

ПЛАН

мероприятий по противодействию коррупции

в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Тамбовский государственный технический университет» на 2026 год

I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей				
№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок испол-ия	Ожидаемый результат
1.1	Информирование работников, замещающих отдельные должности в Университете (далее соответственно – работники, Университет), по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах), их ознакомление с обзором типовых ошибок при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Начальник УКБ-секретарь Комиссии по СТСП и УКИ Проректор по ЦТ	до 1 февраля	Своевременное исполнение работниками обязанности по представлению сведений о доходах. Повышение исполнительской дисциплины
1.2	Мониторинг представления сведений о доходах работниками в рамках декларационных кампаний с информированием ректора о ходе декларационной кампании	Начальник УКБ-секретарь Комиссии по СТСП и УКИ	до 30 апреля	
1.3	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах, представленных работниками, на официальном сайте Университета	Начальник УКБ-секретарь Комиссии по СТСП и УКИ Проректор по ЦТ	до 25 мая	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Университете
1.4	Анализ сведений о доходах, представленных работниками	Начальник УКБ-секретарь Комиссии по	до 1	Информирование Комиссии по СТСП и УКИ Университета (далее –

		СТСП и УКИ	октября	Комиссия) об итогах проведённой декларационной кампании Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных правонарушений Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представленных работниками
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Университета, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1	Оценка (уточнение) коррупционных рисков, возникающих в ходе деятельности Университета	Начальник УКБ-секретарь Комиссии по СТСП и УКИ	10- 20 декабря	Доклад на Комиссии о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные коррупционные риски, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер
2.2	Проведение ревизии подраздела официального сайта Университета, посвященного вопросам противодействия коррупции, на предмет актуальности размещенной информации и соответствия Требованиям к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных органов (государственных корпораций (компаний), организаций), созданных на основании законодательных нормативных актов в области противодействия коррупции (далее – Требования к сайтам)	Первый проректор-председатель Комиссии по СТСП и УКИ Начальник УКБ-секретарь Комиссии по СТСП и УКИ Проректор по ЦТ Начальник УПОД	до 1 октября	Поддержание подраздела официального сайта Университета, посвященного вопросам противодействия коррупции, в актуальном состоянии и в соответствии с Требованиями к сайтам
2.3	Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в Университете	Начальник УКБ-секретарь Комиссии по СТСП и УКИ	10-20 декабря	Подготовка доклада на Комиссию

2.4	Рассмотрение на заседании Комиссии эффективности проводимых в Университете мероприятий по профилактике коррупции	Первый проректор-председатель Комиссии по СТСП и УКИ Начальник УКБ-секретарь Комиссии по СТСП и УКИ		Протокол заседания Комиссии Оценка качества реализованных в календарном году мер по профилактике коррупции в Университете
III. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Университета				
3.1	Подготовка и размещение на официальном сайте Университета отчета о реализации плана противодействия коррупции за календарный год	Начальник УКБ-секретарь Комиссии по СТСП и УКИ Проректор по ЦТ Начальник УКоммП	до 20 декабря	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Университете Расширение участия граждан и институтов гражданского общества в реализации антикоррупционной политики
3.2	Информирование общественных организаций при Университете (совет обучающихся, совет ветеранов, профсоюзные организации и иные институты гражданского общества) о принимаемых мерах по противодействию коррупции в целях учета их мнения по вопросам профилактики коррупции			
IV. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов				
4.1	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Начальник УКБ-секретарь Комиссии по СТСП и УКИ Начальник УКадрП Проректор по РИК Руководитель КС	до 1 декабря	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников в сфере деятельности по противодействию коррупции
4.2	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, кураторов учебных групп студентов и преподавателей в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том	Первый проректор-председатель Комиссии по СТСП и УКИ		Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников в сфере деятельности по противодействию коррупции

	числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции: - с руководящими работниками университета и работниками, занимающимися вопросами закупок товаров и услуг; - гражданами, впервые поступивших на работу в Университет; - с лицами, впервые поступивших на работу в Университет и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции; - с работниками, отвечающими за воспитательную работу в подразделениях.	Проректор по РИК Начальник КС Начальник УКБ-секретарь Комиссии по СТСП и УКИ Начальник УКадрП Директоры институтов, колледжа, лицея	до 1 декабря	
4.3	Организация и проведение работы по антикоррупционному просвещению работников (обучающихся) Университета: - семинары, круглые столы, в том числе с участием членов Комиссии Университета по СТСП и УКИ, должностных лиц правоохранительных и контрольно-надзорных органов; - размещение наглядной агитации в зданиях университета, трансляция видеоматериала антикоррупционной направленности в холлах зданий; - изготовление и распространение памяток, брошюр, листовок; - проведение флеш-мобов, квестов, викторин, смотр-конкурсов наглядной агитации и видеороликов; - размещение антикоррупционного материала на сайте Университета; - проведение опросов и анкетирования по вопросам законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.	Директоры институтов, колледжа, лицея Деканы факультетов Начальник УСВР и МП Начальник УКоммП Зав.кафедрами	до 1 июня	Популяризация антикоррупционных стандартов, формирование атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, информирование работников и обучающихся, а также общественности о проводимых антикоррупционных мероприятиях в Университете; обсуждение целенаправленности и эффективности мероприятий по противодействию коррупции, проводимых в университете и подразделениях; выработка рекомендаций для достижения наибольшего эффекта проводимых антикоррупционных мероприятий.

	- ознакомление лиц, впервые поступающих на работу в Университет с Антикоррупционной политикой и Кодексом этики и служебного поведения работников Университета	Начальник УКБ-секретарь Комиссии по СТСП и УКИ	при поступлении на работу	Ознакомление с антикоррупционными стандартами, приобретение вновь принимаемыми работниками Университета знаний в области антикоррупционного законодательства
	Создание фото- и видеоматериалов антикоррупционной тематики и размещение их на ресурсах Университета, освещение мероприятий антикоррупционной направленности в средствах массовой информации и на официальном сайте Университета	Начальник УКоммП	в течение года	Пропаганда антикоррупционной политики, информирование общественности о проводимых в Университете антикоррупционных мероприятиях
4.3.1	Мероприятия с работниками:			
	Обсуждение мероприятий по противодействию коррупции в учебной деятельности на: - заседаниях УС института/деканата; - собраниях педагогического состава/ ПП кафедр; - собраниях со студенческим активом и старостатом	Директоры институтов, колледжа, лица. Деканы факультетов. Зав.кафедрами	январь, август февраль, сентябрь май, декабрь	Популяризация антикоррупционных стандартов, формирование атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, информирование работников о проводимых антикоррупционных мероприятиях в Университете; обсуждение целенаправленности и эффективности мероприятий по противодействию коррупции, проводимых в университете и подразделениях; выработка рекомендаций для достижения наибольшего эффекта проводимых антикоррупционных мероприятий.
	Беседы с работниками о недопущении коррупционных проявлений в их рабочей деятельности и ответственности за совершение коррупционных правонарушений (преступлений)	Проректоры Руководители структурных подразделений	январь, август	
	Профилактические беседы с работниками, занимающимися вопросами закупок товаров и услуг для университета и закупок и поставок товара по противодействию коррупционным рискам, вероятным к проявлению при исполнении ими своих обязанностей	Проректор по РИК	февраль, сентябрь	
	Собрания по изучению: - Антикоррупционной политики Университета; - Кодекса этики и служебного поведения работника Университета;	Проректоры Руководители структурных подразделений	январь, август	Изучение работниками Университета локальных актов Университета и законодательства в области анти-коррупционной политики

