труда, при котором исключено воздействие на работающих опасных и вредных производственных факторов (ГОСТ 12.0.002–80)   |
| Вредные условия труда                     | Условия труда, характеризующиеся наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего и (или) его потомство (Гигиенические критерии)   |
| Вредный производственный фактор           | Производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к заболеванию или снижению работоспособности. Примечание. В зависимости от уровня и продолжительности воздействия вредный производственный фактор может стать опасным (ГОСТ 12.0.002–80)  |
| Гигиена труда                             | Система обеспечения здоровья работающих в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-   |

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
|                                       | экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (Гигиенические критерии)  |
| Гигиенические нормативы условий труда | Уровни вредных производственных факторов, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе, но не более 40 часов в неделю в течение всего рабочего стажа, не должны вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколений (Гигиенические критерии). Соблюдение гигиенических нормативов условий труда не исключает нарушение здоровья у сверхчувствительных лиц |

*Продолжение*

| Основные термины                      | Определение  |
|---------------------------------------|--|
| Допустимые условия труда              | Условия труда, характеризующиеся такими уровнями факторов среды и трудового процесса, которые не превышают уровней, установленных гигиеническими нормативами для рабочих мест, а возможные изменения функционального состояния организма восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены и не должны оказывать неблагоприятного воздействия в ближайшем и отдаленном периоде на состояние здоровья работающих и их потомство (Гигиенические критерии) |
| Опасные (экстремальные) условия труда | Условия труда, характеризующиеся такими уровнями производственных факторов, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск возникновения тяжелых форм острых профессиональных поражений (Гигиенические критерии)  |
| Опасный производственный фактор       | Производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к травме или другому внезапному резкому ухудшению здоровья (ГОСТ 12.0.002–80)  |
| Оптимальные условия труда             | Такие условия, при которых сохраняется не только здоровье работающих, но и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности (Гигиенические критерии)  |
| Охрана труда                          | Система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (Основы законодательства Российской Федерации об охране труда, принятые Верховным Советом Российской Федерации 6 августа 1993 г.)  |
| Постоянное рабочее место              | Место, на котором работающий находится большую часть своего рабочего времени (более 50 % или более 2 часов непрерывно). Если при этом работа осуществляется в различных пунктах рабочей зоны, постоянным рабочим местом считается вся рабочая зона (ГОСТ 12.1.005–88)  |
| Рабочее место                         | Все места, где работник должен находиться или куда ему необходимо следовать в связи с его работой и которые прямо или косвенно находятся под контролем работодателя (Конвенция 155 Международной организации труда)  |

*Окончание*

| Основные термины   | Определение  |
|--------------------|--|
| Рабочая зона       | Пространство, ограниченное по высоте 2 м над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного или непостоянного (временного) пребывания работающих (ГОСТ 12.1.005–88) |
| Травмобезопасность | Соответствие рабочих мест требованиям безопасности труда, исключающим травмирование работающих в условиях,   |

|                |  |
|----------------|--|
|                | установленных нормативными правовыми актами по охране труда <sup>*3</sup>  |
| Тяжелые работы | Работы, отражающие преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма, выполнение которых связано с вовлечением более чем 2/3 мышечной массы человека |
| Условия труда  | Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда (ГОСТ 12.0.002–80)                            |

## Приложение 2

### ПЕРЕЧЕНЬ основных стандартов системы стандартов безопасности труда (ССБТ) и гигиенических нормативов, используемых при аттестации рабочих мест по условиям труда

| № п/п  | Статус (ГОСТ, СанПиН, СП, СНиП, МУ, Р, МР, НДУ, ПДК, ГН, МУК, ОБУВ <sup>*4</sup> ), № документа, дата утверждения, ведомство | Наименование документа (полное)  |
|--|--|--|
| <b>1. Физические факторы</b>                               |  |  |
| <b>1.1. Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия</b> |  |  |
| 1.1.1  | ГОСТ 12.1.005–88   | ССБТ. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны  |
| 1.1.2  | МУ № 4436–87, 18.11.87, МЗ СССР <sup>*5</sup>  | Измерение концентрации аэрозолей преимущественно фиброгенного действия   |
| <b>1.2. Шум и вибрация</b>                                 |  |  |
| 1.2.1  | СН № 3223–85, 12.03.85, МЗ СССР  | Санитарные нормы допустимых уровней шума на рабочих местах   |
| 1.2.2  | ГОСТ 12.1.050–86   | ССБТ. Методы измерения шума на рабочих местах  |
| 1.2.3  | МР № 2908–82, 29.07.82, МЗ СССР  | Методические рекомендации по дозной оценке производственных шумов  |
| 1.2.4  | СН № 3044–84, 15.07.84, МЗ СССР  | Санитарные нормы вибрации рабочих мест   |
| 1.2.5  | СН № 3041–84, 13.06.84, МЗ СССР  | Санитарные нормы и правила при работе с машинами и оборудованием, создающими вибрацию, передающуюся на руки работающих |
| 1.2.6  | ГОСТ 12.1.012–90   | ССБТ. Вибрационная безопасность. Общие требования  |
| 1.2.7  | МУ № 3911–85, 10.07.85, МЗ СССР  | Методические указания по проведению измерений и гигиенической оценке про-  |

|        |                                 |   |
|--------|---------------------------------|---|
|        |                                 | изводственных вибраций  |
| 1.2.8  | СН № 2274–80, 12.12.80, МЗ СССР | Гигиенические нормы инфразвука на рабочих местах  |
| 1.2.9  | ГОСТ 12.1.001–89                | ССБТ. Ультразвук. Общие требования безопасности   |
| 1.2.10 | ГОСТ 12.4.077–79                | ССБТ. Ультразвук. Методы измерения звукового давления на рабочих местах   |
| 1.2.11 | СН № 2282–80, МЗ СССР           | Санитарные нормы и правила при работе с оборудованием, создающим ультразвук, передаваемый контактным путем на руки работающих |

Продолжение

| № п/п | Статус (ГОСТ, СанПиН, СП, СНиП, МУ, Р, МР, НДУ, ПДК, ГН, МУК, ОБУВ* (4)), № документа, дата утверждения, ведомство | Наименование документа (полное) |
|-------|--|---------------------------------|
|-------|--|---------------------------------|

### 1.3. Микроклимат

|       |   |  |
|-------|---|--|
| 1.3.1 | СанПиН 2.2.4.548–96, 01.10.96, ГКСЭН России <sup>*6</sup> | Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений   |
| 1.3.2 | ГОСТ 12.1.005–88  | ССБТ. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны  |
| 1.3.3 | Р 2.2.013–94, 12.07.94, ГКСЭН России                      | Гигиенические критерии оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса |
| 1.3.4 | СП № 5059–89, 21.09.89, МЗ СССР                           | Санитарные правила для авиационно-технических баз эксплуатационных предприятий гражданской авиации   |
| 1.3.5 | СП № 4616–88, 05.05.88, МЗ СССР                           | Санитарные правила по гигиене труда водителей автомобилей  |
| 1.3.6 | ISO 7243  | Высокотемпературные условия – оценка тепловой нагрузки по индексу WBGT (температура влажного и шарового термометра)  |
| 1.3.7 | МР № 5168–90  | Оценка теплового состояния человека с целью обоснования гигиенических требований к микроклимату рабочих мест и мерам профилактики охлаждения и нагревания    |

### 1.4. Электромагнитные излучения

|       |   |  |
|-------|---|--|
| 1.4.1 | СанПиН № 5802–91, ГКСЭН России, 1991 г. | Санитарные нормы и правила выполнения работ в условиях воздействия электрических полей промышленной частоты (50 Гц)  |
| 1.4.2 | МУ № 5309–90, МЗ СССР, 1990 г.          | Методические указания для органов и учреждений санитарно-эпидемиологических служб по проведению дозиметрического контроля и гигиенической оценке лазерного излучения |

