

*Д. А. Егоров**

ПРИЧИНЫ ИЗМЕНЕНИЯ ТЕНДЕЦИИ МОЛОДЫХ ИНЖЕНЕРОВ В ОБЛАСТИ МАШИНОСТРОЕНИЯ

С течением времени школьник задается вопросом: «Кем я стану в будущем?». На этот вопрос не могут ответить ни родители, которые его растили, ни он сам. А к приближению восемнадцатилетнего возраста необходимо уже выбрать профессию, которой посвятишь всю свою жизнь. Специальность, которой будешь отдавать все свои силы, знания, энергию. Та сфера деятельности, которая будет интересна, не надоест через десяток лет. Работа, которая будет кормить не только тебя, но и твою семью.

Именно с такими серьезными требованиями в один день школьник должен выбрать дело своей жизни. Буквально несколько лет назад одной из самых востребованных специальностей считалась «Юриспруденция». Однако, в настоящее время количество юристов очень большое. Их вклад в развитие общества неоспоримо имеет вес. Но у выпускников, получившие данную специальность, имеются проблемы с трудоустройством. На популярном сервисе по поиску работы по России на 3 480 191 юридических резюме только 13 352 вакансий [1]. В связи с этим сделать выбор становится еще сложнее.

Что обычному школьнику необходимо для того, чтобы не переживать о своем будущем при выборе профессии?

1. *Наличие работы.* Молодой выпускник не должен переживать о том, что его специальность не востребована.

2. *Обучение.* Молодой работник должен быть уверен, что он придет на определенное место и его не бросят с огромным пакетом теорий, а предоставят практическое применение полученных знаний за годы образования.

3. *Карьерный рост.* Молодой работник, прошедший обучение, должен видеть, куда стремиться. Разнообразие количества узких областей, среди которых он смог бы сделать выбор и усердно изучать это направление.

* Работа выполнена под руководством доктора технических наук, профессора кафедры «КИСМ» ФГБОУ ВО «ТГТУ» М. В. Соколова.

4. *Заработная плата.* Молодой работник должен быть мотивирован на карьерный рост. Зарплата должна расти в зависимости от уровня компетенций специалиста.

В настоящее время специальности, закрывающие все вышеизложенные требования, находятся в области машиностроения.

Лучшая профессия для начала развития в области машиностроения – «оператор станков с ЧПУ» [2]:

На рынке труда сформировалось мнение про оператора ЧПУ – что это одна из самых востребованных профессий в настоящее время. Специалисты часто работают на предприятиях машиностроительного и металлообрабатывающего машиностроения. В обязанности операторов станков с ЧПУ входит управление обработкой деталей, мониторинг работы станка, настройка программ управления. Эти специалисты осуществляют подбор инструмента и его установку в инструментальные блоки, установку самих инструментальных блоков, переналадку узлов и механизмов станка.

Средняя рыночная зарплата операторов станков с ЧПУ в Москве составляет 85 000 руб., а в северной столице доход соискателей на эту должность может составлять примерно 67 000 руб./мес. На рабочих местах в столице республики Татарстан Казани и Уфе средняя зарплата составляет 56 000 руб. Навык чтения чертежей и умение работать в спец. программах (AutoCad, Компас и пр.) пригодится желающим освоить профессию оператора станка с ЧПУ. Молодые люди после колледжа и профессиональных училищ могут рассчитывать на должности начального уровня. В столице заработок может уже достигать от 70 до 95 тысяч руб., а в северной столице – от 45 до 70 тысяч руб., в Казани – от 40 до 60 тысяч руб., в Уфе – от 42 до 65 тысяч руб. Для более опытных специалистов, которые более года в профессии, зарплаты уже существенно выше. В Москве их заработок может достигать до 130 000 руб., а в городе на Неве – 110 000 руб., в Татарстане и Башкортостане – 84 000 руб. Доступ к самым высоким заработным платам открывается для специалистов от 4-го разряда, проработавших оператором станков с ЧПУ узкой специализации (гибка, фрезерование или токарная обработка) не менее 2-х лет. Претенденты, соответствующие этим требованиям, могут претендовать на доход до 145 000 руб. в Москве, до 135 000 рублей в Северной столице и до 100 000 руб. в Казани и Уфе. Согласно исследованию рынка труда, молодые люди со средним профильным образованием с большей вероятностью будут претендовать на должность оператора станков с ЧПУ.

