Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Тамбовский государственный технический университет»

ПРИНЯТО
на заседании Ученого совета
ФГБОУ ВО «ТГТУ»
«30» ___06___2025 г.
(протокол № 13)

УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора
ФГБОУ ВО «ТГТУ»
от «01» 07 2025 г.
№118/6-04

с учетом мнения ППО
работников и обучающихся ТГТУ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ
от «25 » __06_____ 2025 года
(протокол № 11)

Положение
об эффективном контракте с работниками Тамбовского государственного технического университета

(с изменениями согласно п.1.3 приказа ректора от 17.06.2026 г. № 108/2-04)

Тамбов
2025 год

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2. ПОРЯДОК ЗАКЛЮЧЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА

3. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ

4. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ

5. ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ, УМЕНЬШЕНИЕ И ОТМЕНА СТИМУЛИРУЮЩИХ НАДБАВОК

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение *(далее по тексту – «Положение» в соответствующем падеже)* регулирует порядок заключения, реализации и оценки эффективного контракта в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Тамбовский государственный технический университет» *(далее по тексту – ТГТУ или «Университет» в соответствующем падеже),* разработанного в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановления Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 722-Р об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», Устава ТГТУ, Коллективного договора ТГТУ, локального нормативного акта ТГТУ об оплате и стимулировании труда работников университета и иных локальных нормативных актов, затрагивающих права и обязанности работников Университета.

1.2. Эффективный контракт - это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых услуг, а также меры социальной поддержки.

1.3. Эффективный контракт направлен на формирование механизмов стимулирования качественного труда и роста заработной платы работников посредством внедрения инновационных методов работы, участия в грантах и проектах, оптимизации управления ресурсами.

1.4. Основными целями внедрения эффективного контракта являются:

- стимулирование выполнения стратегических и оперативных задач университета;
- обеспечение прозрачности и объективности оценки деятельности;
- дифференциация стимулирующих выплат в зависимости от вклада в развитие университета.

1.5. Эффективный контракт интегрирован с рейтинговой оценкой деятельности кафедр и иных структурных подразделений.

1.6. Настоящее Положение носит обязательный характер для следующих категорий работников: руководящего персонала, научного персонала, педагогических работников, в том числе относящихся к профессорско-преподавательскому составу (ППС).

1.7. Все споры, связанные с исполнением эффективного контракта, разрешаются в судебном порядке в соответствии с гл. 60 ТК РФ.

1.8. Изменения в Положение вносятся приказом ректора с учетом мнения ППО работников и обучающихся ТГТУ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ на основании решения Ученого совета ТГТУ.

1.9. Документ публикуется на официальном сайте ТГТУ и в корпоративной информационной системе, обеспечивая доступность для всех работников.

1.10. Переход на эффективный контракт осуществляется в соответствии с порядком заключения эффективного контракта.

2. ПОРЯДОК ЗАКЛЮЧЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА

2.1. Эффективный контракт заключается с работником при приеме на работу в Университет. Заключению эффективного контракта на замещение должностей научных работников и педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности. Заключению эффективного контракта на замещение должности заведующего кафедрой и декана факультета предшествуют выборы.

2.2. Эффективный контракт заключается с работниками, для которых занимаемая должность в Университете является основным местом работы или работой на условиях совместительства.

2.3. Переход на эффективный контракт с работником, у которого не истек срок действия трудового договора, осуществляется путем:

- заключения дополнительного соглашения к трудовому договору в порядке, установленном ст. 72 ТК РФ: изменение определенных сторонами условий трудового договора по достижению взаимного согласия сторон о работе на условиях эффективного контракта;

- в порядке, установленном ст. 74 ТК РФ: изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных условий труда в случае не достижения между сторонами трудового договора взаимного согласия о работе в новых условиях труда.

До заключения дополнительного соглашения, работодатель уведомляет работника о предстоящих изменениях определенных сторонами условиях трудового договора в письменной форме не позднее, чем за два месяца до даты введения указанных изменений. Если работник не согласен продолжить трудовую деятельность в новых условиях, работодатель предлагает работнику для перевода другую имеющуюся в Университете работу с учетом его состояния здоровья.

С работником, отказавшимся от продолжения трудовой деятельности на условиях эффективного контракта и от предлагаемых вакансий, трудовой договор прекращается на основании пункта 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Эффективный контракт оформляется посредством заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору). Дополнительное соглашение к трудовому договору рекомендуется заключать по мере разработки (изменений) показателей и критериев оценки эффективности труда работников для определения размеров и условий осуществления стимулирующих выплат.

2.5. Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников устанавливаются коллективным договором, положением об оплате и стимулировании труда работников университета, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами Университета.

3. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ

Оценка эффективности деятельности (рейтинг) работников – это процесс определения эффективности их работы за конкретный период времени в ходе реализации целей и задач университета в соответствии с их компетенцией, позволяющий получить существенную, значимую информацию для принятия дальнейших управленческих решений.

Рейтинговая оценка деятельности работников проводится ежегодно по итогам отчетного периода (календарный год) и основывается на достижении ключевых показателей эффективности, утвержденных в рамках Программы стратегического развития университета, государственного задания, а также требований Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Данные для определения рейтинга заносятся педагогическими работниками университета через Интернет в информационно-рейтинговую систему в соответствии установленными на текущий календарный год требованиями. Все показатели имеют строго однозначную интерпретацию, сопровождаемую, при необходимости, пояснениями и примерами, и по окончании текущего года являются основой для определения рейтинга по итогам прошедшего календарного года.

При проведении оценки деятельности (эффективности/рейтинга) работников Экспертная комиссия, ежегодно назначаемая приказом ректора, анализирует данные из отчетов, мониторингов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, внутренних систем университета (ИАИС ТГТУ), иных источников и оценивает достоверность представленных документов (расчетов, показателей деятельности, статуса и т.д.), подводит совокупный итог по каждому работнику.

Используемые при оценке показатели, весовые коэффициенты и методика количественной оценки (ранжирования) деятельности работников корректируются ежегодно с учетом изменений в стратегии ТГТУ, требований Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, утверждаются приказом ректора, и доводятся до сведения работников посредством размещения в их личных кабинетах не позднее 5 рабочих дней со дня утверждения приказа. Ответственность за размещение приказа возлагается на Проектный офис ТГТУ.

Результаты оценки публикуются в Личном кабинете работника (ЛКР), что обеспечивает прозрачность и возможность апелляции.

Контроль обработки показателей осуществляет Проектный офис ТГТУ совместно с Экспертной комиссией.

3.1. Для научных работников, педагогических работников, включая профессорско-преподавательский состав (ППС), преподавателей Многопрофильного колледжа, Политехнического лицея-интерната, Автошколы

В основу механизма оценки показателей эффективности (рейтинга) педагогических и научных работников положено представление о нем как об акте признания конечных результатов деятельности конкретного преподавателя, продуктивности и качества его учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, организационно-воспитательной деятельности за прошедший календарный год, который в рамках настоящего Положения является отчетным периодом.

Контроль достоверности и ответственность за значения показателей деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, осуществляет заведующий кафедрой и педагогический работник.

Контроль достоверности и ответственность за значения показателей деятельности педагогических работников Многопрофильного колледжа, Политехнического лицея-интерната, Автошколы осуществляет директор и педагогический работник соответственно колледжа, лицея, школы.

Контроль достоверности и ответственность за значения показателей деятельности научных работников осуществляет начальник Управления фундаментальных и прикладных исследований и научный работник.

3.2. Для заведующих кафедрами

Многогранная деятельность кафедр оценивается системой показателей, которые позволяют администрации университета анализировать ежегодную деятельность кафедр.

В соответствии с основными направлениями деятельности кафедр выделены четыре группы показателей, касающихся: общей характеристики кафедр, учебно-методической работы, научно-исследовательской работы, повышения квалификации.

При определении рейтинга кафедры учитываются все достижения педагогических работников кафедры, размещенные через Интернет в информационно-рейтинговой системе в соответствии с установленными на текущий календарный год требованиями. Для обеспечения более равных условий участия установлено деление кафедр на 4 группы: 2 группы выпускающих кафедр технического профиля, 1 группа выпускающих нетехнических кафедр и 1 группа общетеоретических кафедр. Контроль за достоверностью значений показателей несет директор института/декан факультета и заведующий кафедрой.

Оценка эффективности деятельности заведующего кафедрой проводится в соответствии с методикой, приведённой в приложении № 4 к настоящему Положению. Результаты оценки оформляются в форме (приложение № 5), подписываемой заведующим кафедрой, директором института / деканом факультета и ректором» (*в редакции утвержденной приказом ректора от 17 июня 2026 г. № 108/2-04*).

3.3. Для директоров институтов, деканов факультетов

Оценка эффективности деятельности включает две группы показателей:

Показатели деятельности института (90%) (Трудоемкий фонд (10%)+ Прогрессивный фонд (80%)) — показатели, связанные с реализацией функций по направлениям работы (базовые масштабные показатели, показатели эффективности и качества).

Исполнительская дисциплина (10%) — соблюдение сроков, качества подготовки документов, соблюдение требований антикоррупционного законодательства.

Каждый показатель оценивается по шкале от 0 до 1 балла в зависимости от степени выполнения.

Контроль за достоверностью значений показателей несет директор института, декан факультета.

3.4. Для проректоров, начальников управлений

Показатели и их значения определяются на основе данных, размещенных на сайте информационно-аналитических материалов по результатам проведения мониторинга эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования (https://miccedu.ru/); отчета по результатам выполнения Программы развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тамбовский государственный технический университет»; предписаний контролирующих органов и других источников.

Контроль за достоверностью значений показателей несет соответствующий проректор /начальник управления.

4. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ ОЦЕНОКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ

Размер стимулирующей выплаты, в виде надбавки за высокие показатели в рейтинге (надбавки за рейтинг) устанавливается в соответствии с результатами рейтинговых оценок и нормами принятой балльной системы оценки по итогам работы за отчетный период.

Для определения размера стимулирующих выплат обработанная информация о результатах деятельности работников (о количестве набранных баллов) за отчетный период передается Проектным офисом ТГТУ в Финансово-экономическое управление и Управление фундаментальных и прикладных исследований до начала нового календарного года.

В пределах финансовых средств, выделенных на цели рейтинга, Финансово-экономическое управление и Управление фундаментальных и прикладных исследований определяет стоимость балла, учитывая квалификационные категории работников: доктор наук, кандидат наук, работники, не имеющие ученой степени.

Стимулирующая надбавка за рейтинг педагогическим работникам, включая профессорско-преподавательский состав, устанавливается сроком на календарный год.

Научным работникам, проректорам и начальникам управлений по результатам работы в отчетном периоде устанавливается стимулирующая единовременная выплата.

5. ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ, УМЕНЬШЕНИЕ И ОТМЕНА СТИМУЛИРУЮЩИХ НАДБАВОК

При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств ректор университета вправе приостановить выплату надбавок за высокие показатели по итогам деятельности либо производить их выплату в неполном объеме, предупредив работников университета об этом в установленном порядке.

В связи с тем, что университет развивает антикоррупционную политику, в случае обнаружения в деянии (действии, бездействии) работника коррупционное правонарушение, по которому возбуждено уголовное судопроизводство, в отношении работника за создание своим бездействием обстановки, способствующей снижению деловой репутации университета, стимулирующие надбавки по итогам рейтинговых оценок деятельности могут быть снижены приказом ректора университета в размере до 100% и сроком до 12-ти календарных месяцев, начиная с месяца, в котором официально стало известно о возбуждении уголовного дела.

Приложение 1

Описание методики «Рейтинговая оценка и порядок установления стимулирующих надбавок по итогам деятельности проректора».

РЕЙТИНГОВАЯ ОЦЕНКА И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ НАДБАВОК ПО ИТОГАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОРЕКТОРА

Система рейтинговой оценки деятельности проректоров Тамбовского государственного технического университета создана в целях повышения эффективности управления университетом и стимулирования достижения стратегических целей

Общие положения

Рейтинговая оценка деятельности проректоров проводится ежегодно по итогам отчетного периода (календарный год) и основывается на достижении ключевых показателей эффективности, утвержденных в рамках Программы стратегического развития университета, государственного задания, а также требований Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Цели и задачи

- Стимулирование выполнения стратегических и оперативных задач университета.
- Обеспечение прозрачности и объективности оценки управленческой деятельности.
- Дифференциация стимулирующих выплат в зависимости от вклада в развитие университета.

Методика расчета стимулирующих выплат

1. Размер стимулирующей выплаты утверждается ежегодно на отчетный период.
2. Оценка эффективности деятельности проректора включает две группы показателей:
   Основная деятельность (90%) — показатели, связанные с реализацией функций по направлению работы.
   Исполнительская дисциплина (10%) — соблюдение сроков, качества подготовки документов, антикоррупционного законодательства.
3. Каждый показатель оценивается по шкале от 0 до 1 балла в зависимости от степени достижения (выполнения). Итоговый процент выплаты рассчитывается как сумма произведений баллов на весовые коэффициенты показателей.

Порядок проведения оценки

- Экспертная комиссия, назначаемая приказом ректора, анализирует данные из отчетов, мониторингов Минобрнауки России, внутренних систем университета (ИАИС ТГТУ) и иных источников.
- Результаты оценки оформляются в форме (таблица 1), которая подписывается проректором и ректором.
- Стимулирующая выплата утверждается ежегодно приказом ректора на основании решения Экспертной комиссии.

Особые условия

- При выявлении нарушений антикоррупционного законодательства или невыполнении ключевых показателей выплата может быть снижена или отменена.
- В случае отсутствия бюджетных/внебюджетных средств ректор вправе приостановить выплаты, уведомив проректора в установленном порядке.
- Данные для определения рейтинга проректора и детализация показателей утверждаются ежегодно отдельным приказом ректора и заносятся через Интернет в информационно-рейтинговую систему ИАИС ТГТУ в соответствии установленными на текущий календарный год требованиями.