Продолжение

| № п/п | Статус (ГОСТ, СанПиН, СП, СНиП, МУ, Р, МР, НДУ, ПДК, ГН, МУК, ОБУВ* <sup>4</sup> ), № документа, дата утверждения, ведомство | Наименование документа (полное)                               |
|-------|--|---|
| 1.4.3 | СанПиН № 5804–91, ГКСЭН России, 1991 г.  | Санитарные нормы и правила, устройства и эксплуатации лазеров |
| 1.4.4 | МР № 4287–87, 18.05.87, МЗ СССР  | Оптимизация условий труда хирургов при работе с СО-лазерами   |
| 1.4.5 | МР № 19/13-17, 25.01.95  | Оптимизация условий труда офтальмоло-                         |

|        |   |   |
|--------|---|---|
|        |   | гов, работающих с лазерами  |
| 1.4.6  | ГОСТ 12.1.006–84<br>(СТ СЭВ 5801–86)                      | ССБТ. Электромагнитные поля радиочастот. Допустимые уровни на рабочих местах и требования к проведению контроля   |
| 1.4.7  | ОСТ 11.12.0004–84   | Электромагнитные поля радиочастот 0,3 ГГц – 300 ГГц   |
| 1.4.8  | Санитарно-гигиенические нормы № 1757-77.10.10.77, МЗ СССР | Санитарно-гигиенические нормы допустимой напряженности электростатического поля   |
| 1.4.9  | СанПиН № 2971–84, 28.02.84, МЗ СССР                       | Санитарные нормы и правила защиты населения от воздействия электрического поля, создаваемого воздушными линиями электропередачи переменного тока промышленной частоты |
| 1.4.10 | ГН 2.1.8/2.2.4.019–94, 27.12.94                           | Временные допустимые уровни (ВДУ) воздействия электромагнитных излучений, создаваемых системами сотовой радиосвязи  |
| 1.4.11 | Временные СанПиН № 2963-84, 19.01.84, МЗ СССР             | Временные санитарные нормы и правила защиты населения от воздействия электромагнитных полей, создаваемых радиотехническими объектами                                  |
| 1.4.12 | СН № 4557–88, 23.02.88, МЗ СССР                           | Санитарные нормы ультрафиолетового излучения в производственных помещениях  |
| 1.4.13 | МУ № 3207–88, 17.01.85, МЗ СССР                           | Методические указания по гигиенической оценке основных параметров магнитных полей, создаваемых машинами контактной сварки переменным током частотой 50 Гц             |

*Продолжение*

| № п/п  | Статус (ГОСТ, СанПиН, СП, СНиП, МУ, Р, МР, НДУ, ПДК, ГН, МУК, ОБУВ <sup>74</sup> ), № документа, дата утверждения, ведомство | Наименование документа (полное)  |
|--------|--|--|
| 1.4.14 | МУ № 4109–86, 30.05.86, МЗ СССР  | Методические указания по определению электромагнитного поля воздушных высоковольтных линий электропередачи и гигиенические требования к их размещению                                    |
| 1.4.15 | ПДУ № 3206–85, 17.01.85, МЗ СССР   | Предельно допустимые уровни магнитных полей частотой 50 Гц   |
| 1.4.16 | ПДУ № 1742–77, 16.08.77, МЗ СССР   | Предельно допустимые уровни воздействия постоянных магнитных полей при работе с магнитными устройствами и магнитными материалами   |
| 1.4.17 | ОБУВ № 5060–89, 28.09.88, МЗСССР   | Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) переменных магнитных полей частотой 50 Гц при производстве работ под напряжением на воздушных линиях (ВЛ) напряжением 220 – 1150 кВ |
| 1.4.18 | СанПиН № 5802–91   | Санитарные нормы и правила выполнения работ в условиях воздействия электрических полей промышленной частоты (50 Гц)  |
| 1.4.19 | ПДУ № 5803–91  | Предельно допустимые уровни воздействия электромагнитных полей диапазона частот 10 – 60 кГц  |

#### **1.5. Ионизирующие излучения**

|       |                                    |  |
|-------|------------------------------------|--|
| 1.5.1 | ГН 2.6.1.054–96, 19.04.96 (НРБ-96) | Нормы радиационной безопасности  |
| 1.5.2 | ОСП-72/87, Энергоиздат, М., 1988   | Основные санитарные правила работы с радиоактивными веществами и другими |



|   |  |   |
|---|--|---|
|   |  | источниками ионизирующих излучений  |
| <i>См.: Санитарные правила СП 2.6.1.799–99 "Основные санитарные правила обеспечения радиационной безопасности (ОСПОРБ–99)", утвержденный Главным государственным санитарным врачом РФ 27 декабря 1999 г., введенные с 1 сентября 2000 г. взамен ОСП-27/87</i> |  |   |
| 1.5.3   | Методическое руководство. М.: Атомиздат, 1980. Т. 1. С. 60 – 66; 68 – 173; 180 – 201 | Дозиметрический и радиометрический контроль при работе с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений |

Продолжение

| № п/п | Статус (ГОСТ, СанПиН, СП, СНиП, МУ, Р, МР, НДУ, ПДК, ГН, МУК, ОБУВ <sup>4</sup> ), № документа, дата утверждения, ведомство | Наименование документа (полное)  |
|-------|---|--|
| 1.5.4 | Инструктивно-методические указания, МЗ СССР, Институт биофизики МЗ СССР, М.–Л., 1963  | Инструктивно-методические указания по санитарному контролю радиоактивных изотопов во внешней среде |
| 1.5.5 | Дозиметрические и радиометрические методики. М.: Атомиздат, 1966  | Дозиметрические и радиометрические методики  |

#### 1.6. Световая среда

|       |   |  |
|-------|---|--|
| 1.6.1 | СНиП, 23-05–95, 02.08.95 № 18-78, Минстрой России | Строительные нормы и правила. Нормы проектирования. Естественное и искусственное освещение.  |
| 1.6.2 | ГОСТ 17677–82                                     | Светильники. Общие технические условия   |
| 1.6.3 | МР, 10.07.84, МЗ СССР                             | Гигиеническая оптимизация световой обстановки и условий труда при работе со светочувствительными материалами   |
| 1.6.4 | МУ № 1322–75, 19.07.75, МЗ СССР                   | Методические указания по проведению предупредительного и текущего надзора за искусственным освещением на промышленных предприятиях   |
| 1.6.5 | МР № 3863–85, 05.05.85, М.: Энергоиздат, 1995     | Методические рекомендации по установлению уровней освещенности (яркости) для точных зрительных работ с учетом их напряженности. Справочная книга по светотехнике                                   |
| 1.6.6 | Отраслевые документы по искусственному освещению  | Отраслевые и ведомственные нормы искусственного освещения, нормы технологического проектирования, правила безопасности и производственной санитарии различных отраслей агропромышленного комплекса |
| 1.6.7 | Рекомендации, 03.05.77 Госэнергонадзора России    | Рекомендации по эксплуатации осветительных установок промышленных предприятий  |
| 1.6.8 | ГОСТ 26842–86                                     | Здания и сооружения. Метод определения яркости   |

Продолжение

| № п/п | Статус (ГОСТ, СанПиН, СП, СНиП, МУ, Р, МР, НДУ, ПДК, ГН, МУК, ОБУВ <sup>4</sup> ), № документа, дата утверждения, ведомство | Наименование документа (полное)                    |
|-------|---|--|
| 1.6.9 | ГОСТ 24940–97   | Здания и сооружения. Методы измерения освещенности |

*По-видимому, в тексте документа допущена опечатка, шифр вышеупомянутого стандарта ГОСТ 24940–96*

|        |                                  |   |
|--------|----------------------------------|---|
| 1.6.10 | МУ № 5046–89, 27.07.89., МЗ СССР | Профилактическое ультрафиолетовое облучение людей (с применением искусственных источников ультрафиолетового |
|--------|----------------------------------|---|

|   |   |  |
|---|---|--|
|   |   | излучения)   |
| <b>2. Тяжесть и напряженность труда</b> |   |  |
| 2.1                                     | Р 2.2.013–94, 12.07.94, ГКСЭН России                                | Гигиенические критерии оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса |
| 2.2                                     | Постановление Правительства Российской Федерации № 105 от 6.02.1993 | О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную   |

### 3. Биологический фактор

|     |   |   |
|-----|---|---|
| 3.1 | ГОСТ 12.1.005–88  | ССБТ. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны                                       |
| 3.2 | ПДК 4617–88, 26.05.88, МЗ СССР  | Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны                              |
| 3.3 | МР (с правом переиздания местными органами здравоохранения) 02.06.85, МЗ СССР | Определение грамотрицательных потенциально-патогенных бактерий – возбудителей внутрибольничных инфекций     |
| 3.4 | МР, 20.05.81, МЗ РСФСР  | Обнаружение и количественный учет клебсиелл при целевых исследованиях объектов окружающей среды             |
| 3.5 | Сборник научных трудов. М., 1985, МЗ РСФСР                                    | Методы индикации биоценоза патогенных и потенциально патогенных микроорганизмов в объектах окружающей среды |

*Продолжение*

| № п/п | Статус (ГОСТ, СанПиН, СП, СНиП, МУ, Р, МР, НДУ, ПДК, ГН, МУК, ОБУВ <sup>4</sup> ), № документа, дата утверждения, ведомство | Наименование документа (полное) |
|-------|---|---------------------------------|
|-------|---|---------------------------------|