Вот что говорят о профессии «токарь» [3]:

Актуальность профессии токаря. Токари играют ключевую роль в производственном процессе. Они занимаются обработкой металлов и других материалов на токарных станках, создавая детали и компоненты для различных машин и устройств. Профессия токаря востребована в таких отраслях, как автомобилестроение, машиностроение, авиация, судостроение и многих других. С увеличением сложности и требований к качеству производимых деталей, необходимость в квалифицированных специалистах только возрастает. Чтобы соответствовать современным требованиям и успешно строить карьеру в этой области, важно обладать актуальными знаниями и навыками. В этом контексте дистанционное обучение на токаря становится отличным вариантом для получения профессионального образования. В 2024 году профессия токаря сохраняет свою актуальность по следующим причинам: развитие новых технологий и повышение требований к точности и качеству деталей требует высокой квалификации и профессионализма токарей. Токари востребованы в самых разных отраслях, что обеспечивает стабильный спрос на их услуги. Современность производственных мощностей требует квалифицированных специалистов, способных работать на новейшем оборудовании. Профессия токаря предлагает стабильные рабочие места и хорошие условия труда, что делает ее привлекательной для многих соискателей.

Насчет профессии «инженер» [4]:

Молодым специалистам сегодня рады 68% российских организаций. Не берут на работу выпускников вузов лишь в каждой четвертой компании. Подобная ситуация характерна для благоприятных периодов на рынке труда. В посткризисном 2009 г. молодых специалистов принимали на работу лишь 54% компаний, затем фиксировался ежегодный прирост числа работодателей, лояльных выпускникам, до 72% в 2013 г. И вновь снижение в период 2015 – 2017 гг. до 60...62%. Чаще всего выпускников вузов сегодня готовы принять на позиции инженеров (15% работодателей, принимающих на работу молодых специалистов).

На предприятиях практически любой выпускник, имея желание, может пробиться из обычного работника в квалифицированного специалиста.

В связи с этим можно сделать следующий вывод.

- Трудоустройство. Молодым специалистам в областях машиностроения очень рады даже в особо крупных компаниях вне зависимости от опыта работы.

- Заработная плата будет увеличиваться и зависит от уровня знаний и компетенций.
- Общественное мнение. Люди с уважением и восхищением относятся к профессиям, связанным с машиностроением.
- Обучение. В большинстве компаний предоставляется полное обучение с нуля.

Стремительный технологический рост сложно не заметить. Именно поэтому в данной области молодой специалист может не только работать и обеспечивать свою семью, но и привнести особый научно-технический вклад в развитие машиностроения.

Список литературы

1. В России на одну вакансию юриста приходится 260 резюме от юристов. – URL : https://pikabu.ru/story/v_rossii_na_odnu_vakansiyu_yurista_prikhoditsya_260_rezyume_ot_yuristov_9456967?utm_source=linkshare&utm_medium=sharing
2. Оператор станка с ЧПУ – востребованная профессия. – URL : <https://cdelect.ru/baza/operator-stanka-s-chpu-vostrebovannaya-professiya.html>
3. Почему профессия токаря остается востребованной в 2024 году. – URL : <https://dzen.ru/a/ZrNRefWdkmd7MLK5>
4. Самые востребованные молодые специалисты – инженеры различных специализаций. – URL : <https://www.superjob.ru/research/articles/112131/samye-vostrebovannye-molodye-specialisty/>

*Кафедра «Компьютерно-интегрированные системы
в машиностроении» ФГБОУ ВО «ТГТУ»*