Детализация показателей для проректора (в соответствии с направлением деятельности)

Показатели эффективности деятельности первого проректора

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
1.	Доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников, обучавшихся по основным образовательным программам высшего образования (с 1 ноября года, предшествующего отчетному, по 31 октября отчетного года)	Показатель выполнен: менее 75% – 0 баллов 75% и более – 1 балл	1 раз в год по результатам отчетности в рамках мониторинга Минобрнауки России	10
2.	Рейтинг медиаактивности	Позиция в рейтинге медиаактивности со 151 места и более – 0 баллов Позиция в рейтинге медиаактивности 150 место и менее – 1 балл	Средний показатель за год на основании м-рейтинга Минобрнауки России	5
3.	Выполнение контрольных цифр приема по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	Показатель не выполнен – 0 баллов Показатель выполнен частично (остались незакрытыми не более 10 мест) – 0,5 балла Показатель выполнен – 1 балл	1 раз в год по результатам приемной кампании на основе отчета Минобрнауки России Количество баллов Х весовой коэффициент	20
4.	Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	Показатель выполнен: Менее 60 баллов – 0 баллов 60 и более – 1 балл	1 раз в год по результатам приемной кампании на основе отчета Минобрнауки России	10
5.	Доля мест, заполненных в рамках квоты для приема на обучение по программам бакалавриата и программам специалитета	Показатель выполнен: менее 50% – 0 баллов 50% и более – 1 балл	1 раз в год по результатам приемной кампании на основе отчета Минобрнауки России	5

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
	за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в соответствии с частью 5 статьи 71 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", в общем количестве мест, выделенных в рамках указанной квоты			
6.	Доля профессорско-преподавательского состава в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава	Оценка осуществляется по данным ежегодного отчета в Минобрнауки России менее 35% – 0 баллов более 35% – 1 балл	1 раз в год по результатам отчетности в рамках мониторинга Минобрнауки России	5
7.	Численность обучающихся по программам высшего образования, в том числе численность студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, в расчете на одного работника профессорско-преподавательского состава	Достижение значения показателя, установленного планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» Показатель не выполнен – 0 баллов Показатель выполнен – 1 балл	1 раз в год по результатам отчетности в рамках мониторинга Минобрнауки России	5
8.	Достижение показателей государственного задания на исполнение государственных услуг	Оценка исполнения данного показателя осуществляется по данным ежегодного Отчета об исполнении государственного задания (Часть 1. Сведения об оказываемых государственных услугах); результаты ежегодного отчета по исполнению государственного задания при условии достижения показателя не ниже 90% от планового государственного задания (исполнения контрольных	1 раз в год по результатам отчетности в рамках мониторинга Минобрнауки России	20

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
		цифр приема) Показатель не выполнен – 0 баллов Показатель выполнен – 1 балл		
9.	Объём доходов от приносящей доход образовательной деятельности в расчёте на 1 НПР	Достижение значения показателя, установленного Программой развития ТГТУ на 2023-2032 гг. Показатель не выполнен – 0 баллов Показатель выполнен – 1 балл	1 раз в год по результатам достижения показателей эффективности	5
10.	Наличие кадрового резерва для замещения должности руководящего состава вуза	Результаты ежегодного отчета первого проректора в рамках достижения показателей, установленных Программой развития ТГТУ на 2023-2032 гг. Показатель не выполнен – 0 баллов Показатель выполнен – 1 балл	1 раз в год по результатам достижения показателей эффективности	5
11.	Соблюдение антикоррупционного законодательства	Отсутствие фактов нарушений положений антикоррупционного законодательства Показатель не выполнен – 0 баллов Показатель выполнен – 1 балл	1 раз в год по результатам отчета и представлений правоохранительных органов	5
12.	Уровень исполнительской дисциплины по плановым и внеплановым задачам и поручениям; соблюдение сроков, порядка подготовки, полноты и достоверности сведений при формировании отчётности по направлениям деятельности университета	По результатам анализа представлений: Показатель не выполнен – 0 баллов Показатель выполнен – 1 балл	1 раз в год по результатам отчета	5
			ИТОГО	100

Показатели эффективности деятельности проректора по научной работе

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
1.	Выполнение государственного задания по НИОКТР, (кол-во выполняемых тем)	Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	15
2.	Выполнение контрольных цифр приема для обучения по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре	Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	15
3.	Эффективность работы советов по защите диссертаций (в сравнении с средним числом защит по РФ)	Показатель защит диссертаций не ниже среднего по РФ – 1 балл Показатель защит диссертаций меньше среднего по РФ на 25% – 0,5 балла Показатель защит диссертаций меньше среднего по РФ более 25% – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	15
4.	Удельный вес объема научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного научно-педагогического работника в годовом объеме дохода от трудовой деятельности по Российской Федерации	Показатель не ниже среднего по РФ – 1 балл Показатель меньше среднего по РФ на 25% – 0,5 балла Показатель меньше среднего по РФ более 25% – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	15
5.	Объем средств, полученных образовательной организацией от управления объектами интеллектуальной собственности по сравнению с предыдущим мониторингом	Показатель выше показателя мониторинга за прошедший год – 1 балл Показатель равен или меньше прошлогоднего мониторинга на 25% – 0,5 балла Показатель ниже прошлогоднего мониторинга более 25% – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	10
6.	Численность молодых научно-педагогических работников по сравнению с предыдущим мониторингом (без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет)	Показатель выше показателя мониторинга за прошедший год – 1 балл Показатель равен или меньше прошлогоднего мониторинга на 25% – 0,5 балла Показатель ниже прошлогоднего мониторинга более	1 раз в год по результатам отчета	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
		25% – 0 баллов		
7.	Комплексный балл публикационной результативности по сравнению с предыдущим периодом	Показатель выше показателя за прошедший год – 1 балл Показатель равен или меньше прошлогоднего на 25% – 0,5 балла Показатель ниже прошлогоднего более 25% – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	10
8.	Соблюдение антикоррупционного законодательства	Отсутствие фактов нарушений положений антикоррупционного законодательства Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета и представлений правоохранительных органов	5
9.	Уровень исполнительской дисциплины по плановым и внеплановым задачам и поручениям; соблюдение сроков, порядка подготовки, полноты и достоверности сведений при формировании отчётности по направлениям деятельности университета	По результатам анализа представлений: показатель выполнен – 1 балл показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	5
			ИТОГО	100

Показатели эффективности деятельности проректора по международной деятельности

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности, Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
1.	Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, в общей численности студентов (приведенный контингент)	Показатель выполнен: менее 3% - 0 баллов более 3% - 1 балл	1 раз в год по результатам отчетности в рамках мониторинга Минобрнауки России	25

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности, Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
2.	Численность участников программ международной академической мобильности и научно-практических конференций (студентов, аспирантов, ППС)	Достижение значения показателя, установленного Программой развития ТГТУ на 2023-2032 гг. Показатель выполнен: 100-199 чел/год – 0 баллов 200-299 чел/год – 0,5 балла 300-399 чел/год – 0,75 балла Более 400 чел/год – 1 балл	1 раз в год по результатам отчетности в рамках мониторинга международной деятельности Минобрнауки России	20
3.	Количество летних/зимних школ, программ стажировок, семинаров, образовательных модулей, организованных совместно с зарубежными вузами-партнерами.	Показатель выполнен: 0-4 мероприятия в год – 0 баллов 5-9 мероприятий в год – 0,5 балла 10-14 мероприятий в год – 0,75 балла Более 15 мероприятий в год – 1 балл	1 раз в год по результатам отчетности в рамках мониторинга международной деятельности Минобрнауки России	10
4.	Количество мероприятий, направленных на социокультурную и образовательную адаптацию иностранных обучающихся в российской академической и культурной среде.	Достижение значения показателя, установленного Программой развития ТГТУ на 2023-2032 гг. Показатель выполнен: 0-9 мероприятий в год – 0 баллов 10-13 мероприятий в год – 0,5 балла 14-24 мероприятия в год – 0,75 балла Более 25 мероприятий в год – 1 балл	1 раз в год по результатам отчетности в рамках мониторинга международной деятельности Минобрнауки России	10
5	Контроль посещаемости учебных занятий и профилактике нарушений миграционного законодательства со стороны иностранных обучающихся	Отсутствие фактов нарушений приказа ректора по контролю посещаемости учебных занятий и профилактике нарушений миграционного законодательства со стороны иностранных обучающихся Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчетности в рамках мониторинга международной деятельности Минобрнауки России	25
5.	Соблюдение антикоррупционного законодательства	Отсутствие фактов нарушений положений антикоррупционного законодательства Показатель выполнен – 1 балл	1 раз в год по результатам отчета и представлений правоохранительных органов	5

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности, Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
		Показатель не выполнен – 0 баллов		
6.	Уровень исполнительской дисциплины по плановым и внеплановым задачам и поручениям; соблюдение сроков, порядка подготовки, полноты и достоверности сведений при формировании отчётности по направлениям деятельности университета	По результатам анализа представлений: показатель выполнен – 1 балл показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	5
			ИТОГО	100

Показатели эффективности деятельности проректора по социальной работе и молодежной политике

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности, Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
1.	Качество организации физкультурной и спортивной работы с обучающимися	Оценивается по методике Минобрнауки России Низкое и среднее значение – 0 баллов Высокое значение – 1 балл	1 раз в год по результатам отчета	20
2.	Реализация мероприятий, соответствующих ключевым направлениям молодежной политики, внутри вуза (в соответствии в 489-ФЗ) – отношение количества участников к приведенному контингенту	Оценивается по методике Минобрнауки России Менее 10% – 0 баллов 10-29% – 0,5 балла 30-49 % – 1 балл	1 раз в год по размещению информации о мероприятиях в соцсетях, фиксация количества участников, расчет отношения к приведенному контингенту	25
3.	Студенческие объединения по приоритетным направлениям (в соответствии с Указом Президента РФ № 309) - Отношение постоянных участников студенческих объединений вуза к приведенному контингенту, %	Оценивается по методике Минобрнауки России Менее 10% – 0 баллов 10-29% – 0,5 балла 30-50 % – 1 балл	1 раз в год по размещению информации о мероприятиях в соцсетях, фиксация количества участников студобъединений (по добровольчеству,	25

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности, Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
			патриотическому и гражданскому воспитанию, творческому развитию), расчет отношения к приведенному контингенту	
4.	Волонтерское объединение в вузе – отношение числа постоянных участников Волонтерского центра к приведенному контингенту	Оценивается по методике Минобрнауки России Менее 10 % – 0 баллов 10-14 % – 0,5 балла 15-25 % – 1 балл	1 раз в год – размещение информации о мероприятиях на портале ДОБРО.РУ, фиксация количества участников волонтерского центра, расчет отношения к приведенному контингенту	20
5.	Соблюдение антикоррупционного законодательства	Отсутствие фактов нарушений положений антикоррупционного законодательства Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета и представлений правоохранительных органов	5
6.	Уровень исполнительской дисциплины по плановым и внеплановым задачам и поручениям; соблюдение сроков, порядка подготовки, полноты и достоверности сведений при формировании отчётности по направлениям деятельности университета	По результатам анализа представлений: показатель выполнен – 1 балл показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	5
			ИТОГО	100

Показатели эффективности деятельности проректора по развитию имущественного комплекса

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
1.	Обеспечение в корпусах университета	Показатель выполнен полностью – 1 балл	Количество условий	25

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
	условий для ведения основных видов деятельности	В зависимости от количества и качества созданных условий показатель изменяется от 0 до 1	предоставления услуг рассчитывается по следующей формуле $С_{усл.}=0,2*\sum_{i=1}^{5} K_{iусл} x K_{iсост}$, где $К_{iнал}$– наличие i-го условия (алгоритм расчета: 1 – есть, 0 – нет). В качестве условий, в которых осуществляются основные виды деятельности, рассматриваются: 1. состояние внутренних помещений корпусов университета; 2. наличие в корпусах зон отдыха и рекреаций; 3. наличие навигации и информационных стендов внутри корпусов; 4. наличие и доступность питьевой воды; 5. наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений. $К_{iсост}$– оценка соответствия нормативным требованиям, состояние i-го условия (алгоритм расчета: 1 – хорошее (все характеристики обеспечиваются); 0,5 – удовлетворительное (часть	

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
			характеристики отсутствует/не выполнено); 0 – неудовлетворительное (отсутствуют все или большая часть характеристик)). *Один раз в год по результатам рассмотрения рейтинговой комиссией университета или не реже, чем один раз в три года по результатам независимой оценки качества предоставления услуг*	
2.	Оборудование помещений университета и прилегающей к ней территории для инвалидов с учетом паспортов доступности вуза	Показатель выполнен полностью – 1 балл В зависимости от количества и качества созданных условий доступности показатель изменяется от 0 до 1	Количество условий доступности для инвалидов рассчитывается по следующей формуле: $С_{дост}=0,2*\sum_{i=1}^{5} K_{iдост} x K_{iсост}$, где $К_{iнал}$– наличие в университете i-го установленного условия доступности (алгоритм расчета: 1 – есть, 0 – нет). В качестве условий доступности для инвалидов, рассматриваются: 1. оборудование входных групп корпусов пандусами; 2. наличие выделенных стоянок для автотранспортных	25

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
			средств инвалидов; 3. наличие адаптированных лифтов, поручней, расширенных дверных проемов в зонах предоставления услуг; 4. наличие сменных кресел-колясок в корпусах; 5. наличие специально оборудованных санитарно-гигиенических помещений в корпусах университета. $К_{icост}$– оценка соответствия требованиям, состояние i-го условия доступности (алгоритм расчета: 1 – хорошее (все характеристики обеспечиваются); 0,5 – удовлетворительное (часть характеристики отсутствует/не выполнено); 0 – неудовлетворительное (отсутствуют все или большая часть характеристик)). *Один раз в год по результатам рассмотрения рейтинговой комиссией университета или не реже, чем один раз в три года по результатам независимой*	