### 4. Химический фактор

|      |                                  |  |
|------|----------------------------------|--|
| 4.1  | ГОСТ 12.1.005–88                 | ССБТ. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны                          |
| 4.2  | ГН 2.2.5.552–96, 21.10.96        | Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны                 |
| 4.3  | ПДК № 4617–88, 26.05.88, МЗ СССР | Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны                 |
| 4.4  | ПДК № 4696–88, 30.09.88, МЗ СССР | Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 1 |
| 4.5  | ПДК № 4952–89, 21.03.89, МЗ СССР | Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 2 |
| 4.6  | ПДК № 5147–89, 14.11.89, МЗ СССР | Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 3 |
| 4.7  | ПДК № 5149–89, 15.11.89, МЗ СССР | Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 4 |
| 4.8  | ПДК № 5201–90, 05.12.90, МЗ СССР | Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 5 |
| 4.9  | ПДК № 5800–91, 11.09.91, МЗ СССР | Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 6 |
| 4.10 | ПДК № 6061–91, 19.11.91, МЗ СССР | Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабо-                        |

|      |  |  |
|------|--|--|
|      |  | чей зоны. Дополнение № 7   |
| 4.11 | ГН 2.2.4.002–93,<br>18.03.93, ГКСЭН России | Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 8 |
| 4.12 | ГН 2.2.5.012–93,<br>20.10.93, ГКСЭН России | Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 9 |

*Продолжение*

| № п/п | Статус (ГОСТ, СанПиН, СП, СНиП, МУ, Р, МР, НДУ, ПДК, ГН, МУК, ОБУВ <sup>4</sup> ), № документа, дата утверждения, ведомство | Наименование документа (полное)   |
|-------|---|---|
| 4.13  | ГН 2.2.5.009–94,<br>19.05.94, ГКСЭН России  | Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 10                   |
| 4.14  | ГН 2.2.5.038–95,<br>25.12.95, ГКСЭН России  | Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 11                   |
| 4.15  | ГН 2.2.5.649–96,<br>01.10.96, ГКСЭН России  | Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 12                   |
| 4.16  | ГН 1.1.029–95, 08.06.95,<br>ГКСЭН России  | Перечень веществ, продуктов, производственных процессов, бытовых и природных факторов, канцерогенных для человека |
| 4.17  | МУ 2391–81, 24.04.81,<br>МЗ СССР  | Методические указания по определению свободной двуокиси кремния в некоторых видах пыли                            |
| 4.18  | ПДУ № 4618–88,<br>26.05.88, МЗ СССР   | Предельно допустимые уровни (ПДУ) загрязнения кожи рук работающих с вредными веществами                           |
| 4.19  | МУ, выпуск XII, 1377–75,<br>30.12.75, МЗ СССР   | Методические указания на методы определения вредных веществ в воздухе   |
| 4.20  | МУ, выпуск XIII, 1452–76,<br>05.08.76, МЗ СССР  | Методические указания на определение вредных веществ в воздухе  |
| 4.21  | МУ, выпуск XIV, 1572–77,<br>31.01.77, МЗ СССР   | Методические указания на методы определения вредных веществ в воздухе   |
| 4.22  | МУ, выпуск XV, 2985–79,<br>06.06.79, МЗ СССР  | Методические указания на методы определения вредных веществ в воздухе   |
| 4.23  | МУ, выпуск XVI, 2211–80,<br>23.09.80, МЗ СССР   | Методические указания на определение вредных веществ в воздухе  |
| 4.24  | МУ, выпуск XVII, 2304–81,<br>18.03.81, МЗ СССР  | Методические указания по определению вредных веществ в воздухе  |
| 4.25  | МУ 2562–82, 12.07.82,<br>(переработанные ТУ<br>выпуски 6 – 7), МЗ СССР  | Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны                            |

*Продолжение*

| № п/п | Статус (ГОСТ, СанПиН, СП, СНиП, МУ, Р, МР, НДУ, ПДК, ГН, МУК, ОБУВ <sup>4</sup> ), № документа, дата утверждения, ведомство | Наименование документа (полное)  |
|-------|---|--|
| 4.26  | МУ, выпуск XVIII,<br>2694–83, 21.04.83,<br>МЗ СССР  | Методические указания по определению вредных веществ в воздухе                         |
| 4.27  | МУ, выпуск XIX, 2877–83,<br>06.09.83, МЗ СССР   | Методические указания по определению вредных веществ в воздухе                         |
| 4.28  | МУ, переработанные ТУ,<br>выпуск 10, 30.03.88,<br>МЗ СССР   | Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны |
| 4.29  | МУ, выпуск 23, 23.12.88,  | Методические указания по измерению   |

|      |                                    |   |
|------|------------------------------------|---|
|      | МЗ СССР                            | концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны   |
| 4.30 | МУ, выпуск 23/1, 23.12.88, МЗ СССР | Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны  |
| 4.31 | МУ, 4945-88, 22.12.88, МЗ СССР     | Методические указания по определению вредных веществ в сварочном аэрозоле (твердая фаза и газы)   |
| 4.32 | МУ, выпуск 24, 14.12.88, МЗ СССР   | Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны  |
| 4.33 | МУ, выпуск 25, 14.12.88, МЗ СССР   | Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны  |
| 4.34 | МУ, выпуск 26, 28.09.89, МЗ СССР   | Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны  |
| 4.35 | МУ, выпуск 1, 28.09.89, МЗ СССР    | Методические указания по контролю содержания вредных веществ на кожных покровах и спецодежде  |
| 4.36 | МУ, 5207-90, 24.12.90, МЗ СССР     | Контроль за содержанием вредных веществ в воздухе при переработке пластмасс и методика определения газовой выделений от технологического оборудования |
| 4.37 | МУ, выпуск 27, 28.12.90, МЗ СССР   | Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны  |

*Продолжение*

| № п/п | Статус (ГОСТ, СанПиН, СП, СНиП, МУ, Р, МР, НДУ, ПДК, ГН, МУК, ОБУВ <sup>74</sup> ), № документа, дата утверждения, ведомство | Наименование документа (полное)  |
|-------|--|--|
| 4.38  | МУ, переработанные ТУ, выпуск 11, 5809-91, 10.09.91, МЗ СССР   | Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны |
| 4.39  | МУ, переработанные ТУ, выпуск 12, 5872-91, 10.09.91, МЗ СССР   | Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны |
| 4.40  | МУ, выпуск 28, 5541-91, 0.10.91 МЗ СССР  | Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны |
| 4.41  | МУК, выпуск 29, 4.1.177-96 – 1.197-96, 08.06.96  | Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны |
| 4.42  | МУК, выпуск 30, 4.1.198-96 – 4.1.271-96, 08.06.96  | Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны |
| 4.43  | МУК, выпуск 31, 4.1.272-96 – 4.1.340-96, 08.06.96  | Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны |
| 4.44  | МУК, выпуск 32, 4.1.341-96 – 4.1.405-96, 08.06.96  | Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны |
| 4.45  | МУК, выпуск 33, 4.1.406-96 – 4.1.465-96, 08.06.96  | Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны |
| 4.46  | МУК, 4.1.005-94 – 4.1.008-94, ГКСЭН России   | Определение содержания ртути в объектах окружающей среды и биологических материалах    |
| 4.47  | МУ, выпуск XX, 3101-84, 26.10.84, МЗ СССР  | Методические указания по определению вредных веществ в воздухе                         |

|      |                                   |  |
|------|-----------------------------------|--|
| 4.48 | МУ, 3936–85, МЗ СССР              | Контроль содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны                             |
| 4.49 | МУ, выпуск XXI, 05.11.85, МЗ СССР | Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны |

*Продолжение*

| № п/п | Статус (ГОСТ, СанПиН, СП, СНиП, МУ, Р, МР, НДУ, ПДК, ГН, МУК, ОБУВ <sup>4</sup> ), № документа, дата утверждения, ведомство | Наименование документа (полное)  |
|-------|---|--|
| 4.50  | МУ, выпуск 21/1, 25.05.87, МЗ СССР  | Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны   |
| 4.51  | МУ, выпуск 22/1, 11.12.87, МЗ СССР  | Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны   |
| 4.52  | МУ, выпуск 22, 21.12.87, МЗ СССР  | Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны   |
| 4.53  | ТУ и МУ, Сборник, часть I, Минмедпром СССР, М., 1987  | Технические условия и методические указания на методы измерения концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны на предприятиях по производству антибиотиков |
| 4.54  | ТУ и МУ, Сборник, часть II, Минмедпром СССР, М., 1987   | Технические условия и методические указания на методы измерения концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны на предприятиях по производству антибиотиков |
| 4.55  | ОБУВ 5203–90, 07.12.90, МЗ СССР   | Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны  |
| 4.56  | ГН 2.2.5.553–96, 21.10.96, ГКСЭН России   | Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны  |
| 4.57  | ОБУВ 5801–91, 11.09.91, МЗ СССР   | Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 1  |
| 4.58  | ОБУВ 6062–91, 19.11.91, МЗ СССР   | Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 2  |
| 4.59  | ГН 2.2.4.003–93, 18.03.93, ГКСЭН России   | Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 3  |