	- ответственности за совершение коррупционных преступлений			
4.3.2	Мероприятия с обучающимися:			
	Мероприятия, посвящённые Международному дню борьбы с коррупцией: - профилактические беседы - конкурс плакатов, рекламных проспектов и т.п. - создание видеороликов антикоррупционной тематики - проведение массовых мероприятий и т.п.	Директоры институтов, колледжа, лица. Деканы факультетов Начальник УСВР и МП Начальник УКоммП Зав.кафедрами	октябрь-декабрь	Организация и проведение с обучающимися профилактических бесед, конкурсов, посвящённых борьбе с коррупцией. Участие обучающихся в общероссийских конкурсах плакатов, флеш-мобах, линейках и т.д.
	Кураторские (классные) часы:			
	Обсуждение вопросов профилактики и противодействия коррупции в учебном заведении	Директоры институтов, колледжа, лица. Деканы факультетов	март, октябрь	Ознакомление обучающихся с антикоррупционными стандартами Российской Федерации и антикоррупционной политикой университета
	Организация и проведение собраний с студенческим активом, старостами, профгруппоргами по вопросам противодействия коррупции в ходе сдачи отчётов в период сессии	Директоры институтов, колледжа, лица. Деканы факультетов Зав.кафедрами Кураторы учебных групп	май, декабрь	Профилактическая беседа по профилактике и недопущению проявления коррупционных правонарушений в период сессий
4.3.3	Мероприятия с родителями:			
	Обсуждение вопросов профилактики и противодействия коррупции на родительских собраниях	Директоры колледжа, лица.	ноябрь	Ознакомление родителей обучающихся колледжа и лицея-интерната о проводимых в Университете мероприятиях, направленных на недопущения случаев коррупционных проявлений.
V. Мероприятия, направленные на повышение эффективности профилактики коррупционных правонарушений				
5.1	Организация и принятие мер по повышению эффективности кадровой работы, касающейся ведения личных дел работников Университета, в том числе актуализация сведений о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Начальник УКадрП Начальник УКБ-секретарь Комиссии по СТСП и УКИ	1-30 сентября	Выявление фактов неуведомления работниками о возникновении (возможности возникновения) конфликта интересов. Своевременное урегулирование

				возникшего конфликта интересов или предотвращение возможности его возникновения
5.2	Взаимодействие и обмен информацией в рамках компетенции с работниками Университета, обладающими полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля	Начальник УКБ-секретарь Комиссии по СТСП и УКИ Начальник отдела ревизии и внутреннего аудита Главный бухгалтер	до 1 октября	Использование информации и данных внутреннего финансового контроля в целях осуществления полномочий по выявлению фактов возникновения личной заинтересованности и предотвращению конфликта интересов
5.3	Проработка совместно с контрольно-надзорными и правоохранительными органами вопросов взаимодействия и обмена сведениями в целях выявления фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений работников их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц	Начальник УКБ-секретарь Комиссии по СТСП и УКИ	до 31 декабря	Выявление фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений работников их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц. Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представленных работниками, и (или) соблюдения ими требований к служебному поведению (в случаях, установленных законодательством РФ о противодействии коррупции)

Настоящий План противодействия коррупции федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тамбовский государственный технический университет» на 2026 год был представлен на обсуждение на заседание Комиссии университета по СТСП и УКИ и рекомендован ректору для рассмотрения и утверждения (протокол заседания Комиссии по СТСП и УКИ от 01 декабря 2025 года № 3)

Приложение №2
к приказу ректора ФГБОУ ВО «ТГТУ»
от «10» 12 2025 г №233/2-04

Отчёт о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Тамбовский государственный технический университет» на 2026 год в I (II)-ом полугодии

В _____
(структурное подразделение)

Наименование мероприятия	Формат мероприятия (конференция, круглый стол, форум, лекция, семинар, конкурс, профилактическая беседа, показ видеороликов/фильмов, кураторский час)	Дата проведения	Количество участников	Краткое описание

Приложение №3
к приказу ректора ФГБОУ ВО «ТГТУ»
от «__» ____ 2025 г № ____

План
проведения профилактических мероприятий по противодействию коррупции в _____ в 2027 году
(подразделение)

№ п/п	Наименование (формат) мероприятия	Категория участвующих лиц в мероприятии	Планируемое кол-во участвующих	Место, дата и время проведения	Ответственное лицо за проведение мероприятия	Отметка о выполнении

Руководитель структурного подразделения _____