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
			оценки качества предоставления услуг	
3.	Выполнение нормативных показателей закупочной деятельности университета	Показатель выполнен полностью – 1 балл. В зависимости от количества выполненных нормативных условий закупок показатель изменяется от 0 до 1	Количество выполненных нормативных показателей при осуществлении закупок для нужд университета $С_{зак}$ рассчитывается по формуле: $С_{зак}=0,2*\sum_{i=1}^{5} К_{iзак}$, где $К_{iдзак}$– коэффициент достижения нормативных показателей при осуществлении закупок для нужд университета (алгоритм расчета: 1 – показатель выполнен, 0 – показатель не выполнен). При расчете $С_{зак}$ рассматриваются отдельно: 1. Закупки по п.4, ч.1, ст.93 44-ФЗ (прямые до 600 тыс.руб.) – не более 10% 2. Закупки по п.5, ч.1, ст.93 44-ФЗ (прямые до 600 тыс.руб.) – не более 50% 3. Закупки у СМП и СОНО по 44-ФЗ – не менее 25% 4. Прямые закупки до 800 тыс.руб. в соответствии с подпунктом 30 пункта 1 раздела 2 главы IV	20

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
			Положения о закупке ФГБОУ ВО "ТГТУ" – не более 50% 5. Закупки у СМП по 223-ФЗ – не менее 25% *Один раз год по результатам формирования отчетности о закупочной деятельности*	
4.	Экономия бюджетных и внебюджетных средств при осуществлении закупок для нужд университета	Показатель выполнен полностью – 1 балл В зависимости от значения коэффициента экономии показатель изменяется от 0 до 1	Коэффициент экономии бюджетных и внебюджетных средств при осуществлении закупок для нужд университета рассчитывается по формуле: $С_{эк}=0,5 * \sum_{i=1}^{2} K_{iэк} x K_{iсост}$, где $К_{iсост}$– коэффициент достижения экономии бюджетных и внебюджетных средств при осуществлении закупок для нужд университета (алгоритм расчета: 1 – экономия достигнута, 0 – экономия не достигнута); $К_{iэк}$– оценка соответствия величины экономии бюджетных и внебюджетных средств пороговому значению (алгоритм расчета: 1 – равно или превышение порогового	20

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
			значения); 0,5 – экономия меньше порогового значения не более чем на 20 %; 0 – экономия меньше порогового значения более чем на 20 %). При расчете $С_{эк}$ рассматриваются отдельно: 1. Экономия, достигнутая при осуществлении закупок по 44-ФЗ 2. Экономия, достигнутая при осуществлении закупок по 223-ФЗ Примечание: пороговое значение определяется как среднее арифметическое от величины экономии бюджетных и внебюджетных средств за последние три года *Один раз год по результатам формирования отчетности о закупочной деятельности*	
5.	Соблюдение антикоррупционного законодательства	Отсутствие фактов нарушений положений антикоррупционного законодательства Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета и представлений правоохранительных органов	5
6.	Уровень исполнительской дисциплины по плановым и внеплановым задачам и поручениям; соблюдение сроков, порядка подготовки, полноты и достоверности	По результатам анализа представлений: Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	5

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
	сведений при формировании отчётности по направлениям деятельности университета			
			ИТОГО	100

Показатели эффективности деятельности Главного бухгалтера

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
1	Выполнения показателя «дорожной карты»: соответствие средней заработной платы ППС и научных работников к заработной плате в соответствующем субъекте Российской Федерации	Отсутствие фактов нарушений Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	20
2	Доля педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава, средняя заработная плата которых по итогам календарного года составляет 200% и более от средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации	Отсутствие фактов нарушений Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	20
3	Показатели качества финансового менеджмента: - наличие необоснованных остатков субсидии на выполнение государственного задания и на иные цели. - наличие просроченной кредиторской задолженности.	Отсутствие фактов нарушений Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	15

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
	- зависимость образовательной организации высшего образования от заемных источников финансирования (коэффициент долговой нагрузки). - доля просроченной кредиторской задолженности. - доля просроченной дебиторской задолженности. - дефицит средств от приносящей доход деятельности			
4	Размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте по размещению информации о государственных (муниципальных) учреждениях www.bus.gov.ru в части плановых показателей деятельности учреждения.	Отсутствие фактов нарушений Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	15
5	Размещение информации об учреждении в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте по размещению информации о государственных (муниципальных) учреждениях www.bus.gov.ru в части бухгалтерской и бюджетной отчетности	Отсутствие фактов нарушений Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	10
6	Соблюдение сроков и порядка представления в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм	Отсутствие фактов нарушений Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
	отчетности, а также во внешние органы			
7	Соблюдение антикоррупционного законодательства	Отсутствие фактов нарушений положений антикоррупционного законодательства Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета и представлений правоохранительных органов	5
8	Уровень исполнительской дисциплины по плановым и внеплановым задачам и поручениям; соблюдение сроков, порядка подготовки, полноты и достоверности сведений при формировании отчётности по направлениям деятельности университета	По результатам анализа представлений: Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	5
			ИТОГО	100

Показатели эффективности деятельности проректора по цифровой трансформации

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности, Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
1.	Контроль размещения информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте по размещению информации о государственных (муниципальных) учреждениях www.bus.gov.ru.	На портале присутствуют сведения о незаполненных либо некорректно заполненных разделах 0 – менее 5% – 1 балл 5% и более – 0 баллов	1 раз в квартал по результатам анализа информации на портале www.bus.gov.ru	25
2.	Обеспечение достижения показателей цифровой зрелости университета, определенных в Программе стратегического развития ТГТУ	Показатель выполнен: на 100% – 1 балл на 75% и более – 0,5 балла менее 75% – 0 баллов	1 раз в год в соответствие с методикой, определенной в Программе стратегического развития	20

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности, Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
3.	Организация работы и контроль исполнения соблюдения законодательства в области обработки персональных данных (ПДн)	Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отсутствия предписаний, актов и т.п. документов от учредителя и контролирующих органов о допущенных нарушениях в области обработки ПДн	25
4.	Обеспечение взаимодействия с федеральными и государственными информационными системами (ФИС и ГИС)	Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отсутствия перебоев в работе, взаимодействующих с ФИС и ГИС цифровых систем и сервисов, повлекших невозможность выполнения университетом требований ФОИВ и РОИВ	20
5.	Соблюдение антикоррупционного законодательства	Отсутствие фактов нарушений положений антикоррупционного законодательства Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета и представлений правоохранительных органов	5
6.	Уровень исполнительской дисциплины по плановым и внеплановым задачам и поручениям; соблюдение сроков, порядка подготовки, полноты и достоверности сведений при формировании отчётности по направлениям деятельности университета	По результатам анализа представлений: Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	5
			ИТОГО	100

Приложение 2

Описание методики «Рейтинговая оценка и порядок установления стимулирующих надбавок по итогам деятельности директора института / декана факультета»

РЕЙТИНГОВАЯ ОЦЕНКА И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ НАДБАВОК ПО ИТОГАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДИРЕКТОРА ИНСТИТУТА/ДЕКАНА ФАКУЛЬТЕТА, ДИРЕКТОРА МНОГОПРОФИЛЬНОГО КОЛЛЕДЖА, ДИРЕКТОРА ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО ЛИЦЕЯ-ИНТЕРНАТА

Система рейтинговой оценки деятельности директоров институтов, деканов факультетов, директоров Многопрофильного колледжа и Политехнического лицея-интерната университета создана в целях повышения эффективности управления университетом и стимулирования достижения стратегических целей

Общие положения

Рейтинговая оценка деятельности директоров институтов, деканов факультетов, директоров Многопрофильного колледжа и Политехнического лицея-интерната проводится ежегодно по итогам отчетного периода (календарный год) и основывается на достижении ключевых показателей эффективности, утвержденных в рамках Программы стратегического развития университета, государственного задания, а также требований Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Цели и задачи

- Стимулирование выполнения стратегических и оперативных задач университета.
- Обеспечение прозрачности и объективности оценки управленческой деятельности.
- Дифференциация стимулирующих выплат в зависимости от вклада в развитие университета.

Методика расчета стимулирующих выплат

1. Размер стимулирующей выплаты утверждается ежегодно на отчетный период.
2. Оценка эффективности деятельности включает две группы показателей:
   Показатели деятельности института (90%) (Трудоемкий фонд (10%)+ Прогрессивный фонд (80%)) — показатели, связанные с реализацией функций по направлениям работы (базовые масштабные показатели, показатели эффективности и качества).
   Исполнительская дисциплина (10%) — соблюдение сроков, качества подготовки документов, антикоррупционного законодательства.
3. Каждый показатель оценивается по шкале от 0 до 1 балла в зависимости от степени выполнения. Итоговый процент выплаты рассчитывается как сумма произведений баллов на весовые коэффициенты показателей.

Порядок проведения оценки

- Экспертная комиссия, назначаемая приказом ректора, анализирует данные из отчетов, мониторингов Минобрнауки России, внутренних систем университета (ИАИС ТГТУ) и иных источников.
- Результаты оценки оформляются в форме (таблица 1), которая подписывается директором института / деканом факультета и ректором.
- Стимулирующая выплата утверждается ежегодно приказом ректора на основании решения экспертной комиссии.

Особые условия

- При выявлении нарушений антикоррупционного законодательства или невыполнении ключевых показателей выплата может быть снижена или отменена.
- В случае отсутствия бюджетных/внебюджетных средств ректор вправе приостановить выплаты, уведомив директора института / декана факультета в установленном порядке.
- Данные для определения рейтинга и детализация показателей утверждаются ежегодно отдельным приказом ректора и заносятся через Интернет в информационно-рейтинговую систему в соответствии установленными на текущий календарный год требованиями.

Детализация показателей директоров институтов

1. Трудоемкий фонд (10%)

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
1.	Численность ППС	$W_{\text{ППС}} = \frac{0.025 \cdot S_y}{P_1} * P_2$, где $W_{\text{ППС}}$ - выплата, учитывающая количество ППС, работающего в институте (факультете), тыс. руб.; Sy – соответствующий фонд стимулирующих выплат, тыс. руб.; P_1 - количество ППС, работающего во всех институтах (факультетах), участвующих в распределении фонда стимулирующих выплат, чел; P_2 - количество ППС, работающего в институте (факультете), чел.	1 раз в год по результатам отчета	2,5
2.	Численность студентов	$W_c = \frac{0.025 \cdot S_y}{K_1} * K_2$, где W_c - выплата, учитывающая количество студентов, обучающихся в институте (факультете), тыс. руб.; K_1 - количество студентов, обучающихся во всех институтах (факультетах), участвующих в распределении фонда стимулирующих выплат, чел; K_2 - количество студентов, обучающихся в институте (факультете), чел.	1 раз в год по результатам отчета	2,5
3.	Рейтинг института	$W_{\text{р}} = \frac{0{,}05 \cdot S_y}{R_{\text{ср.}}} * R_{i.}$, где $W_{\text{р}}$ - выплата на основе результатов личного рейтинга ППС, работающих в институте (факультете), тыс. руб.; Sy – соответствующий фонд стимулирующих выплат, тыс. руб.; $R_{\text{ср.}}$ - сумма средних баллов всех институтов (факультетов), участвующих в распределении фонда, балл; $R_{i.}$ - средний балл института (факультета), балл.	1 раз в год по результатам отчета	5

Прогрессивный фонд (80%)
Образовательная деятельность (35%)
(оценивает первый проректор по представлению начальника УМУ, отв. секретаря приемной комиссии)

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
4.	Выполнение контрольных цифр приема по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам аспирантуры	Показатель не выполнен – 0 баллов Показатель выполнен – 1 балл	1 раз в год по результатам приемной кампании на основе отчета в Минобрнауки России	8
5.	Доля мест, заполненных в рамках квоты для приема на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в соответствии с частью 5 статьи 71 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", в общем количестве мест, выделенных в рамках указанной квоты	Показатель выполнен: менее 50% – 0 баллов 50% и более – 1 балл	1 раз в год по результатам приемной кампании на основе отчета в Минобрнауки России	2
	в том числе, доля обучающихся по образовательным программам высшего образования по договорам о целевом обучении в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования	Достижение значения показателя, установленного Программой развития ТГТУ на 2023-2032 гг. Показатель не выполнен – 0 баллов Показатель выполнен – 1 балл	1 раз в год по результатам достижения показателей эффективности	2
6.	Удельный вес основных образовательных программ высшего образования, реализуемых в форме сетевого взаимодействия	Достижение значения показателя, установленного Программой развития ТГТУ на 2023-2032 гг. Показатель не выполнен – 0 баллов Показатель выполнен – 1 балл	1 раз в год по результатам достижения показателей эффективности	2