*Окончание*

| № п/п | Статус (ГОСТ, СанПиН, СП, СНиП, МУ, Р, МР, НДУ, ПДК, ГН, МУК, ОБУВ <sup>4</sup> ), № документа, дата утверждения, ведомство | Наименование документа (полное)   |
|-------|---|---|
| 4.60  | ГН 2.2.5.013–93, 20.10.93, ГКСЭН России   | Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 4 |
| 4.61  | ГН 2.2.5.010–94, 19.05.94, ГКСЭН России   | Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 5 |
| 4.62  | ГН 2.2.5.650–96, 01.10.96, ГКСЭН России   | Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение № 6 |

### 5. Травмобезопасность

|     |   |  |
|-----|---|--|
| 5.1 | Действующие нормативные правовые акты по охране труда |  |
|-----|---|--|

### 6. Средства индивидуальной защиты

|     |  |  |
|-----|--|--|
| 6.1 | Типовые отраслевые нормы, утвержденные Постановлениями Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС в 1979 – 1982 гг. | Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты |
| 6.2 | МУ № 2.2.8.000–94  | Текущий и предупредительный санитарный надзор за применением средств индивидуальной защиты работающих с химическими вредными веществами    |

## Приложение 3

### КОДЫ

| Организации составителя по ОКПО | Министерства (ведомства) по СООГУ | Отрасли по ОКОНХ | Территории по СОАТО |
|---------------------------------|-----------------------------------|------------------|---------------------|
|                                 |                                   |                  |                     |

Организация \_\_\_\_\_

Адрес организации \_\_\_\_\_

### КАРТА АТТЕСТАЦИИ № \_\_\_\_\_

рабочих(его) мест(а) по условиям труда \_\_\_\_\_ Код \_\_\_\_\_

(профессия, должность работника)

Производственный объект \_\_\_\_\_ Код \_\_\_\_\_

Цех (отдел) \_\_\_\_\_ Код \_\_\_\_\_

Участок (бюро, сектор) \_\_\_\_\_ Код \_\_\_\_\_

Рабочее место № \_\_\_\_\_ Код \_\_\_\_\_

Количество аналогичных рабочих мест \_\_\_\_\_ Код \_\_\_\_\_

#### 1. Общие сведения о рабочих(ем) местах(е) (PM)

Строка 010. Выпуск ЕТКС, КС \_\_\_\_\_

Строка 011. Раздел \_\_\_\_\_ параграф \_\_\_\_\_

Строка 020. Категория персонала \_\_\_\_\_

Строка 030. Количество работающих на рабочем месте (на одном PM / на всех аналогичных PM)

Строка 040. Из них женщин \_\_\_\_\_

Строка 050. Форма организации труда \_\_\_\_\_

Форма организации производства \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ Код \_\_\_\_\_



|                                  |              |        |  |  |  |  |
|----------------------------------|--------------|--------|--|--|--|--|
| дополнительного отпуска          |              | зывать |  |  |  |  |
| Продолжительность рабочей недели | Не указывать |        |  |  |  |  |

Строка 110. Льготное пенсионное обеспечение.  
 Список № \_\_\_\_\_, вид производства \_\_\_\_\_  
 вид работ \_\_\_\_\_, позиция (тринадцатизначный символ) в Списке профессии, должности \_\_\_\_\_

Строка 120. Рекомендуемые режимы труда и отдыха:  
 а) регламентируемые перерывы (количество, продолжительность,) \_\_\_\_\_  
 б) необходимость перемещения с одной операции на другую (да, нет, № задания) \_\_\_\_\_  
 в) другие рекомендации \_\_\_\_\_

Строка 130. Рекомендации по подбору рабочих:  
 а) возможность применения труда женщин \_\_\_\_\_ б) возраст \_\_\_\_\_  
 подростков \_\_\_\_\_ в) рост \_\_\_\_\_  
 легкотрудников \_\_\_\_\_ г) другие рекомендации \_\_\_\_\_  
 пенсионеров \_\_\_\_\_

Строка 140. Периодичность медицинских осмотров (заполняется на основании согласованного с центрами госсанэпиднадзора списка должностей и профессий, подлежащих обязательным предварительным и периодическим медосмотрам) \_\_\_\_\_

Строка 150. Рекомендации по улучшению условий труда, необходимость дополнительных исследований

| Дата | Кем внесено (должность, фамилия) | Содержание мероприятия | Исполнитель (должность, фамилия) | Срок внедрения | Отметка о выполнении |
|------|----------------------------------|------------------------|----------------------------------|----------------|----------------------|
|      |                                  |                        |                                  |                |                      |
|      |                                  |                        |                                  |                |                      |
|      |                                  |                        |                                  |                |                      |
|      |                                  |                        |                                  |                |                      |
|      |                                  |                        |                                  |                |                      |
|      |                                  |                        |                                  |                |                      |
|      |                                  |                        |                                  |                |                      |
|      |                                  |                        |                                  |                |                      |

Строка 151. Заключение аттестационной комиссии  
 Рабочее место \_\_\_\_\_  
 (условно (не) аттестовано)

Председатель аттестационной комиссии

\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ Ф.И.О. \_\_\_\_\_ (дата)

Члены аттестационной комиссии

\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ Ф.И.О. \_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ Ф.И.О. \_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ Ф.И.О. \_\_\_\_\_ (дата)

С результатами оценки условий труда ознакомлен(ы)

\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ Ф.И.О. \_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ Ф.И.О. \_\_\_\_\_ (дата)



**ПОРЯДОК**  
**заполнения Карты аттестации рабочих(его) мест(а)**  
**по условиям труда**

1. Карта аттестации рабочих(его) мест(а) по условиям труда (далее – Карта) является документом, содержащим сведения о фактических условиях труда на рабочем месте, применяемых льготах, компенсациях, доплатах работникам и соответствии их действующему законодательству, нормах выдачи спецодежды и защитных средств, а также рекомендации по улучшению условий труда на данном рабочем месте или группе аналогичных рабочих мест и, в случае необходимости, предложения об отмене льгот и компенсаций или введении новых.

2. Карта предназначена для:

- комплексной оценки существующих условий и содержания труда на рабочем месте или группы аналогичных (типовых) рабочих мест;
- оценки травмобезопасности;
- выявления рабочих мест, не соответствующих нормам, правилам и стандартам безопасности труда;
- обоснования предоставления льгот и компенсаций за неблагоприятные условия труда (доплаты к тарифным ставкам, дополнительный отпуск, сокращенная рабочая неделя, пенсии на льготных условиях);
- разработки мероприятий, направленных на улучшение условий труда и сохранение здоровья работников;
- ознакомления работников при приеме на работу с условиями труда, их влиянием на здоровье и необходимых средствах индивидуальной защиты.

3. При анализе материалов по состоянию условий труда для автоматизированной обработки результатов аттестации в Карте предусмотрена система кодирования.

3.1. В адресной части указывается полное наименование организации, отрасли (подотрасли) и территории.

Таблица "Коды" заполняется:

- графа "Организация" – в соответствии с Общероссийским классификатором предприятий и организаций (ОКПО), утвержденным и введенным в действие Постановлением Госстандарта России № 297 от 30.12.1993 ;
- графа "Министерства (ведомства)" – в соответствии с Общероссийским классификатором органов государственной власти и управления (СООГУ), утвержденным и введенным в действие Постановлением Госстандарта России № 294 от 30.12.1993. При отсутствии соответствующего министерства или ведомства ставить прочерк;

*Взамен СООГУ разработан Общероссийский классификатор органов государственной власти и управления ОК 006-93, утвержденный постановлением Госстандарта РФ №294 от 30.12.1993.*

- графа "Отрасли" – в соответствии с Общесоюзным классификатором "Отрасли народного хозяйства" (ОКОНХ) 1750-18, утвержденным и введенным в действие Постановлением Госстандарта СССР № 18 от 14.11.1975;

- графа "Территории" – в соответствии с Общероссийским классификатором объектов административно-территориального деления (ОКАТО), утвержденным Постановлением Госстандарта России № 413 от 31.07.1995.

4. Контроль за заполнением Карт осуществляется ответственным работником организации.

5. Для заполнения Карт используются планировки рабочих мест, порядок расстановки рабочих в производственных бригадах, техническая и технологическая документация, результаты хронометражных, гигиенических и психофизиологических исследований, проводимых на рабочих местах, критерии оценки вредности и опасности условий труда, нормы выдачи спецодежды и защитных средств, законодательство для определения льгот и другие документы.

6. В соответствующих строках проставляются номер карты, наименование профессии и должности работников. Коды профессий и должностей работников заполняются в соответствии с "Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов" ОК 016–94, утвержденным и введенным в действие Постановлением Госстандарта России № 367 от 26.12.1994.

Наименования и коды производства, цеха (отдела), участков (бюро, сектора), рабочего места заполняются в соответствии с имеющейся в организации системой кодирования. Указывается количество аналогичных рабочих мест с идентичными условиями труда и их коды. Каждому рабочему месту присваивается, при необходимости, номер в виде одиннадцатизначного кода:

xx xxx xxx xxx,

где:

первая группа цифр – номер рабочего места на участке;

вторая – номер бригад (первая цифра номер участка);

третья – номер цеха;

четвертая – номер производства, филиала.

**Раздел 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О РАБОЧИХ(ем) МЕСТАХ(те)**

Строка 010 – выпуск ЕТКС – код выпуска ЕТКС заполняется в соответствии с ОК 016–94.

Строка 011 – наименование раздела и параграфа заполняются в соответствии с выпуском ЕТКС.

Строка 020 – категория персонала – заполняется по ОК 016–94.

| Наименование    | Код |
|-----------------|-----|
| Руководители    | 1   |
| Специалисты     | 2   |
| Другие служащие | 3   |
| Рабочие         | 4   |

Возможно использование кодирования персонала по системе, принятой в организации, при этом соответствующий код проставляется в скобках.

Строки 030, 040 – проставляется численность работающих по штатному расписанию (в скобках – фактическая численность за месяц, предшествовавший заполнению Карты).

Строка 050 – "Форма организации труда" указывается одна из форм организации труда (индивидуальная, бригадная и т.д.).

"Форма организации производства" – единичное, серийное, поточное, конвейер и т.д.

"Оборудование", "Операция" – указываются наименование и код оборудования, наименование и вес детали (и наименование выполняемой операции). В случаях, если на рабочем месте обрабатываются две и более детали, то записывается наименование одной из них (основной) и указывается их количество. Если выполняется несколько операций, то указывается наименование одной из них (основной) и заносятся номера всех операций, выполняемых рабочим, а в аппаратурных процессах – наименование технологического процесса.

"Используемые материалы и сырье" – указываются наименование, марки сырья и материалов, используемые при выполнении операции.

## **Раздел 2. ФАКТИЧЕСКОЕ СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ И ЕГО КОЛИЧЕСТВЕННАЯ ОЦЕНКА**

При аттестации рабочих мест измерению и оценке подлежат все имеющиеся на рабочем месте опасные и вредные производственные факторы: химические, физические, биологические, психофизиологические (Приложение 5 к настоящему Положению).

Перечень опасных и вредных факторов определяется в соответствии с государственным стандартом ГОСТ 12.0.003–74 "Опасные и вредные производственные факторы. Классификация" и отраслевыми особенностями производства.

Строка 060 заполняется на основе результатов, полученных при оценке рабочего места по показателям, приведенным в Приложении 5 к настоящему Положению, и по травмобезопасности.

Графа "Наименование производственного фактора" – приводятся из Приложения 5 к настоящему Положению факторы, свойственные данному рабочему месту.

Графа "ПДК, ПДУ, допустимый уровень" – приводятся значения гигиенических нормативов условий труда.

При оценке травмобезопасности указываются применяемые нормативные правовые акты по охране труда.

Графа "Фактическое значение фактора" – указываются значения зафиксированных на рабочем месте фактических величин вредных и опасных производственных факторов.

Графа "Величина отклонения" – указываются величины превышения значений нормативов вредных и опасных производственных факторов.

Графа "Класс, степень вредности и опасности" – определяется и обозначается цифрами, соответствующими классу условий труда, степени вредности и опасности по каждому фактору, исходя из таблиц 1 – 9 "Гигиенические критерии оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса" (далее – "Гигиенические критерии").

Графа "Продолжительность воздействия" – указывается фактическое время воздействия фактора, полученное путем хронометражных наблюдений.

Продолжительность воздействия указывается для всех оцениваемых факторов.

При этом при расчете эквивалентных скорректированных уровней шума, локальной и общей вибрации, инфразвука, ультразвука, среднесменных концентраций химических веществ и аэрозолей преимущественно фиброгенного действия время воздействия на работающих в течение смены уже учтено.

В строке 060 результатов оценки травмобезопасности заполняются на отдельном листе следующие графы:

"Наименование производственного фактора": вносится запись "Травмобезопасность";

"ПДК, ПДУ, допустимый уровень": "Нормативные правовые акты по охране труда";

"Фактическое значение фактора": Первые три вывода из протокола аттестации рабочего места по травмобезопасности о (не) соответствии оборудования, приспособления и инструмента требованиям безопасности, о выполнении средств обучения и инструктажа (не) в соответствии с нормативными требованиями;

в графе "Класс, степень вредности и опасности" указывается класс опасности условий труда по травмобезопасности, определяемый в соответствии с Приложением 8 к настоящему Положению.

Строка 061 – указываются общая оценка условий труда – класс и степень вредности, установленные по таблице "Гигиенических критериев", и оценка травмобезопасности рабочего места – класс опасности.

11

Строка 070 – указывается фактическое наличие спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты, закрепленных за работником на данном рабочем месте для предохранения работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов. Дается оценка соответствия выданных средств индивидуальной защиты требованиям документов, регламентирующих нормы выдачи и требования к средствам защиты.

Строка 080 – приводится общая оценка условий труда на данном рабочем месте и соответствующий ей размер доплат (% к тарифной ставке, окладу).

Строка 090 – приводятся сведения о фактическом обеспечении работника лечебно-профилактическим питанием или молоком.

Строка 100 – заполняется в соответствии со Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.

Строка 110 – приводятся сведения по льготному пенсионному обеспечению в соответствии со Списками производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

Строки 120 – 130 – указываются рекомендации по режиму труда, отдыха, по подбору рабочих с учетом пола, возраста и другие требования применительно к конкретному (данному) рабочему месту.

Строка 140 – заполняется на основании согласованного с центрами Госсанэпиднадзора списка должностей и профессий, подлежащих обязательным предварительным и периодическим медосмотрам.

Строки 070 – 130 – заполняются руководителями соответствующих служб и подразделений организации на основании утвержденных норм, положений и действующего законодательства.

Строка 150 – дается заключение комиссии по аттестации о соответствии установленных льгот и компенсаций фактическим условиям труда, рекомендации по отмене действующих льгот и компенсаций или установлении дополнительных (в порядке, определенном действующим законодательством). Вносится перечень мероприятий, разработанных комиссией по аттестации и направленных на улучшение условий труда и сохранение здоровья работающих. Карта подписывается председателем и членами аттестационной комиссии, а также работниками, чьи рабочие места подлежали аттестации.

Строка 151 – приводится заключение аттестационной комиссии по результатам аттестации данного рабочего места:

"Рабочее место аттестовано";

"Рабочее место условно аттестовано";

"Рабочее место не аттестовано".

## Приложение 5

### Коды вредных производственных факторов

| Код  | Наименование вредного производственного фактора | Единица измерения |
|------|---|-------------------|
| 2.00 | Химический фактор                               | мг/м <sup>3</sup> |

|                |   |                               |
|----------------|---|-------------------------------|
| с 2.01 по 2.99 | Вредные вещества  |                               |
| 3.00           | Биологический фактор  |                               |
| с 3.01 по 3.33 | Патогенные микроорганизмы   |                               |
| с 3.34 по 3.66 | Микроорганизмы – продуценты, препараты, содержащие живые клетки и споры микроорганизмов |                               |
| с 3.67 по 3.99 | Белковые препараты  |                               |
| 4.00           | Физические факторы  |                               |
| с 4.01 по 4.49 | Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия  | мг/м <sup>3</sup>             |
| 4.50           | Шум (эквивалентный уровень звука)   | дБА                           |
| 4.51           | Вибрация локальная (эквивалентный скорректированный уровень виброскорости)              | дБ                            |
| 4.52           | Вибрация общая (эквивалентный скорректированный уровень виброскорости)                  | дБ                            |
| 4.53           | Инfrasound (общий уровень звукового давления)   | дБ Лин                        |
| 4.54           | Ультразвук воздушный (уровни звукового давления)  | в 1/3 октавных полосах частот |
| 4.55           | Ультразвук контактный (виброскорость)   | м/с                           |
|                | Логарифмический уровень виброскорости   | дБ                            |
|                | Интенсивность   | Вт/см <sup>2</sup>            |
| 4.56           | Постоянное магнитное поле   | мТл                           |
| 4.57           | Электростатическое поле   | кВ/м                          |
| 4.58           | Электрические поля промышленной частоты   | В/м                           |
| 4.59           | Магнитные поля промышленной частоты   | А/м                           |