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
7.	Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	$W_{ЕГЭ} = \frac{0{,}025 \cdot S_y}{S_{ЕГЭ}} * S_i$. $W_{ЕГЭ}$ - выплата, учитывающая достижение институтом порогового значения среднего балла ЕГЭ (устанавливается Минобрнауки России), тыс. руб.; Sy – соответствующий фонд стимулирующих выплат, тыс. руб.; $S_{ЕГЭ}$ - сумма величин средних баллов ЕГЭ всех институтов (факультетов), участвующих в распределении фонда, превысивших пороговое значение среднего балла ЕГЭ университета, балл.; S_i- величина среднего балла ЕГЭ института (факультета), балл. *Если средний балл ЕГЭ института (факультета) меньше порогового, то S_i=0. Средний балл ЕГЭ института (факультета) предоставляется ответственным секретарем приемной комиссии университета на конец отчетного периода.*	1 раз в год по результатам приемной кампании на основе отчета Минобрнауки России	2
8.	Достижение показателей государственного задания на исполнение государственных услуг	Оценка исполнения данного показателя осуществляется по данным ежегодного Отчета об исполнении государственного задания (Часть 1. Сведения об оказываемых государственных услугах); результаты ежегодного отчета по исполнению государственного задания при условии достижения показателя не ниже 90% от планового (исполнения контрольных цифр приема) Показатель не выполнен – 0 баллов Показатель выполнен – 1 балл	1 раз в год по результатам отчетности в рамках мониторинга Минобрнауки России	10
9.	Численность обучающихся по программам высшего образования, в том числе численность студентов, обучающихся по	Достижение значения показателя, установленного планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение	1 раз в год по результатам отчетности в рамках	4

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
	образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, специалитета, магистратуры в расчете на одного работника ППС	эффективности образования и науки» Показатель не выполнен – 0 баллов Показатель выполнен – 1 балл	мониторинга Минобрнауки России	
10.	Доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников, обучавшихся по основным образовательным программам высшего образования (с 1 ноября года, предшествующего отчетному, по 31 октября отчетного года)	Показатель выполнен: менее 75% – 0 баллов 75% и более – 1 балл	1 раз в год по результатам отчетности в рамках мониторинга Минобрнауки России	5

Научная деятельность (15%)

(оценивает проректор по научной работе по представлению начальника УФПИ)

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
11.	Удельный вес объема научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного научно-педагогического работника в годовом объеме дохода от трудовой деятельности по Российской Федерации	$W_{НИОКР} = \frac{0{,}05 \cdot S_y}{S_{НИОКР}} * S_i$, где $W_{НИОКР}$ - выплата, учитывающая объем средств НИОКР в расчете на одного ППС института (факультета), тыс. руб.; Sy – соответствующий фонд стимулирующих выплат, тыс. руб.; $S_{НИОКР}$ - сумма величин объемов средств НИОКР в расчете на одного ППС всех институтов (факультетов), участвующих в распределении фонда, превысивших пороговое значение объема средств НИОКР в расчете на	1 раз в год по результатам отчета	5

		одного ППС университета, тыс. руб.; S_i- величина объема средств НИОКР в расчете на одного ППС института (факультета), тыс. руб.; *Информация по объему НИОКР предоставляется начальником управления фундаментальных и прикладных исследований на конец отчетного периода.* *Если средний объем средств НИОКР на одну ставку ППС меньше порогового, то S_i=0. Пороговое значение устанавливается Минобрнауки России.* *Численность ППС института (факультета) рассчитывается как приведенная к числу ставок численность работников ППС института (факультета).* *Численность ППС и число ставок берется из системы ИАИС на конец отчетного периода.*		
12.	Публикационная активность научно-педагогических работников. Число публикаций и цитирований за отчетный период по сравнению с предыдущим мониторингом	Показатель выше показателя за прошедший год – 1 балл Показатель равен или меньше прошлогоднего на 25% – 0,5 балла Показатель ниже прошлогоднего более 25% – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	5
13.	Эффективность деятельности аспирантуры	Показатель защит диссертаций не ниже среднего по РФ – 1 балл Показатель защит диссертаций меньше среднего по РФ на 25% – 0,5 балла Показатель защит диссертаций меньше среднего по РФ более 25% – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	5

Международная деятельность (7,5%)

(оценивает проректор по международной деятельности по представлению начальника УМС, начальника УМУ)

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5

14.	Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, в общей численности студентов	$W_{ин} = \frac{0{,}05 \cdot S_у}{S_{ин}} \cdot S_i$, где $W_{ин}$ - выплата, учитывающая удельный вес численности иностранных студентов, %.; Sу – соответствующий фонд стимулирующих выплат, тыс. руб.; $S_{ин}$- сумма удельного веса иностранных студентов всех институтов/факультетов, участвующих в распределении фонда, превысивших пороговое значение удельного веса иностранных студентов университета, ед.; S_i- удельный вес иностранных студентов института (факультета), ед. *Если удельный вес иностранных студентов института /факультета меньше порогового, то* $S_i = 0$. *Пороговое значение устанавливается Минобрнауки России. Удельный вес иностранных студентов института (факультета) рассчитывается как отношение приведенного контингента студентов – граждан иностранных государств, к приведенному контингенту студентов института /факультета. Количество студентов берется из системы ИАИС на конец отчетного периода. Для ЕГФ значение этого показателя равно 0 в связи с отсутствием контингента. Факультету международного образования установлено среднее значение по университету с повышенной трудоемкостью в 2 раза*	1 раз в год по результатам отчетности в рамках мониторинга Минобрнауки России	5
15.	Контроль посещаемости учебных занятий и профилактике нарушений миграционного законодательства со стороны иностранных обучающихся	Отсутствие фактов нарушений приказа ректора по контролю посещаемости учебных занятий и профилактике нарушений миграционного законодательства со стороны иностранных обучающихся Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов		2,5

Социальная деятельность (5%)
(оценивает проректор по СРиМП по представлению начальника УВРиМП)

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
16.	Качество организации физкультурной и спортивной работы с обучающимися	Оценивается по методике Минобрнауки России. Низкое и среднее значение – 0 баллов Высокое значение – 1 балл	1 раз в год по результатам отчета	5

Организационная, финансовая и кадровая работа (17,5%)
(оценивает проректор по ЦТ и проректор по РИК по представлению начальника ФЭУ, начальника управления кадровой политики, начальника управления коммуникационной политики, главного бухгалтера)

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
17.	Внебюджетная деятельность института (факультета)	$W_ф = \frac{0.05 \cdot S_y}{S_{ОВО}} * S_i$ где. $W_ф$- выплата по результатам деятельности отдела внебюджетного образования, тыс. руб.; Sy – соответствующий фонд стимулирующих выплат, тыс. руб.; $S_{ОВО}$ - сумма доходов ОВО всех институтов (факультетов), участвующих в распределении фонда, тыс. руб.; S_i- доход ОВО института (факультета), тыс.руб. *Примечание: учитываются доходы, реализуемые через ОВО института (факультета), объем доходов определяется по данным финансово-экономического управления на конец отчетного периода.*	1 раз в год по результатам достижения показателей эффективности	5
18.	Доля научно-педагогических работников в возрасте до 39 лет в общей численности научно-педагогических работников	Оценка исполнения данного показателя осуществляется по данным ежегодного отчета в Минобрнауки России менее 35% – 0 баллов более 35% – 1 балл	1 раз в год по результатам отчетности в рамках мониторинга Минобрнауки России	5

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
19.	Материально-техническая база	Достижение значения показателя, установленного Программой развития ТГТУ на 2023-2032 гг. Показатель не выполнен – 0 баллов Показатель выполнен – 1 балл	1 раз в год по результатам отчетности в рамках мониторинга Минобрнауки России	2,5
20.	Рейтинг медиаактивности	Оценивается по методике Минобрнауки России, принимается как среднее значение в рейтинге медиаактивности за год с учетом вклада в м-рейтинг вуза Позиция в рейтинге со 151 места и более – 0 баллов Позиция в рейтинге 150 место и менее – 1 балл	Средний показатель за год на основании м-рейтинга Минобрнауки России	5

Исполнительская дисциплина (10%)

(оценивает ректор по представлению проректоров, начальника УКП, начальника УКБ, начальника УПОД)

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
21.	Соблюдение антикоррупционного законодательства	Отсутствие фактов нарушений положений антикоррупционного законодательства Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета и представлений правоохранительных органов	5
22.	Уровень исполнительской дисциплины по плановым и внеплановым задачам и поручениям; соблюдение сроков, порядка подготовки, полноты и достоверности сведений при формировании отчётности по направлениям деятельности университета	По результатам анализа представлений: Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	5

ДЕТАЛИЗАЦИЯ ПО ОТДЕЛЬНЫМ ИНСТИТУТАМ / ФАКУЛЬТЕТАМ

Институт заочного обучения

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
1.	Число студентов (слушателей) института	- Допустимое значение - худшее допустимое значение («нулевая» точка), от которого начинается отсчет результата. - Нормативное значение - уровень, который должен обязательно достигаться с учетом обстоятельств, особенностей и сложности работы, возможностей. Это удовлетворительное значение показателя. По окончании отчетного периода оцениваются фактические значения количественных показателей. При этом показатели измеряются по «естественной» метрической шкале.	1 раз в год по результатам отчета	30
2.	Выполнение контрольных цифр приема по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	Оценивается по методике Минобрнауки России Показатель не выполнен – 0 баллов Показатель выполнен – 1 балл	1 раз в год по результатам приемной кампании на основе отчета в Минобрнауки России	20
3.	Доля мест, заполненных в рамках квоты для приема на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в соответствии с частью 5 статьи 71 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", в общем количестве мест, выделенных в рамках указанной квоты	Оценивается по методике Минобрнауки России Показатель выполнен: менее 50% – 0 баллов 50% и более – 1 балл	1 раз в год по результатам приемной кампании на основе отчета в Минобрнауки России	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
4.	Доходы института из средств от приносящей доход деятельности	- Допустимое значение - худшее допустимое значение («нулевая» точка), от которого начинается отсчет результата. - Нормативное значение - уровень, который должен обязательно достигаться с учетом обстоятельств, особенностей и сложности работы, возможностей. Это удовлетворительное значение показателя. По окончании отчетного периода оцениваются фактические значения количественных показателей. При этом показатели измеряются по «естественной» метрической шкале.	1 раз в год по результатам отчета	30
5.	Соблюдение антикоррупционного законодательства	Отсутствие фактов нарушений положений антикоррупционного законодательства Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета и представлений правоохранительных органов	5
6.	Уровень исполнительской дисциплины по плановым и внеплановым задачам и поручениям; соблюдение сроков, порядка подготовки, полноты и достоверности сведений при формировании отчётности по направлениям деятельности университета	По результатам анализа представлений: Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	5
			ИТОГО	100

Институт дополнительного профессионального образования

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5

1.	Доходы института из средств от приносящей доход деятельности	- Допустимое значение - худшее допустимое значение («нулевая» точка), от которого начинается отсчет результата. - Нормативное значение - уровень, который должен обязательно достигаться с учетом обстоятельств, особенностей и сложности работы, возможностей. Это удовлетворительное значение показателя. По окончании отчетного периода оцениваются фактические значения количественных показателей. При этом показатели измеряются по «естественной» метрической шкале.	1 раз в год по результатам отчета	40
2.	Число студентов (слушателей) института	- Допустимое значение - худшее допустимое значение («нулевая» точка), от которого начинается отсчет результата. - Нормативное значение - уровень, который должен обязательно достигаться с учетом обстоятельств, особенностей и сложности работы, возможностей. Это удовлетворительное значение показателя. По окончании отчетного периода оцениваются фактические значения количественных показателей. При этом показатели измеряются по «естественной» метрической шкале.	1 раз в год по результатам отчета	30
3.	Объём средств от исследований, разработок, научно-технических услуг и/или реализации творческих проектов по договорам с организациями реального сектора экономики и за счёт средства бюджета субъекта РФ и местных бюджетов на 1 НПР	Достижение значения показателя, установленного Программой развития ТГТУ на 2023-2032 гг. Показатель не выполнен – 0 баллов Показатель выполнен – 1 балл	1 раз в год по результатам достижения показателей эффективности	20
4.	Соблюдение антикоррупционного законодательства	Отсутствие фактов нарушений положений антикоррупционного законодательства Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета и представлений правоохранительных органов	5

5.	Уровень исполнительской дисциплины по плановым и внеплановым задачам и поручениям; соблюдение сроков, порядка подготовки, полноты и достоверности сведений при формировании отчётности по направлениям деятельности университета	По результатам анализа представлений: Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	5
			ИТОГО	100

Факультет «Естественнонаучный и гуманитарный»

4.1. Трудоемкий фонд (10%)

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Формула/Критерий	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
1.	Численность ППС	$W_{\text{ППС}} = \frac{0.025 \cdot S_y}{P_1} * P_2$, где $W_{\text{ППС}}$ - выплата, учитывающая количество ППС, работающего в институте (факультете), тыс. руб.; Sy – соответствующий фонд стимулирующих выплат, тыс. руб.; P_1 - количество ППС, работающего во всех институтах (факультетах), участвующих в распределении фонда стимулирующих выплат, чел; P_2 - количество ППС, работающего в институте (факультете), чел.	1 раз в год по результатам достижения показателей эффективности	5
2.	Рейтинг факультета	$W_{\text{р}} = \frac{0{,}05 \cdot S_y}{R_{\text{ср.}}} * R_{i.}$, где $W_{\text{р}}$ - выплата на основе результатов личного рейтинга ППС, работающих в институте (факультете), тыс. руб.; Sy – соответствующий фонд стимулирующих выплат,	1 раз в год по результатам достижения показателей эффективности	5

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Формула/Критерий	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
		тыс. руб.; $R_{ср.}$ - сумма средних баллов всех институтов (факультетов), участвующих в распределении фонда, балл; $R_{i.}$ - средний балл института (факультета), балл.		