*Продолжение*

| Код  | Наименование вредного производственного фактора  | Единица измерения                       |
|------|--|---|
| 4.60 | Электромагнитные излучения радиочастотного диапазона   | мкВт/см <sup>2</sup>                    |
| 4.61 | Лазерное излучение   | Вт/см <sup>2</sup> , Дж/см <sup>2</sup> |
| 4.62 | Температура воздуха  | град. С                                 |
| 4.63 | Скорость движения воздуха  | м/с                                     |
| 4.64 | Влажность воздуха  | %                                       |
| 4.65 | Тепловое излучение   | Вт/см <sup>2</sup>                      |
| 4.66 | ТНС (тепловая нагрузка среды), WBGT-индекс   | °С                                      |
| 4.67 | Естественное освещение   | КЕО, %                                  |
| 4.68 | Освещенность рабочей поверхности   | $E$ , лк                                |
| 4.69 | Слепящая блескость источников  | $P$ , отн. ед.                          |
| 4.70 | Отраженная слепящая блескость  |   |
| 4.71 | Пульсация освещенности   | $K_p$ , %                               |
| 4.72 | Ультрафиолетовая радиация  | $E_{\text{уф}}$ , Вт/м <sup>2</sup>     |
| 4.73 | Ионизирующие излучения   | Части от ПДД                            |
| 5.00 | Тяжесть и напряженность трудового процесса   | кгм                                     |
| 5.01 | Физическая динамическая нагрузка:<br>при региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м;<br>при общей нагрузке;  |   |
| 5.02 | Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную:<br>подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой;<br>подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены;<br>суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены<br>– с рабочей поверхности<br>– с пола | кг                                      |
| 5.03 | Стереотипные рабочие движения:<br>при локальной нагрузке;<br>при региональной нагрузке   | Количество за смену                     |
| 5.03 | Стереотипные рабочие движения:<br>при локальной нагрузке;<br>при региональной нагрузке   | Количество за смену                     |

*Окончание*

| Код  | Наименование вредного производственного фактора   | Единица измерения   |
|------|---|---------------------|
| 5.03 | Стереотипные рабочие движения:<br>при локальной нагрузке;<br>при региональной нагрузке  | Количество за смену |
| 5.04 | Статическая нагрузка  |                     |
| 5.05 | Рабочая поза  |                     |
| 5.06 | Наклоны корпуса   |                     |
| 5.07 | Перемещение в пространстве  |                     |
| 5.08 | Интеллектуальные нагрузки:<br>содержание работы;<br>восприятие сигналов (информация) и их оценка;<br>степень сложности задания;<br>характер выполняемой работы  |                     |
| 5.09 | Сенсорные нагрузки:<br>длительность сосредоточенного наблюдения;<br>плотность сигналов и сообщений в среднем за 1 час работы;<br>число производственных объектов одновременного наблюдения  |                     |
| 5.10 | Нагрузка на зрительный анализатор:<br>размер объекта различения при длительности сосредоточенного наблюдения;<br>работа с оптическими приборами при длительности сосредоточенного наблюдения;<br>наблюдение за экранами видеотерминалов |                     |
| 5.11 | Нагрузка на слуховой анализатор   |                     |
| 5.12 | Эмоциональные нагрузки:<br>степень ответственности. Значимость ошибки;<br>степень риска для собственной жизни;<br>степень риска за безопасность других лиц  |                     |
| 5.13 | Монотонность нагрузок:<br>число элементов, необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях;<br>продолжительность выполнения простых производственных заданий или повторяющихся операций           |                     |
| 5.14 | Режим работы:<br>фактическая продолжительность рабочего дня;<br>сменность работы  |                     |

Приложение 6

**ПРОТОКОЛ  
оценки травмобезопасности рабочего места**

\_\_\_\_\_ (профессия,  
Код \_\_\_\_\_  
должность работника)

Дата оценки \_\_\_\_\_

- Используемые нормативные правовые акты по охране труда:  
на производственное оборудование;  
на приспособления и инструменты;  
на средства обучения и инструктажа.
- Результаты оценки:

| № п/п | Нормативные требования безопасности к рабочему месту | Фактическое их выполнение |   | Необходимые мероприятия |
|-------|--|---------------------------|---|-------------------------|
|       |  | Наличие                   | Соответствие нормативным правовым актам по охране труда |                         |
| 1     | 2  | 3                         | 4   | 5                       |
|       |  |                           |   |                         |
|       |  |                           |   |                         |
|       |  |                           |   |                         |

- Выводы:

оборудование (не) соответствует требованиям безопасности (указываются пункты требований, по которым выявлено несоответствие);

приспособление и инструменты (не) соответствуют требованиям безопасности (указываются пункты требований, по которым выявлено несоответствие);

средства обучения и инструктажа выполнено (не) в соответствии с нормативными требованиями безопасности к рабочему месту (указываются пункты требований, по которым выявлено несоответствие);

условия труда на рабочем месте по фактору травмобезопасности относятся к классу (указывается класс условий труда, определяемый по таблице Приложения 8 к настоящему Положению).

Наименование должности, фамилия, имя, отчество и подписи лиц, проводивших аттестацию рабочих мест по условиям труда.

## Приложение 7

### ПРОТОКОЛ оценки обеспечения работников средствами индивидуальной защиты

\_\_\_\_\_ Код \_\_\_\_\_  
(профессия, должность)

Дата проведения оценки \_\_\_\_\_

Наименование организации \_\_\_\_\_ Код \_\_\_\_\_

Наименование организации (или подразделения), проводящего оценку

Перечень средств индивидуальной защиты (СИЗ), которые должны быть выданы работнику, согласно действующим нормам

\_\_\_\_\_  
(наименование СИЗ)

Перечень фактически выданных работнику СИЗ

\_\_\_\_\_  
(наименование СИЗ, ГОСТ, наличие сертификата)

Травмы по причине неприменения или отсутствия СИЗ\*<sup>8</sup>

\_\_\_\_\_  
(характер травмы, год, месяц, когда она была получена)

Профессиональные заболевания по причине неприменения или отсутствия СИЗ\*<sup>8</sup>

\_\_\_\_\_  
Предложения по совершенствованию норм на СИЗ \_\_\_\_\_

Наименование должности, фамилия, имя, отчество и подпись лица, проводившего оценку.

**КЛАССИФИКАЦИЯ  
условий труда по травмобезопасности**

| Оптимальные (класс 1)   | Допустимые (класс 2)  | Опасные (класс 3)  |
|---|---|--|
| Оборудование и инструмент полностью соответствуют стандартам и правилам (нормативным правовым актам). Установлены и исправны требуемые средства защиты, инструмент; средства инструктажа и обучения составлены в соответствии с требованиями, оборудование исправно | Повреждены и неисправны средства защиты, не снижающие их защитных функций (частичное загрязнение сигнальной окраски, ослабление отдельных крепежных деталей и т.п.) | Повреждены, неисправны или отсутствуют предусмотренные конструкцией оборудования средства защиты рабочих органов и передач (ограждения, блокировки, сигнальные устройства и др.), неисправен инструмент. Отсутствуют инструкции по охране труда либо имеющиеся инструкции составлены без учета соответствующих требований, нарушены условия их пересмотра. Отсутствуют средства обучения безопасности труда (правила, обучающие и контролирующие программы, учебные пособия и др.) либо имеющиеся средства составлены некачественно и нарушены условия их пересмотра |

**ВЕДОМОСТЬ  
рабочих мест (РМ) и результатов их аттестации по условиям труда в подразделении**

Дата \_\_\_\_\_

(наименование подразделения)

| Рабочее место                     |                         |                        | Количество работников, занятых на этих рабочих местах, человек | Количество РМ с классами условий труда |                     |     |     |     |     |                | Обеспеченность СИЗ в соответствии с нормами выдачи | Результаты аттестации, количество РМ |                     |               |
|-----------------------------------|-------------------------|------------------------|--|--|---------------------|-----|-----|-----|-----|----------------|--|--------------------------------------|---------------------|---------------|
| наименование профессии, должности | количество рабочих мест | порядковый номер Карты |  | оптимальными и допустимыми             | вредными и опасными |     |     |     |     | травмоопасными |  | аттестовано                          | условно аттестовано | неаттестовано |
|                                   |                         |                        |  |  | 1 и 2               | 3.1 | 3.2 | 3.3 | 3.4 |                |  |                                      |                     |               |
| 1                                 | 2                       | 3                      | 4  | 5                                      | 6                   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11             | 12   | 13                                   | 14                  | 15            |
|                                   |                         |                        |  |  |                     |     |     |     |     |                |  |                                      |                     |               |
|                                   |                         |                        |  |  |                     |     |     |     |     |                |  |                                      |                     |               |
|                                   |                         |                        |  |  |                     |     |     |     |     |                |  |                                      |                     |               |
|                                   |                         |                        |  |  |                     |     |     |     |     |                |  |                                      |                     |               |
|                                   |                         |                        |  |  |                     |     |     |     |     |                |  |                                      |                     |               |
|                                   |                         |                        |  |  |                     |     |     |     |     |                |  |                                      |                     |               |
|                                   |                         |                        |  |  |                     |     |     |     |     |                |  |                                      |                     |               |
| Итого по подразделению            |                         |                        |  |  |                     |     |     |     |     |                |  |                                      |                     |               |

Председатель аттестационной комиссии \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.) (подпись)

**СВОДНАЯ ВЕДОМОСТЬ  
рабочих мест (РМ) и результатов их аттестации по условиям труда в организации**

| Наименование структурного подразделения | Количество РМ | Количество РМ, на которых проведена аттестация по условиям труда | Количество работников, занятых на этих рабочих местах, человек | Количество РМ с классами условий труда |                     |     |     |     |     |                | Обеспеченность СИЗ в соответствии с нормами выдачи | Результаты аттестации, количество РМ |                     |               |
|---|---------------|--|--|--|---------------------|-----|-----|-----|-----|----------------|--|--------------------------------------|---------------------|---------------|
|   |               |  |  | оптимальными и допустимыми             | вредными и опасными |     |     |     |     | травмоопасными |  | аттестовано                          | условно аттестовано | неаттестовано |
|   |               |  |  |  | 1 и 2               | 3.1 | 3.2 | 3.3 | 3.4 |                |  |                                      |                     |               |
| 1                                       | 2             | 3  | 4  | 5                                      | 6                   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11             | 12   | 13                                   | 14                  | 15            |
|   |               |  |  |  |                     |     |     |     |     |                |  |                                      |                     |               |
|   |               |  |  |  |                     |     |     |     |     |                |  |                                      |                     |               |
|   |               |  |  |  |                     |     |     |     |     |                |  |                                      |                     |               |
|   |               |  |  |  |                     |     |     |     |     |                |  |                                      |                     |               |
|   |               |  |  |  |                     |     |     |     |     |                |  |                                      |                     |               |
|   |               |  |  |  |                     |     |     |     |     |                |  |                                      |                     |               |
|   |               |  |  |  |                     |     |     |     |     |                |  |                                      |                     |               |
| Итого по организации                    |               |  |  |  |                     |     |     |     |     |                |  |                                      |                     |               |

Дата \_\_\_\_\_

Председатель аттестационной комиссии \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.) (подпись)

**Приложение 11**

Согласовано  
Руководитель профессионального союза организации

\_\_\_\_\_  
(подпись) Ф.И.О.  
" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 200\_\_ г.

Утверждаю  
Руководитель организации

\_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)  
" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 200\_\_ г.

Председатель совместного  
комитета (комиссии)  
организации

\_\_\_\_\_  
(подпись) Ф.И.О.  
" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 200\_\_ г.

**ПЛАН  
мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда  
в организации**

| Наименование подразделения, рабочего места | Наименование мероприятия | Назначение мероприятия | Источник финансирования | Ответственный за выполнение мероприятия | Срок выполнения | Службы, привлекаемые для выполнения мероприятия | Отметка о выполнении |
|--|--------------------------|------------------------|-------------------------|---|-----------------|---|----------------------|
| 1  | 2                        | 3                      | 4                       | 5                                       | 6               | 7   | 8                    |
|  |                          |                        |                         |   |                 |   |                      |
|  |                          |                        |                         |   |                 |   |                      |
|  |                          |                        |                         |   |                 |   |                      |

Председатель аттестационной комиссии \_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, имя, отчество)



**ПРОТОКОЛ № \_\_\_\_\_  
аттестации рабочих мест по условиям труда**

\_\_\_\_\_  
(наименование организации)

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 200 \_\_ г.

В соответствии с Приказом по организации от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ аттестационная комиссия провела с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ 200 \_\_ г. аттестацию \_\_\_\_\_ рабочих мест по условиям труда.

Результаты аттестации представлены в:

- картах аттестации рабочих мест по условиям труда;
- ведомостях рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда в подразделениях;
- Сводной ведомости рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда в организации.

По результатам аттестации разработан План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации для \_\_\_\_\_ рабочих мест

(количество)

(Материалы аттестации и План мероприятий прилагаются к Протоколу).

Рассмотрев результаты аттестации, комиссия постановила:

1. Считать работу по аттестации завершенной.
2. План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда передать для утверждения руководителю организации.

Дополнительные предложения комиссии (о повторной аттестации, о приостановке или ликвидации отдельных рабочих мест, о совершенствовании организации работ по улучшению условий труда и др.):

Председатель аттестационной комиссии \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

Члены аттестационной комиссии \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_ (подпись) (Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_ (подпись) (Ф.И.О.)

\*1 Аттестация рабочих мест по условиям труда включает гигиеническую оценку существующих условий и характера труда, оценку травмобезопасности рабочих мест и учет обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

\*2 Гигиенические критерии оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, утвержденные Госкомсанэпиднадзором России 12 июля 1994 г. Р 2.2.013-94.

\*3 Определение дано применительно к настоящему Положению.

\*4 ГОСТ – Государственный стандарт, СанПиН – Санитарные правила и нормы, СП – Санитарные правила, СНиП – Строительные нормы и правила, МУ – Методические указания, Р – Руководство, МР – Методические рекомендации, ПДУ – Предельно допустимые уровни, ПДК – Предельно допустимые концентрации, ГН – Гигиенические нормативы, МУК – Методические указания по контролю, ОБУВ – Ориентировочные безопасные уровни воздействия веществ в воздухе рабочей зоны.

\*5 МЗ СССР – Министерство здравоохранения СССР.

\*6 ГКСЭН России – Госкомсанэпиднадзор России.

\*7 Заполняется на отдельных листах в виде приложения к Карте аттестации рабочих(его) мест(а) по условиям труда с указанием сроков проведения измерений производственных факторов.

\*8 За последние пять лет по отчетным данным.

# Примерный перечень основных вопросов ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА

1. Общие сведения о предприятии, организации, характерные особенности производства.
2. Основные положения законодательства об охране труда.
  - 2.1. Трудовой договор, рабочее время и время отдыха, охрана труда женщин и лиц моложе 18 лет. Льготы и компенсации.
  - 2.2. Правила внутреннего трудового распорядка предприятия, организации, ответственность за нарушение правил.
  - 2.3. Организация работы по охране труда на предприятии. Ведомственный, государственный надзор и общественный контроль за состоянием охраны труда.
3. Общие правила поведения работающих на территории предприятия, в производственных и вспомогательных помещениях. Расположение основных цехов, служб, вспомогательных помещений.
4. Основные опасные и вредные производственные факторы, характерные для данного производства. Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний: средства коллективной защиты, плакаты, знаки безопасности, сигнализация. Основные требования по предупреждению электротравматизма.
5. Основные требования производственной санитарии и личной гигиены.
6. Средства индивидуальной защиты. Порядок и нормы выдачи СИЗ, сроки носки.
7. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев, аварий, пожаров, происшедших на предприятии и других аналогичных производствах из-за нарушения требований безопасности.
8. Порядок расследования и оформления несчастных случаев и профессиональных заболеваний.
9. Пожарная безопасность. Способы и средства предотвращения пожаров, взрывов, аварий. Действия персонала при их возникновении.
10. Первая помощь пострадавшим. Действия работающих при возникновении несчастного случая на участке, в цехе.

## ФОРМА ЖУРНАЛА РЕГИСТРАЦИИ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА

Обложка

---

(предприятие, организация, учебное заведение)

Журнал  
регистрации вводного инструктажа

Начат \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Окончен \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Последующие страницы

| Дата | Фамилия, имя, отчество инструктируемого | Год рождения | Профессия, должность инструктируемого | Наименование производственного подразделения, в которое направляется инструктируемый | Фамилия, инициалы, должность инструктирующего | Подпись          |                  |
|------|---|--------------|---------------------------------------|--|---|------------------|------------------|
|      |   |              |                                       |  |   | Инструктирующего | Инструктируемого |
| 1    | 2                                       | 3            | 4                                     | 5  | 6   | 7                | 8                |
|      |   |              |                                       |  |   |                  |                  |

## Примерный перечень основных вопросов первичного инструктажа на рабочем месте

1. Общие сведения о технологическом процессе и оборудовании на данном рабочем месте, производственном участке, в цехе. Основные опасные и вредные производственные факторы, возникающие при данном технологическом процессе.
2. Безопасная организация и содержание рабочего места.
3. Опасные зоны машин, механизмов, приборов. Средства безопасности оборудования (предохранительные, тормозные устройства и ограждения, системы блокировки и сигнализации, знаки безопасности). Требования по предупреждению электротравматизма.
4. Порядок подготовки к работе (проверка исправности оборудования, пусковых приборов, инструмента и приспособлений, блокировок, заземления и других средств защиты).
5. Безопасные приемы и методы работы; действия при возникновении опасной ситуации.
6. Средства индивидуальной защиты на данном рабочем месте и правила пользования ими.
7. Схема безопасного передвижения работающих на территории цеха, участка.
8. Внутрицеховые транспортные и грузоподъемные средства и механизмы. Требования безопасности при погрузочно-разгрузочных работах и транспортировке грузов.
9. Характерные причины аварий, взрывов, пожаров, случаев производственных травм.
10. Меры предупреждения аварий, взрывов, пожаров. Обязанность и действия при аварии, взрыве, пожаре. Способы применения имеющихся на участке средств пожаротушения, противоаварийной защиты и сигнализации, места их расположения.