4.2. Прогрессивный фонд (80%)

Научная деятельность (20%) (оценивает проректор по научной работе по представлению начальника УФПИ)

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
3.	Удельный вес объема научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного научно-педагогического работника в годовом объеме дохода от трудовой деятельности по Российской Федерации	$W_{НИОКР} = \frac{0,05 \cdot S_y}{S_{НИОКР}} * S_i$, где $W_{НИОКР}$ - выплата, учитывающая объем средств НИОКР в расчете на одного ППС института (факультета), тыс. руб.; Sy – соответствующий фонд стимулирующих выплат, тыс. руб.; $S_{НИОКР}$ - сумма величин объемов средств НИОКР в расчете на одного ППС всех институтов (факультетов), участвующих в распределении фонда, превысивших пороговое значение объема средств НИОКР в расчете на одного ППС университета, тыс. руб.; S_i- величина объема средств НИОКР в расчете на одного ППС института (факультета), тыс. руб.; Информация по объему НИОКР предоставляется начальником управления фундаментальных и прикладных исследований на конец отчетного	1 раз в год по результатам отчета	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
		периода. Если средний объем средств НИОКР на одну ставку ППС меньше порогового, то S_i=0. Пороговое значение устанавливается Минобрнауки России. Численность ППС института (факультета) рассчитывается как приведенная к числу ставок численность работников ППС института (факультета). Численность ППС и число ставок берется из системы ИАИС на конец отчетного периода.		
4.	Публикационная активность научно-педагогических работников. Число публикаций и цитирований за отчетный период по сравнению с предыдущим мониторингом	Оценивается по методике Минобрнауки России Показатель выше показателя за прошедший год – 1 балл Показатель равен или меньше прошлогоднего на 25% – 0,5 балла Показатель ниже прошлогоднего более 25% – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	10

Социальная деятельность (20%) (оценивает проректор по СРиМП по представлению начальника УВРиМП)

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
5.	Качество организации физкультурной и спортивной работы с обучающимися	Оценивается по методике Минобрнауки России Низкое и среднее значение – 0 баллов Высокое значение – 1 балл	1 раз в год по результатам отчета	20

Организационная, финансовая и кадровая работа (30%) (оценивает проректор по ЦТ по представлению начальника ФЭУ, начальника УКП, главного бухгалтера)

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %

1	2	3	4	5
6.	Внебюджетная деятельность института (факультета)	$W_ф = \frac{0.05 \cdot S_y}{S_{ОВО}} * S_i$ где. $W_ф$- выплата по результатам деятельности отдела внебюджетного образования, тыс. руб.; Sy – соответствующий фонд стимулирующих выплат, тыс. руб.; $S_{ОВО}$ - сумма доходов ОВО всех институтов (факультетов), участвующих в распределении фонда, тыс. руб.; S_i- доход ОВО института (факультета), тыс. руб. *Примечание: учитываются доходы, реализуемые через ОВО института (факультета), объем доходов определяется по данным финансово-экономического управления на конец отчетного периода.*	1 раз в год по результатам достижения показателей эффективности	10
7.	Доля научно-педагогических работников в возрасте до 39 лет в общей численности научно-педагогических работников	Оценка исполнения данного показателя осуществляется по данным ежегодного отчета в Минобрнауки России менее 35% – 0 баллов более 35% – 1 балл	1 раз в год по результатам отчетности в рамках мониторинга Минобрнауки России	10
8.	Материально-техническая база	Достижение значения показателя, установленного Программой развития ТГТУ на 2023-2032 гг. Показатель не выполнен – 0 баллов Показатель выполнен – 1 балл	1 раз в год по результатам отчетности в рамках мониторинга Минобрнауки России	5
9.	Рейтинг медиаактивности	На основании м-рейтинга Минобрнауки России Позиция в рейтинге медиаактивности со 151 места и более – 0 баллов Позиция в рейтинге медиаактивности 150 место и менее – 1 балл	Средний показатель за год	5

Исполнительская дисциплина (10%) (оценивает ректор по представлению проректоров, начальника УКП, начальника УКБ)

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Расчет, отчетный период	Размер выплаты,

		Количество баллов		%
1	2	3	4	5
10.	Соблюдение антикоррупционного законодательства	Отсутствие фактов нарушений положений антикоррупционного законодательства Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета и представлений правоохранительных органов	5
11.	Уровень исполнительской дисциплины по плановым и внеплановым задачам и поручениям; соблюдение сроков, порядка подготовки, полноты и достоверности сведений при формировании отчётности по направлениям деятельности университета	По результатам анализа представлений: показатель выполнен – 1 балл показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчетности в рамках мониторинга Минобрнауки России	5

Факультет международного образования

4.1. Трудоемкий фонд (10%)

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Формула/Критерий	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
1.	Численность педагогических работников	$W_{ПР} = \frac{0.025 \cdot S_y}{P_1} * P_2$, где $W_{ПР}$ - выплата, учитывающая количество ПР, работающего на факультете, тыс. руб.; Sy – соответствующий фонд стимулирующих выплат, тыс. руб.; P_1 - количество ПР, работающего во всех институтах (факультетах), участвующих в распределении фонда стимулирующих выплат, чел; P_2 - количество ПР, работающих на факультете, чел.	1 раз в год по результатам достижения показателей эффективности	2,5
2.	Численность студентов	$W_c = \frac{0.025 \cdot S_y}{K_1} * K_2$, где W_c - выплата, учитывающая количество студентов,	1 раз в год по результатам достижения показателей эффективности	2,5

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Формула/Критерий	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
		обучающихся в институте (факультете), тыс. руб.; Sy – соответствующий фонд стимулирующих выплат, тыс. руб.; K_1 - количество студентов, обучающихся во всех институтах (факультетах), участвующих в распределении фонда стимулирующих выплат, чел; K_2 - количество студентов, обучающихся в институте (факультете), чел. Для ФМО значение этого показателя равно числу всех иностранных студентов, обучающихся во всех институтах суммарно.		
3.	Рейтинг факультета	$W_{\text{р}} = \frac{0{,}05 \cdot S_{\text{у}}}{R_{\text{ср.}}} * R_{i.}$, где $W_{\text{р}}$ - выплата на основе результатов личного рейтинга ПР, работающих на факультете, тыс. руб.; Sy – соответствующий фонд стимулирующих выплат, тыс. руб.; $R_{\text{ср.}}$ - сумма средних баллов всех институтов (факультетов), участвующих в распределении фонда, балл; $R_{i.}$ - средний балл факультета, балл.	1 раз в год по результатам достижения показателей эффективности	5

4.2. Прогрессивный фонд (80%)

Международная деятельность (40%) (оценивает проректор по международной деятельности по представлению начальника УМС, начальника УМУ)

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
4.	Удельный вес численности	$W_{\text{ин}} = \frac{0{,}05 \cdot S_{\text{у}}}{S_{\text{ин}}} \cdot S_i$, где	1 раз в год по	20

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
	иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры в общей численности студентов	$W_{ин}$ - выплата, учитывающая удельный вес численности иностранных студентов, тыс. руб.; Sy – соответствующий фонд стимулирующих выплат, тыс. руб.; $S_{ин}$- сумма удельного веса иностранных студентов всех институтов (факультетов), участвующих в распределении фонда, превысивших пороговое значение удельного веса иностранных студентов университета, ед.; S_i- удельный вес иностранных студентов института (факультета), ед. *Если удельный вес иностранных студентов института (факультета) меньше порогового, то* $S_i = 0$. *Пороговое значение устанавливается Минобрнауки России.* *Удельный вес иностранных студентов института (факультета) рассчитывается как отношение приведенного контингента студентов – граждан иностранных государств, к приведенному контингенту студентов института (факультета).* *Количество студентов берется из системы ИАИС на конец отчетного периода. Для ЕГФ значение этого показателя равно 0 в связи с отсутствием контингента. Международному факультету установлено среднее значение по университету с повышенной трудоемкостью в два раза*	результатам отчетности в рамках мониторинга Минобрнауки России	
5.	Контроль посещаемости учебных занятий и профилактике нарушений миграционного законодательства со стороны иностранных обучающихся	Отсутствие фактов нарушений приказа ректора по контролю посещаемости учебных занятий и профилактике нарушений миграционного законодательства со стороны иностранных обучающихся Показатель выполнен – 1 балл	1 раз в год по результатам отчетности в рамках мониторинга Минобрнауки России	20

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
		Показатель не выполнен – 0 баллов		

Научная деятельность (10%) (оценивает проректор по научной работе по представлению начальника УФПИ)

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
6.	Удельный вес объема научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного научно-педагогического работника в годовом объеме дохода от трудовой деятельности по Российской Федерации	$W_{НИОКР} = \frac{0,05 \cdot S_y}{S_{НИОКР}} * S_i$, где $W_{НИОКР}$ - выплата, учитывающая объем средств НИОКР в расчете на одного ПР института (факультета), тыс. руб.; Sy – соответствующий фонд стимулирующих выплат, тыс. руб.; $S_{НИОКР}$ - сумма величин объемов средств НИОКР в расчете на одного ПР всех институтов (факультетов), участвующих в распределении фонда, превысивших пороговое значение объема средств НИОКР в расчете на одного ПР университета, тыс. руб.; S_i- величина объема средств НИОКР в расчете на одного ПР института (факультета), тыс. руб.; *Информация по объему НИОКР предоставляется начальником управления фундаментальных и прикладных исследований на конец отчетного периода.* *Если средний объем средств НИОКР на одну ставку ПР меньше порогового, то S_i=0. Пороговое значение устанавливается Минобрнауки России.* *Численность ПР института (факультета) рассчитывается как приведенная к числу ставок численность работников ПР института (факультета).* *Численность ПР и число ставок берется из системы*	1 раз в год по результатам отчета	5

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
		ИАИС на конец отчетного периода.		
7.	Публикационная активность научно-педагогических работников. Число публикаций и цитирований за отчетный период по сравнению с предыдущим мониторингом	Показатель выше показателя за прошедший год – 1 балл Показатель равен или меньше прошлогоднего на 25% – 0,5 балла Показатель ниже прошлогоднего более 25% – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	5

Организационная, финансовая и кадровая работа (20%) (оценивает проректор по ЦТ по представлению начальника ФЭУ, начальника УКП, главного бухгалтера)

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
8.	Внебюджетная деятельность института (факультета)	$W_ф = \frac{0.05 \cdot S_y}{S_{ОВО}} * S_i$ где. $W_ф$- выплата по результатам деятельности отдела внебюджетного образования, тыс. руб. ; Sy – соответствующий фонд стимулирующих выплат, тыс. руб.; $S_{ОВО}$ - сумма доходов ОВО всех институтов (факультетов), участвующих в распределении фонда, тыс. руб.; S_i- доход ОВО института (факультета), тыс.руб. *Примечание: учитываются доходы, реализуемые через ОВО института (факультета), объем доходов определяется по данным финансово-экономического управления на конец отчетного периода.*	1 раз в год по результатам достижения показателей эффективности	5
9.	Доля научно-педагогических работников в возрасте до 39 лет в общей численности научно-педагогических	Оценка исполнения данного показателя осуществляется по данным ежегодного отчета в Минобрнауки России менее 35% – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчетности в рамках мониторинга	5

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
	работников	более 35% – 1 балл	Минобрнауки России	
10.	Материально-техническая база	Достижение значения показателя, установленного Программой развития ТГТУ на 2023-2032 гг. Показатель не выполнен – 0 баллов Показатель выполнен – 1 балл	1 раз в год по результатам отчетности в рамках мониторинга Минобрнауки России	5
11.	Рейтинг медиаактивности	Позиция в рейтинге медиаактивности со 151 места и более – 0 баллов Позиция в рейтинге медиаактивности 150 место и менее – 1 балл	Средний показатель за год на основании м-рейтинга Минобрнауки России	5

Исполнительская дисциплина (10%) (оценивает ректор по представлению проректоров, начальника УКП, начальника УКБ)

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
12.	Соблюдение антикоррупционного законодательства	Отсутствие фактов нарушений положений антикоррупционного законодательства Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета и представлений правоохранительных органов	5
13.	Уровень исполнительской дисциплины по плановым и внеплановым задачам и поручениям; соблюдение сроков, порядка подготовки, полноты и достоверности сведений при формировании отчётности по направлениям деятельности университета	По результатам анализа представлений: показатель выполнен – 1 балл показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчетности в рамках мониторинга Минобрнауки России	5

Многопрофильный колледж

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
1.	Достижение показателей государственного задания на исполнение государственных услуг	Оценка исполнения данного показателя осуществляется по представлению Департамента государственной политики в сфере высшего образования по всем уровням подготовки специалистов Показатель не выполнен – 0 баллов Показатель выполнен – 1 балл	1 раз в год по результатам отчетности в рамках ежегодного мониторинга эффективности деятельности ТГТУ	20
2.	Достижение ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников колледжа со средней заработной платой в Тамбовской области	Достижение ежегодного значения показателя соотношения средней заработной платы преподавательского состава колледжа со средней заработной платой в Тамбовской области Показатель не выполнен – 0 баллов Показатель выполнен – 1 балл	1 раз в год по результатам отчетности в рамках ежегодного отчета Финансово-экономического управления	25
3.	Наличие в колледже кадрового резерва для замещения должностей руководящего состава колледжа	Наличие на конец первого квартала текущего года кадрового резерва для замещения должностей руководящего состава в колледже Показатель не выполнен – 0 баллов Показатель выполнен – 1 балл	1 раз в год по результатам отчетности в рамках ежегодного мониторинга эффективности деятельности ТГТУ	20
4.	Наличие в планах учебно-воспитательной и социальной работы со студентами комплекса	Выполнение плана мероприятий Показатель не выполнен – 0 баллов Показатель выполнен – 1 балл	1 раз в год по результатам отчета	25

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
	мероприятий, обеспечивающих воспитание культуры гражданской солидарности, межнационального согласия среди студентов.			
5.	Соблюдение антикоррупционного законодательства	Отсутствие фактов нарушений положений антикоррупционного законодательства Показатель не выполнен – 0 баллов Показатель выполнен – 1 балл	1 раз в год по результатам отчета и представлений правоохранительных органов	5
6.	Уровень исполнительской дисциплины по плановым и внеплановым задачам и поручениям; соблюдение сроков, порядка подготовки, полноты и достоверности сведений при формировании отчётности по направлениям деятельности университета	По результатам анализа представлений: Показатель не выполнен – 0 баллов Показатель выполнен – 1 балл	1 раз в год по результатам отчета	5
			ИТОГО	100