# ФОРМА ЖУРНАЛА РЕГИСТРАЦИИ ИНСТРУКТАЖА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Обложка

---

(предприятие, организация, учебное заведение)

Журнал  
регистрации инструктажа на рабочем месте

---

(цех, участок, бригада, служба, лаборатория)

Начат \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
Окончен \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Последующие страницы

| Дата | Фамилия, имя, отчество инструктируемого | Год рождения | Профессия, должность инструктируемого | Вид инструктажа (первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый) | Причина проведения внепланового инструктажа | Фамилия, инициалы, должность инструктирующего, допускающего | Подпись          |                  | Стажировка на рабочем месте  |                                      |   |
|------|---|--------------|---------------------------------------|--|---|---|------------------|------------------|------------------------------|--------------------------------------|---|
|      |   |              |                                       |  |   |   | инструктирующего | инструктируемого | количество смен (с... по...) | стажировку провел (подпись рабочего) | Знания проверил, допуск к работе произвел (подпись, дата) |
|      |   |              |                                       |  |   |   |                  |                  |                              |                                      |   |
|      |   |              |                                       |  |   |   |                  |                  |                              |                                      |   |
|      |   |              |                                       |  |   |   |                  |                  |                              |                                      |   |
|      |   |              |                                       |  |   |   |                  |                  |                              |                                      |   |

Приложение  
к Методическим указаниям по разработке  
государственных нормативных требований охраны труда,  
утвержденным Постановлением  
Министерства труда и социального развития РФ  
№ 80 от 17.12.2002

Образец

## ОБЛОЖКА ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ

---

наименование предприятия

ИНСТРУКЦИЯ  
по охране труда для

---

наименование

---

обозначение

---

место и год выпуска

---

Приложение  
к Методическим указаниям по разработке  
государственных нормативных требований охраны труда,  
утвержденным Постановлением  
Министерства труда и социального развития РФ  
№ 80 от 17.12.2002

Образец

## **ПЕРВАЯ СТРАНИЦА ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ**

---

наименование предприятия

**СОГЛАСОВАНО**  
Соответствующий выборный  
профсоюзный орган

**УТВЕРЖДЕНО**  
Руководитель предприятия

Подпись, дата

**ИНСТРУКЦИЯ**  
по охране труда для

---

наименование

---

обозначение

**ТЕКСТ**

---

Приложение  
к Методическим указаниям по разработке  
государственных нормативных требований охраны труда,

## ПОСЛЕДНЯЯ СТРАНИЦА ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ

---

### ТЕКСТ

---

руководитель подразделения-разработчика

подпись, фамилия и инициалы

### СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела охраны  
труда

\_\_\_\_\_

подпись, фамилия и инициалы

Главный технолог

\_\_\_\_\_

подпись, фамилия и инициалы

Главный энергетик

\_\_\_\_\_

подпись, фамилия и инициалы

Дата

Приложение  
к Методическим указаниям по разработке  
государственных нормативных требований охраны труда,  
утвержденным Постановлением  
Министерства труда и социального развития РФ  
№ 80 от 17.12.2002

Рекомендуемое

## Форма журнала учета выдачи инструкций по охране труда для работников, подразделений (служб) предприятия

| №<br>п/п | Дата<br>выдачи<br>инструкции | Обозначение<br>(номер)<br>инструкции | Наимено-<br>вание<br>инструк-<br>ции | Подразде-<br>ление<br>(служба),<br>которому<br>выдана<br>инструкция | Количе-<br>ство<br>выдан-<br>ных<br>экземп-<br>ляров | Должность,<br>фамилия и<br>инициалы<br>получателя | Подпись<br>получателя<br>инструкции |
|----------|------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|---|--|---|-------------------------------------|
| 1        | 2                            | 3                                    | 4                                    | 5   | 6  | 7   | 8                                   |



**НАРЯД-ДОПУСК № \_\_\_\_\_**  
на производство газоопасных работ в газовом хозяйстве

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

1. Наименование предприятия \_\_\_\_\_
2. Должность, фамилия, имя, отчество лица, получившего наряд на выполнение работ  
\_\_\_\_\_
3. Место и характер работ \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
4. Состав бригады \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
5. Дата и время начала работ \_\_\_\_\_  
Дата и время окончания работ \_\_\_\_\_
6. Технологическая последовательность выполнения основных операций при выполнении работ  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
7. Работа разрешается при выполнении следующих основных мер безопасности  
\_\_\_\_\_  
(перечисляются основные меры безопасности,  
указываются инструкции, которыми следует руководствоваться)
8. Средства общей и индивидуальной защиты, которые обязана иметь бригада  
\_\_\_\_\_
9. Результаты анализа воздушной среды на содержание газов в закрытых помещениях и колодцах, проведенного перед началом ремонтных работ \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, имя, отчество лица, выдавшего наряд-допуск)

С условиями работы ознакомлен  
и наряд для выполнения получил

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**1. Инструктаж по проведению работ и мер безопасности**

| № п/п | Фамилия, имя, отчество | Должность | Расписка в получении инструктажа | Примечание |
|-------|------------------------|-----------|----------------------------------|------------|
|       |                        |           |                                  |            |
|       |                        |           |                                  |            |
|       |                        |           |                                  |            |
|       |                        |           |                                  |            |
|       |                        |           |                                  |            |

**2. Изменения в составе бригады**

| Фамилия, имя, отчество | Причина изменения | Время | Фамилия, имя, отчество | Должность, профессия | Время |
|------------------------|-------------------|-------|------------------------|----------------------|-------|
|                        |                   |       |                        |                      |       |
|                        |                   |       |                        |                      |       |
|                        |                   |       |                        |                      |       |
|                        |                   |       |                        |                      |       |
|                        |                   |       |                        |                      |       |

**3. Продление наряда**



| Дата и время |                 | Фамилия, имя, отчество и должность лица, продлившего наряд | Подпись | Фамилия, имя, отчество руководителя работ | Подпись |
|--------------|-----------------|--|---------|---|---------|
| начала работ | окончания работ |  |         |   |         |
|              |                 |  |         |   |         |
|              |                 |  |         |   |         |
|              |                 |  |         |   |         |
|              |                 |  |         |   |         |

#### 4. Заключение руководителя работ по их окончании

---



---



---

Подпись \_\_\_\_\_  
**ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА № \_\_\_\_\_**  
учета выдачи средств индивидуальной защиты

|  |                       |
|--|-----------------------|
| Фамилия _____                              | Пол _____             |
| Имя _____ Отчество _____                   | Рост _____            |
| Табельный номер _____                      | Размер:               |
| Структурное подразделение _____            | одежды _____          |
| Профессия (должность) _____                | обуви _____           |
| Дата поступления на работу _____           | головного убора _____ |
| Дата изменения профессии (должности) _____ | противогаза _____     |
| или перевода в другое структурное _____    | респиратора _____     |
| подразделение _____                        | рукавиц _____         |
|  | перчаток _____        |

Предусмотрено по Типовым отраслевым нормам

| Наименование средств индивидуальной защиты | Пункт Типовых отраслевых норм | Единица измерения | Количество на год |
|--|-------------------------------|-------------------|-------------------|
|  |                               |                   |                   |
|  |                               |                   |                   |
|  |                               |                   |                   |

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_

## ОГЛАВЛЕНИЕ

|   |     |
|---|-----|
| Закон Тамбовской области № 111-З "Об охране труда в Тамбовской области"<br>.....  | 5   |
| Постановление Министерства труда и социального развития РФ № 14 "Об утверждении рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации" .....   | 26  |
| Постановление Министерства труда и социального развития РФ № 30 "Об утверждении рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива" ..... | 35  |
| Постановление Министерства труда и социального развития РФ № 73 "Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях"  | 42  |
| Постановление Министерства труда и социального развития РФ № 12 "О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда" .....  | 85  |
| Примерный перечень основных вопросов вводного инструктажа   | 134 |
| Форма журнала регистрации вводного инструктажа .....  | 135 |
| Примерный перечень основных вопросов первичного инструктажа на рабочем месте<br>.....   | 136 |
| Форма журнала регистрации инструктажа на рабочем месте .....  | 137 |
| Обложка инструкции по охране труда для работников .....   | 138 |
| Первая страница инструкции по охране труда для работников ...   | 139 |
| Последняя страница инструкции по охране труда для работников  | 140 |
| Форма журнала учета выдачи инструкций по охране труда для работников, подразделений (служб, предприятия) .....  | 141 |
| Форма журнала учета инструкций по охране труда для работников   | 142 |
| Наряд-допуск на производство газоопасных работ .....  | 143 |
| Личная карточка учета выдачи средств индивидуальной защиты  | 145 |