Политехнический лицей-интернат

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
1.	Доходы Лицея из всех источников в расчете на одного педагогического	Достижение порогового значения, установленного по отрасли	1 раз в год по результатам отчетности в рамках	20

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
	работника (тыс. руб.)	Показатель не выполнен – 0 баллов Показатель выполнен – 1 балл	ежегодного мониторинга эффективности деятельности ТГТУ	
2.	Достижение ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников Лицея со средней заработной платой в Тамбовской области	Достижение ежегодного значения показателя соотношения средней заработной платы преподавательского состава Лицея со средней заработной платой в Тамбовской области Показатель не выполнен – 0 баллов Показатель выполнен – 1 балл	1 раз в год по результатам отчетности в рамках ежегодного отчета Финансово-экономического управления	25
3.	Наличие в Лицее кадрового резерва для замещения должностей руководящего состава	Наличие на конец первого квартала текущего года кадрового резерва для замещения должностей руководящего состава Лицея Показатель не выполнен – 0 баллов Показатель выполнен – 1 балл	1 раз в год по результатам отчетности в рамках ежегодного мониторинга эффективности деятельности ТГТУ	20
4.	Наличие в планах учебно-воспитательной и социальной работы с обучающимися комплекса мероприятий, обеспечивающих воспитание культуры гражданской солидарности, межнационального согласия среди обучающихся	Отсутствие фактов нарушений со стороны обучающихся в Лицее общепринятых норм поведения, норм гражданского и/или уголовного законодательства РФ Показатель не выполнен – 0 баллов Показатель выполнен – 1 балл	1 раз в год по результатам отчета	25
5.	Соблюдение антикоррупционного законодательства	Отсутствие фактов нарушений положений антикоррупционного законодательства Показатель не выполнен – 0 баллов Показатель выполнен – 1 балл	1 раз в год по результатам отчета и представлений правоохранительных органов	5
6.	Уровень исполнительской дисциплины по плановым и внеплановым задачам и поручениям; соблюдение сроков, порядка подготовки, полноты и	По результатам анализа представлений: Показатель не выполнен – 0 баллов Показатель выполнен – 1 балл	1 раз в год по результатам отчета	5

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
	достоверности сведений , при формировании отчётности по направлениям деятельности университета			
			ИТОГО	100

Приложение 3

Описание методики «Рейтинговая оценка и порядок установления стимулирующих надбавок по итогам деятельности начальника управления»

РЕЙТИНГОВАЯ ОЦЕНКА И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ НАДБАВОК ПО ИТОГАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАЧАЛЬНИКА УПРАВЛЕНИЯ

Система рейтинговой оценки деятельности начальников управлений Тамбовского государственного технического университета создана в целях повышения эффективности управления университетом и стимулирования достижения стратегических целей

Общие положения

Рейтинговая оценка деятельности начальников управлений проводится ежегодно по итогам отчетного периода (календарный год) и основывается на достижении ключевых показателей эффективности, утвержденных в рамках Программы стратегического развития университета, государственного задания, а также требований Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Цели и задачи

- Стимулирование выполнения стратегических и оперативных задач университета.
- Обеспечение прозрачности и объективности оценки управленческой деятельности.
- Дифференциация стимулирующих выплат в зависимости от вклада в развитие университета.

Методика расчета стимулирующих выплат

1. Размер стимулирующей выплаты для начальников управлений утверждается ежегодно на отчетный период.
2. Оценка эффективности деятельности начальников управлений включает определенные показатели.
3. Каждый показатель оценивается по шкале от 0 до 1 балла в зависимости от степени выполнения. Итоговый процент выплаты рассчитывается как сумма произведений баллов на весовые коэффициенты показателей.

Порядок проведения оценки

- Экспертная комиссия, назначаемая приказом ректора, анализирует данные из отчетов, мониторингов Минобрнауки России, внутренних систем университета (ИАИС ТГТУ) и иных источников.
- Результаты оценки оформляются в форме (таблица 1), которая подписывается начальником управления и ректором.
- Стимулирующая выплата утверждается ежегодно приказом ректора на основании решения экспертной комиссии.

Особые условия

- При выявлении нарушений антикоррупционного законодательства или невыполнении ключевых показателей выплата может быть снижена или отменена.
- В случае отсутствия бюджетных/внебюджетных средств ректор вправе приостановить выплаты, уведомив начальника управления в установленном порядке.
- Данные для определения рейтинга начальника управления и детализация показателей утверждаются ежегодно приказом ректора и заносятся через Интернет в информационно-рейтинговую систему в соответствии установленными на текущий календарный год требованиями.

Детализация показателей начальников управлений

СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, НАХОДЯЩИЕСЯ В ПРЯМОМ АДМИНИСТРАТИВНОМ ПОДЧИНЕНИИ РЕКТОРА

Управление кадровой политики

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
1.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	выполнение требований регионального и федерального законодательства РФ в области квотирования рабочих мест инвалидов показатель выполнен – 1 балл выполнен частично (50-79%) – 05-0,8 баллов показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчетности в рамках мониторинга Минобрнауки России	30
2.	Доля научно-педагогических работников в возрасте до 39 лет в общей численности научно-педагогических работников	Оценка исполнения данного показателя осуществляется по данным ежегодного отчета в Минобрнауки России менее 35% – 0 баллов более 35% – 1 балл	1 раз в год по результатам отчетности в рамках мониторинга Минобрнауки России	20
3.	Наличие кадрового резерва для замещения должностей руководящего состава вуза	Результаты ежегодного отчета первого проректора в рамках достижения показателей, установленных Программой развития ТГТУ на 2023-2032 гг. показатель не выполнен – 0 баллов показатель выполнен – 1 балл	1 раз в год по результатам достижения показателей эффективности	30
4.	Соблюдение антикоррупционного законодательства	отсутствие фактов нарушений положений антикоррупционного законодательства показатель выполнен – 1 балл показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета и представлений правоохранительных органов	10
5.	Уровень исполнительской дисциплины по плановым и внеплановым задачам и поручениям; соблюдение сроков.	отсутствие фактов привлечения к административной, дисциплинарной и/или материальной ответственности показатель выполнен – 1 балл	1 раз в год по результатам достижения показателей эффективности	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
	порядка подготовки, полноты и достоверности сведений при формировании отчётности по направлениям деятельности университета	показатель не выполнен – 0 баллов		
			ИТОГО	100

Управление комплексной безопасности

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
1.	Обеспечение на объектах и территории университета условий для безопасной жизнедеятельности: 1.1. антитеррористическая защищённость объектов (территорий); 1.2. общественная безопасность; 1.3. противопожарная защита; 1.4. контроль за соблюдением требований охраны труда и техники безопасности.	Показатель выполнен полностью – 1 балл. В зависимости от количества и качества созданных условий показатель изменяется от 0 до 1	Количество условий для безопасной жизнедеятельности рассчитывается по следующей формуле: $C_{усл.}=0{,}125*\sum_{i=1}^{8} K_{iусл} x K_{iсост}$, где $K_{iнал}$– наличие i-го условия (алгоритм расчета: 1 – есть, 0 – нет). В качестве условий, в которых осуществляются основные виды деятельности, рассматриваются: 1. состояние антитеррористической защищённости объектов (территорий) университета; 2. организация мероприятий общественной безопасности; 3. работоспособность систем АПС и экстренного оповещения о пожаре; 4. наличие и достаточность первичных средств пожаротушения и их соответствие	50

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
			требованиям; 5. наличие и актуальность наглядной агитации по направлениям комплексной безопасности; 6. наличие видеороликов по направлениям деятельности для трансляции в корпусах университета; 7. своевременность проведения медицинских осмотров работников и психиатрического освидетельствования; 8. своевременность обучения по программам охраны труда и проведения специальной оценки условий труда $К_{iсост}$– оценка соответствия нормативным требованиям, состояние i-го условия (алгоритм расчета: 1 – хорошее (все характеристики обеспечиваются); 0,5 – удовлетворительное (часть характеристики отсутствует/не выполнено); 0 – неудовлетворительное (отсутствуют все или большая часть характеристик)). *Один раз в год по результатам рассмотрения рейтинговой комиссией университета*	
2.	Оснащение объектов (территорий) университета техническими средствами и системами безопасности: 2.1. наличие на объектах (территории)систем видеонаблюдения;	Показатель выполнен полностью – 1 балл. В зависимости от количества и качества созданных условий доступности показатель изменяется от 0 до 1	Оснащение объектов техническими средствами рассчитывается по следующей формуле: $С_{тс}=0,2*\sum_{i=1}^{5} К_{iналтс} х К_{iсосттс}$, где $К_{iналтс}$– оснащение университета i-ым	30

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
	2.2. наличие систем контроля и управления доступов на проходных и запасных выходах из зданий; 2.3. наличие систем оповещения граждан при теракте 2.4. наличие систем автоматического открывания и закрывания въездных ворот на территорию объекта; 2.5. наличие препятствий для снижения скорости автотранспорта при въезде		техническим средством (алгоритм расчета: 1 – есть, 0 – нет). Рассматриваются следующие группы технических средств: 1. наличие и работоспособность систем видеонаблюдения; 2. наличие и работоспособность систем контроля и управления доступом на объекты; 3. наличие и работоспособность систем оповещения граждан при теракте; 4. наличие и работоспособность систем автоматического открывания/закрывания въездных ворот на территорию объекта и препятствий для снижения скорости автотранспорта при въезде на территорию; 5. наличие технического оснащения центра видеоконтроля и рабочего места дежурного диспетчера. $К_{iсостгс}$– оценка соответствия требованиям, состояние i-го условия доступности (алгоритм расчета: 1 – хорошее (все характеристики обеспечиваются); 0,5 – удовлетворительное (часть характеристики отсутствует/не выполнено); 0 – неудовлетворительное (отсутствуют все или большая часть характеристик)). *Один раз в год по результатам рассмотрения рейтинговой комиссией университета*	
3.	Соблюдение антикоррупционного	Отсутствие фактов нарушений положений	1 раз в год по результатам отчета и	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
	законодательства	антикоррупционного законодательства Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	представлений правоохранительных органов	
4.	Уровень исполнительской дисциплины по плановым и внеплановым задачам и поручениям; соблюдение сроков, порядка подготовки, полноты и достоверности сведений при формировании отчётности по направлениям деятельности университета	По результатам анализа представлений: Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	10
			ИТОГО	100

Управление правового обеспечения и делопроизводства

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
1	Выполнение законодательно установленной процедуры рассмотрения обращения граждан	Отсутствие фактов нарушений Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	20
2	Формирование и представление отчётности в Минобрнауки и прокуратуру по установленной форме	Сопроводительное письмо о направлении отчета	установленный требованием	20
3	Контроль актуализации локальных нормативных актов в соответствии	Отсутствие фактов нарушений Показатель выполнен – 1 балл	1 раз в год по результатам отчета	20

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
	с действующими правовыми нормами	Показатель не выполнен – 0 баллов		
4	Доля удовлетворенных в пользу университета претензионных или судебных дел в текущем месяце от общего количества претензий или исков, находящихся в юридическом производстве	Оценка исполнения данного показателя осуществляется по данным ежегодного отчета показатель выполнен – 1 балл выполнен частично (50-79%) – 0,5 баллов показатель не выполнен (менее 50%) – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	20
5	Соблюдение антикоррупционного законодательства	Отсутствие фактов нарушений положений антикоррупционного законодательства показатель выполнен – 1 балл показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета и представлений правоохранительных органов	10
6	Уровень исполнительской дисциплины по плановым и внеплановым задачам и поручениям; соблюдение сроков, порядка подготовки, полноты и достоверности сведений при формировании отчётности по направлениям деятельности департамента образования.	отсутствие фактов привлечения к административной, дисциплинарной и/или материальной ответственности показатель выполнен – 1 балл показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	10
			ИТОГО	100

Финансово-экономическое управление

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
1	Выполнения показателя «дорожной карты»: соответствие средней заработной платы ППС и научных работников к заработной плате в соответствующем субъекте Российской Федерации	Отсутствие фактов нарушений Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	20
2	Доля педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава, средняя заработная плата которых по итогам календарного года составляет 200% и более от средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации.	Отсутствие фактов нарушений Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	20
3	Показатели качества финансового менеджмента: - показатель качества планирования плана финансово-хозяйственной деятельности. - прирост средней заработной платы к прошлому году профессорско- преподавательского состава. -доля фонда оплаты труда основного персонала в структуре фонда оплаты труда. - своевременная редакция и представление «Плана финансово-	Отсутствие фактов нарушений Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам	20

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
	хозяйственной деятельности и «Отчёта о результатах деятельности учреждения и об использование закрепленного за ним государственного имущества»			
4	Соблюдение сроков и порядка представления в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности, а также во внешние органы	Отсутствие фактов нарушений Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	20
5	Соблюдение антикоррупционного законодательства	Отсутствие фактов нарушений положений антикоррупционного законодательства Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета и представлений правоохранительных органов	10
6	Уровень исполнительской дисциплины по плановым и внеплановым задачам и поручениям; соблюдение сроков, порядка подготовки, полноты и достоверности сведений при формировании отчётности по направлениям деятельности университета	По результатам анализа представлений: Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	10
			ИТОГО	100

СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, НАХОДЯЩИЕСЯ В ПРЯМОМ АДМИНИСТРАТИВНОМ ПОДЧИНЕНИИ ПЕРВОГО ПРОРЕКТОРА:

Управление коммуникационной политики

№	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
1.	Рейтинг медиаактивности	На основании м-рейтинга Минобрнауки России: Позиция в рейтинге медиаактивности со 151 места и более – 0 баллов Позиция в рейтинге медиаактивности 150 место и менее – 1 балл	Средний показатель за год на основании м-рейтинга Минобрнауки России	80
2.	Соблюдение антикоррупционного законодательства	Отсутствие фактов нарушений положений антикоррупционного законодательства Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета и представлений правоохранительных органов	10
3.	Уровень исполнительской дисциплины по плановым и внеплановым задачам и поручениям; соблюдение сроков, порядка подготовки, полноты и достоверности сведений при формировании отчётности по направлениям деятельности университета	По результатам анализа представлений	1 раз в год по результатам отчета	10
			ИТОГО	100

Управление образовательных программ

№	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
1	Организация разработки образовательных программ и аудит документации образовательных программ	наличие подготовленной документации всех образовательных программ, объявленных для приема в текущем году, для размещения на официальном сайте вуза	1 раз в год по результатам достижения показателей эффективности	20
2	Цифровизация образовательного процесса обеспечена функциональная работоспособность цифровых сервисов	отсутствие на конец года нереализованных возможностей цифровых сервисов, запланированных к разработке в соответствии с распорядительными документами по вузу	1 раз в год по результатам достижения показателей эффективности	20
3	Удельный вес основных образовательных программ высшего образования, реализуемых в форме сетевого взаимодействия	достижение значения показателя, установленного Программой развития ТГТУ на 2023-2032 гг. результаты ежегодного отчета о результатах реализации университетом утвержденной программы развития	1 раз в год по результатам достижения показателей эффективности	20
4	Доля обучающихся по основным образовательным программам высшего образования, вовлеченных в программу развития технологического предпринимательства и подготовивших выпускную квалификационную работу в виде стартапа	достижение значения показателя, установленного Программой развития ТГТУ на 2023-2032 гг. результаты ежегодного отчета о результатах реализации университетом утвержденной программы развития	1 раз в год по результатам достижения показателей эффективности	10
5	Количество обучающихся, защитивших выпускную квалификационную работу в формате ВКР «Стартап как	достижение значения показателя, установленного Программой развития ТГТУ на 2023-2032 гг. Результаты ежегодного отчета о результатах реализации	1 раз в год по результатам достижения показателей эффективности	10

№	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
	диплом» в текущем календарном году	университетом утвержденной программы развития		
6	Соблюдение антикоррупционного законодательства	Отсутствие фактов нарушений положений антикоррупционного законодательства Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета и представлений правоохранительных органов	10
7	Уровень исполнительской дисциплины по плановым и внеплановым задачам и поручениям; соблюдение сроков, порядка подготовки, полноты и достоверности сведений при формировании отчётности по направлениям деятельности университета	По результатам анализа представлений	1 раз в год по результатам отчета	10
			ИТОГО	100

Управление непрерывного образования

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
1	Доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников, обучавшихся по основным	Менее 75% - 0 75% и более - 1	1 раз в год по результатам отчетности в рамках мониторинга Минобрнауки России	20

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
	образовательным программам высшего образования (с 1 ноября года, предшествующего отчетному, по 31 октября отчетного года)			
2	Выполнение контрольных цифр приема по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	Показатель не выполнен – 0 баллов Показатель выполнен частично (остались незакрытыми не более 10 мест) – 0,5 балла Показатель выполнен – 1 бал	1 раз в год по результатам приемной кампании на основе отчета Минобрнауки России	20
3	Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	Менее 60 баллов – 0 баллов 60 и более - 1 балл	1 раз в год по результатам приемной кампании на основе отчета Минобрнауки России	20
4	Доля мест, заполненных в рамках квоты для приема на обучение по программам бакалавриата и программам специалитета за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в соответствии с частью 5 статьи 71 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об	Менее 50% - 0 баллов 50% и более – 1 балл	1 раз в год по результатам приемной кампании на основе отчета Минобрнауки России	20

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
	образовании в Российской Федерации", в общем количестве мест, выделенных в рамках указанной квоты			
5	Соблюдение антикоррупционного законодательства	Отсутствие фактов нарушений положений антикоррупционного законодательства Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета и представлений правоохранительных органов	10
6	Уровень исполнительской дисциплины по плановым и внеплановым задачам и поручениям; соблюдение сроков, порядка подготовки, полноты и достоверности сведений при формировании отчётности по направлениям деятельности университета	По результатам анализа представлений	1 раз в год по результатам отчета	10
			ИТОГО	100

Учебно-методическое управление

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
1	Доля профессорско-преподавательского состава в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-	Оценка исполнения данного показателя осуществляется по данным ежегодного отчета в Минобрнауки России менее 35% - 0 баллов	1 раз в год по результатам отчетности в рамках мониторинга Минобрнауки России	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
	преподавательского состава	более 35% - 1 балл		
2	Численность обучающихся по программам высшего образования, в том числе численность студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, в расчете на одного работника профессорско-преподавательского состава	Достижение значения показателя, установленного планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»	1 раз в год по результатам отчетности в рамках мониторинга Минобрнауки России	10
3	Достижение показателей государственного задания на исполнение государственных услуг	Оценка исполнения данного показателя осуществляется по данным ежегодного Отчета об исполнении государственного задания (Часть 1. Сведения об оказываемых государственных услугах); результаты ежегодного отчета по исполнению государственного задания при условии достижения показателя не ниже 90% от планового государственного задания (исполнения контрольных цифр приема)	1 раз в год по результатам отчетности в рамках мониторинга Минобрнауки России	20
4	Контроль численности обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения, получивших	результаты ежегодного отчета о результатах реализации университетом утвержденной программы развития; результаты ежемесячного отчета в рамках мониторинга достижения показателей государственной программы Российской	1 раз в год по результатам достижения показателей эффективности	5

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
	дополнительную квалификацию, в общей численности обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения Положительная динамика численности обучающихся по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры, получивших на бесплатной основе во время освоения образовательной программы более одной квалификации, подтвержденной соответствующим удостоверением и (или) сертификатом, в том числе путем освоения части образовательной программы при помощи онлайн курсов с получением подтвержденного сертификата	Федерации «Научно-технологическое развитие Российской Федерации»		
5	Достижение показателя доли основных образовательных программ высшего образования, прошедших профессиональную общественную / международную аккредитацию	достижение значения показателя, установленного Программой развития ТГТУ на 2023-2032 гг. результаты ежегодного отчета о результатах реализации университетом утвержденной программы развития;	1 раз в год по результатам достижения показателей эффективности	5

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
		сведения о результатах прохождения процедуры профессионально- общественной аккредитации на сайте университета		
6	Контроль численности обучающихся по программам высшего образования, в том числе численность студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в расчете на одного работника профессорско-преподавательского состава	достижение значения показателя, установленного планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» результаты ежегодного отчета о результатах анализа характеристик реализации образовательных программ высшего образования	1 раз в год по результатам достижения показателей эффективности	10
7	Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования по договорам о целевом обучении в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования	достижение значения показателя, установленного Программой развития ТГТУ на 2023-2032 гг. результаты ежегодного отчета о результатах реализации университетом утвержденной программы развития	1 раз в год по результатам достижения показателей эффективности	20
8	Соблюдение антикоррупционного законодательства	Отсутствие фактов нарушений положений антикоррупционного законодательства Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета и представлений правоохранительных органов	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
9	Уровень исполнительской дисциплины по плановым и внеплановым задачам и поручениям; соблюдение сроков, порядка подготовки, полноты и достоверности сведений при формировании отчётности по направлениям деятельности университета	По результатам анализа представлений	1 раз в год по результатам отчета	10
			ИТОГО	100

СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, НАХОДЯЩИЕСЯ В ПРЯМОМ АДМИНИСТРАТИВНОМ ПОДЧИНЕНИИ ПРОРЕКТОРА ПО СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЕ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ:

Управление социально-воспитательной работы и молодежной политики

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
1.	Реализация мероприятий, соответствующих ключевым направлениям молодежной политики, внутри вуза (в соответствии в 489-ФЗ) – отношение количества участников к приведенному контингенту	Оценивается по методике Минобрнауки России Менее 10 % – 0 баллов 10-29% – 0,5 балла 30-49 % – 1 балл	Методика расчета: 1 раз в год по размещению информации о мероприятиях в соцсетях, фиксация количества участников, расчет отношения к приведенному контингенту	15
2.	Студенческие объединения по приоритетным направлениям (в соответствии с Указом Президента РФ	Оценивается по методике Минобрнауки России Менее 10 % – 0 баллов 10-29% – 0,5 балла	Методика расчета: 1 раз в год по размещению информации о мероприятиях в соцсетях,	15

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
	№ 309) - Отношение постоянных участников студенческих объединений вуза к приведенному контингенту, %	30-50 % – 1 балл	фиксация количества участников студенческих объединений (по добровольчеству, патриотическому и гражданскому воспитанию, творческому развитию), расчет отношения к приведенному контингенту	
3.	Волонтерское объединение в вузе – отношение числа постоянных участников Волонтерского центра к приведенному контингенту	Оценивается по методике Минобрнауки России Менее 10 % – 0 баллов 10-14 % – 0,5 балла 15-25 % – 1 балл	Методика расчета: 1 раз в год – размещение информации о мероприятиях на портале Добро.ру, фиксация количества участников волонтерского центра, расчет отношения к приведенному контингенту	10
4.	Именные стипендии студентам (всех уровней)	Да - 1 балл Нет - 0 баллов	Наличие студентов, получивших поддержку в текущем году	10
5.	Система кураторства студенческих групп	Оценивается по методике Минобрнауки России: 1% и более от приведенного контингента - 1 балл, менее 1 % - 0 баллов	Количество кураторов из числа обучающихся вуза, ед.	10
6.	Штаб Российских студенческих отрядов (РСО)	Оценивается по методике Минобрнауки России: 2% и более от приведенного контингента- 1 балл, менее 2 % - 0 баллов	Количество постоянных участников РСО в году, ед.	10
7.	Участие во всероссийских конкурсах на лучшую практику студенческого самоуправления, организованные	Да -1 балл Нет - 0 баллов	Наличие поданных заявок, ед.	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
	Минобрнауки России			
8.	Соблюдение антикоррупционного законодательства	Отсутствие фактов нарушений положений антикоррупционного законодательства Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета и представлений правоохранительных органов	10
9.	Уровень исполнительской дисциплины по плановым и внеплановым задачам и поручениям; соблюдение сроков, порядка подготовки, полноты и достоверности сведений при формировании отчётности по направлениям деятельности университета	По результатам анализа представлений: показатель выполнен – 1 балл показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	10
			ИТОГО	100

СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, НАХОДЯЩИЕСЯ В ПРЯМОМ АДМИНИСТРАТИВНОМ ПОДЧИНЕНИИ ПРОРЕКТОРА ПО МЕЖДУНАРОДНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

Управление международных связей

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
1.	Численность участников программ международной академической мобильности и научно-практических конференций (студентов, аспирантов, ППС)	Достижение значения показателя, установленного Программой развития ТГТУ на 2023-2032 гг. Показатель выполнен: 100-199 чел/год – 0 баллов 200-299 чел/год – 0,5 балла 300-399 чел/год – 0,75 балла Более 400 чел/год – 1 балл	1 раз в год по результатам отчетности в рамках мониторинга международной деятельности Минобрнауки России	30
2.	Количество летних/зимних школ, программ стажировок, семинаров, образовательных модулей, организованных совместно с зарубежными вузами-партнерами.	Показатель выполнен: 0-4 мероприятия в год – 0 баллов 5-9 мероприятий в год – 0,5 балла 10-14 мероприятий в год – 0,75 балла Более 15 мероприятий в год – 1 балл	1 раз в год по результатам отчетности в рамках мониторинга международной деятельности Минобрнауки России	15
3.	Количество европейских приложений к диплому, выданных по запросу выпускников	Показатель выполнен: 0-9 шт/год – 0 баллов 10-19 шт/год – 0,5 балла 20-29 шт/год – 0,75 балла Более 30 шт/год – 1 балл	1 раз в год по результатам отчетности в рамках мониторинга международной деятельности Минобрнауки России	15
4.	Количество преподавателей и студентов зарубежных вузов-партнеров, привлеченных к реализации совместных лекционных курсов, обучающих семинаров, тренингов, конференций, форумов.	Показатель выполнен: 0-49 чел/год – 0 баллов 50-99 чел/год – 0,5 балла 100-199 чел/год – 0,75 балла Более 200 чел/год – 1 балл	1 раз в год по результатам отчетности в рамках мониторинга международной деятельности Минобрнауки России	20
5.	Соблюдение антикоррупционного законодательства	Отсутствие фактов нарушений положений антикоррупционного законодательства	1 раз в год по результатам отчета и представлений	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
		Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	правоохранительных органов	
6.	Уровень исполнительской дисциплины по плановым и внеплановым задачам и поручениям; соблюдение сроков, порядка подготовки, полноты и достоверности сведений при формировании отчётности по направлениям деятельности университета	По результатам анализа представлений: показатель выполнен – 1 балл показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	10
			ИТОГО	100

СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, НАХОДЯЩИЕСЯ В ПРЯМОМ АДМИНИСТРАТИВНОМ ПОДЧИНЕНИИ ПРОРЕКТОРА ПО НАУЧНОЙ РАБОТЕ:

Управление фундаментальных и прикладных исследований

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
1.	Выполнения государственного задания по НИОКТР. Соответствие плановых и фактических показателей и индикаторов техническому заданию	Оценивается по методике Минобрнауки России Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	20
2.	Объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, выполненный собственными силами по сравнению с предыдущим мониторингом	Оценивается по методике Минобрнауки России Показатель выполнен: на 100% – 1 балл на 75% и более – 0,5 балла менее 75% – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	20
3.	Количество патентов, полученных университетом по сравнению с предыдущим мониторингом	Оценивается по методике Минобрнауки России Показатель выполнен: на 100% – 1 балл на 75% и более – 0,5 балла менее 75% – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	10
4.	Удельный вес исследователей в возрасте до 39 лет в общей численности исследователей, работающих по темам в отчетном периоде по сравнению с предыдущим мониторингом	Оценивается по методике Минобрнауки России Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	10
5.	Публикационная активность научно-педагогических работников. Число публикаций и цитирований за отчетный период по сравнению с предыдущим мониторингом	Оценивается по методике Минобрнауки России Показатель выше показателя за прошедший год – 1 балл Показатель равен или меньше прошлогоднего на 25% – 0,5 балла Показатель ниже прошлогоднего более 25% – 0	1 раз в год по результатам отчета	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
		баллов		
6.	Контроль за соблюдением целевого использования денежных средств Российского научного фонда	Отсутствие фактов нарушений положений целевого использования денежных средств Фонда - Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета и представлений	10
7.	Соблюдение антикоррупционного законодательства	Отсутствие фактов нарушений положений антикоррупционного законодательства Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета и представлений правоохранительных органов	10
8.	Уровень исполнительской дисциплины по плановым и внеплановым задачам и поручениям; соблюдение сроков, порядка подготовки, полноты и достоверности сведений при формировании отчётности по направлениям деятельности университета	По результатам анализа представлений: показатель выполнен – 1 балл показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	10
			ИТОГО	100

Управление подготовки кадров высшей квалификации

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
1.	Выполнение контрольных цифр приема (КЦП) для обучения по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре	Оценивается по методике Минобрнауки России Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	15
2.	Выполнение государственного задания по реализации основных профессиональных образовательных программ высшего образования – программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре	Оценивается по методике Минобрнауки России Сохранение контингента: Выполнен – 1 балл Меньше на 25% – 0,5 балла Более 25% – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	15
3.	Эффективность деятельности аспирантуры	Показатель защит диссертаций не ниже среднего по РФ – 1 балл Показатель защит диссертаций меньше среднего по РФ на 25% – 0,5 балла Показатель защит диссертаций меньше среднего по РФ более 25% – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	15
4.	Эффективность деятельности докторантуры	Показатель защит диссертаций не ниже среднего по РФ – 1 балл Показатель защит диссертаций меньше среднего по РФ на 25% – 0,5 балла Показатель защит диссертаций меньше среднего по РФ более 25% – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	15
5.	Количество стипендий Президента Российской Федерации по приоритетным направлениям, областные гранты по сравнению с предыдущим годом	Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	10
6.	Объем средств, полученных от платной	Показатель выполнен – 1 балл	1 раз в год по результатам	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
	образовательной деятельности по сравнению с предыдущим годом	Показатель не выполнен – 0 баллов	отчета	
7.	Соблюдение антикоррупционного законодательства	Отсутствие фактов нарушений положений антикоррупционного законодательства Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета и представлений правоохранительных органов	10
8.	Уровень исполнительской дисциплины по плановым и внеплановым задачам и поручениям; соблюдение сроков, порядка подготовки, полноты и достоверности сведений при формировании отчётности по направлениям деятельности университета	По результатам анализа представлений: показатель выполнен – 1 балл показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	10
			ИТОГО	100

Управление проектов и программ «Проектный офис ТГТУ»

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
1.	Активность и посещаемость пространства «Точка кипения»	Показатель выполнен: на 100% - 1 балл на 75% и более - 0,5 балла менее 75% - 0 баллов	1 раз в год в соответствие с методикой, определенной в соглашении	40
2.	Активность прохождения студентами оценки компетенций по методике АНО «Россия страна возможностей»	Показатель выполнен: на 100% - 1 балл; на 75% и более - 0,5 балла; менее 75% - 0 баллов	1 раз в год в соответствие с требованиями устанавливаемыми АНО «Россия страна возможностей»	40
3.	Соблюдение антикоррупционного законодательства	Отсутствие фактов нарушений положений антикоррупционного законодательства Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета и представлений правоохранительных органов	10
4.	Уровень исполнительской дисциплины по плановым и внеплановым задачам и поручениям; соблюдение сроков, порядка подготовки, полноты и достоверности сведений при формировании отчётности по направлениям деятельности университета	По результатам анализа представлений: Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	10
			ИТОГО	100

СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, НАХОДЯЩИЕСЯ В ПРЯМОМ АДМИНИСТРАТИВНОМ ПОДЧИНЕНИИ ПРОРЕКТОРА ПО РАЗВИТИЮ ИМУЩЕСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА

Контрактная служба

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
1.	Экономия бюджетных и внебюджетных средств при осуществлении закупок для нужд университета	Показатель выполнен полностью – 1 балл. В зависимости от количества выполненных нормативных условий закупок показатель изменяется от 0 до 1	Коэффициент экономии бюджетных и внебюджетных средств при осуществлении закупок для нужд университета рассчитывается по формуле: $С_{эк}=0,5 * \sum_{i=1}^{2} K_{iэк} x K_{iсост}$, где $К_{iсост}$– коэффициент достижения экономии бюджетных и внебюджетных средств при осуществлении закупок для нужд университета (алгоритм расчета: 1 – экономия достигнута, 0 – экономия не достигнута); $К_{iэк}$– оценка соответствия величины экономии бюджетных и внебюджетных средств пороговому значению (алгоритм расчета: 1 – равно или превышение порогового значения); 0,5 – экономия меньше порогового значения не более чем на 25 %; 0 – экономия меньше порогового	30

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
			значения более чем на 25 %). При расчете $С_{эк}$ рассматриваются отдельно: 1. Экономия, достигнутая при осуществлении закупок по 44-ФЗ 2. Экономия, достигнутая при осуществлении закупок по 223-ФЗ Примечание: пороговое значение определяется как среднее арифметическое от величины экономии бюджетных и внебюджетных средств за последние три года *Один раз год по результатам формирования отчетности о закупочной деятельности*	
2.	Выполнение обязанности по осуществлению закупок у СМП в объеме не менее чем 25% СГОЗ	Показатель выполнен полностью – 1 балл. В зависимости от количества выполненных нормативных условий закупок показатель изменяется от 0 до 1	Количество выполненных нормативных показателей при осуществлении закупок у СМП для нужд университета $С_{смп}$ рассчитывается по формуле: $С_{смп}=0,5*\sum_{i=1}^{2} К_{iсмп}$, $К_{iсмп}$– коэффициент достижения нормативных показателей при осуществлении закупок у СМП для нужд университета	25

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
			(алгоритм расчета: 1 – показатель выполнен, 0 – показатель не выполнен). При расчете $С_{смп}$ рассматриваются отдельно: 1. Закупки у СМП и СОНО по 44-ФЗ – не менее 25% 2. Закупки у СМП по 223-ФЗ – не менее 25% *Один раз год по результатам формирования отчетности о закупочной деятельности*	
3.	Выполнение нормативных показателей прямых закупок университета	Показатель выполнен полностью – 1 балл. В зависимости от значения коэффициента экономии показатель изменяется от 0 до 1	Количество выполненных нормативных показателей при осуществлении прямых закупок для нужд университета $С_{пр}$ рассчитывается по формуле: $С_{пр}=0,333 * \sum_{i=1}^{3} K_{iпр}$ (с округлением до сотового знака), где $К_{iпр}$– коэффициент достижения нормативных показателей при осуществлении закупок для нужд университета (алгоритм расчета: 1 – показатель выполнен, 0 – показатель не выполнен).	25

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
			При расчете $С_{пр}$ рассматриваются отдельно: 1. Закупки по п.4, ч.1, ст.93 44-ФЗ (прямые до 600 тыс.руб.) – не более 10% 2. Закупки по п.5, ч.1, ст.93 44-ФЗ (прямые до 600 тыс.руб.) – не более 50% 3. Прямые закупки до 800 тыс.руб. в соответствии с подпунктом 30 пункта 1 раздела 2 главы IV Положения о закупке ФГБОУ ВО "ТГТУ" – не более 50% *Один раз год по результатам формирования отчетности о закупочной деятельности*	
4.	Соблюдение антикоррупционного законодательства	Отсутствие фактов нарушений положений антикоррупционного законодательства Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета и представлений правоохранительных органов	10
5.	Уровень исполнительской дисциплины по плановым и внеплановым задачам и поручениям; соблюдение сроков, порядка подготовки, полноты и достоверности сведений при формировании отчётности по направлениям деятельности университета	По результатам анализа представлений: Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
			ИТОГО	100

Эксплуатационно-техническое управление

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
1	Обеспечение в корпусах университета условий для ведения основных видов деятельности	Показатель выполнен полностью – 1 балл. В зависимости от количества и качества созданных условий показатель изменяется от 0 до 1	Количество условий предоставления услуг рассчитывается по следующей формуле $C_{усл.}=0,2*\sum_{i=1}^{5} K_{iусл} x K_{iсост}$, где $K_{iнал}$– наличие i-го условия (алгоритм расчета: 1 – есть, 0 – нет). В качестве условий, в которых осуществляются основные виды деятельности, рассматриваются: 1. общее состояние корпусов университета (внешний вид, состояние строительных конструкций, инженерных коммуникаций и т.п.); 2. состояние внутренних помещений корпусов университета; 3. наличие в корпусах зон отдыха и рекреаций; 4. наличие и доступность	30

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
			санитарно-гигиенических помещений; 5. общее состояние территории университета. $К_{iсост}$– оценка соответствия нормативным требованиям, состояние i-го условия (алгоритм расчета: 1 – хорошее (все характеристики обеспечиваются); 0,5 – удовлетворительное (часть характеристики отсутствует/не выполнено); 0 – неудовлетворительное (отсутствуют все или большая часть характеристик)). *Один раз в год по результатам рассмотрения рейтинговой комиссией университета*	
2	Оборудование помещений университета и прилегающей к ней территории для инвалидов с учетом паспортов доступности вуза	Показатель выполнен полностью – 1 балл. В зависимости от количества и качества созданных условий доступности показатель изменяется от 0 до 1	Количество условий доступности для инвалидов рассчитывается по следующей формуле: $С_{дост}=0,25*\sum_{i=1}^{4} К_{iдост} х К_{iсост}$, где $К_{iнал}$– наличие в университете i-го установленного условия доступности (алгоритм	20

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
			расчета: 1 – есть, 0 – нет). В качестве условий доступности для инвалидов, рассматриваются: 1. оборудование входных групп корпусов пандусами; 2. наличие выделенных стоянок для автотранспортных средств инвалидов; 3. наличие адаптированных лифтов, поручней, расширенных дверных проемов в зонах предоставления услуг; 4. наличие специально оборудованных санитарно-гигиенических помещений в корпусах университета. $К_{iсост}$– оценка соответствия требованиям, состояние i-го условия доступности (алгоритм расчета: 1 – хорошее (все характеристики обеспечиваются); 0,5 – удовлетворительное (часть характеристики отсутствует/не выполнено); 0 – неудовлетворительное (отсутствуют все или большая часть характеристик)).	

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Количество баллов	Расчет, отчетный период	Размер выплаты, %
1	2	3	4	5
			Один раз в год по результатам рассмотрения рейтинговой комиссией университета	
3	Проведение ремонтных, ремонтно-восстановительных работ на объектах и территориях университета	Значения показателя: 1 – все работы в отчетном году выполнены в срок и с хорошим качеством; 0,5 – выполнение некоторых работ просрочено или качество некоторых выполненных работ не соответствует требуемым; 0 – выполнение большинства работ сорвано и (или) их качество не соответствует требуемым.	Один раз в год по результатам рассмотрения рейтинговой комиссией университета	30
4	Соблюдение антикоррупционного законодательства	Отсутствие фактов нарушений положений антикоррупционного законодательства Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета и представлений правоохранительных органов	10
5	Уровень исполнительской дисциплины по плановым и внеплановым задачам и поручениям; соблюдение сроков, порядка подготовки, полноты и достоверности сведений при формировании отчётности по направлениям деятельности университета	По результатам анализа представлений: Показатель выполнен – 1 балл Показатель не выполнен – 0 баллов	1 раз в год по результатам отчета	10
			ИТОГО	100

Приложение 4

(*в редакции утвержденной приказом ректора от 17 июня 2026 г. № 108/2-04*)

Описание методики «Оценка и порядок установления надбавок по итогам оценки эффективности деятельности заведующего кафедрой (эффективный контракт)».

ОЦЕНКА И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК ПО ИТОГАМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ (ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ)

Система оценки деятельности заведующих кафедрами создана в целях повышения эффективности управления университетом и достижения стратегических целей развития университета

Общие положения

Оценка деятельности заведующих кафедрами университета проводится ежегодно по итогам отчетного периода (календарный год) и основывается на достижении ключевых показателей эффективности, утвержденных в Программе стратегического развития университета, государственного задания, а также требований Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Цели и задачи

- Стимулирование выполнения стратегических и оперативных задач университета.
- Обеспечение прозрачности и объективности оценки управленческой деятельности.
- Дифференциация стимулирующих выплат в зависимости от вклада в развитие университета.

Методика расчета стимулирующих выплат

1. Размер выплаты утверждается ежегодно на отчетный период.
2. Оценка эффективности деятельности включает две группы показателей:

Показатели деятельности кафедры (90%) (Трудоемкий фонд (10%)+ Прогрессивный фонд (80%)) – показатели, связанные с реализацией функций по направлениям работы (базовые масштабные показатели, показатели эффективности и качества).

Исполнительская дисциплина (10%) – соблюдение сроков, качества подготовки документов, антикоррупционного законодательства.

3. Каждый показатель оценивается по шкале от 0 до 1 балла в зависимости от степени выполнения. Итоговый процент выплаты рассчитывается как сумма произведений баллов на весовые коэффициенты показателей.

Порядок проведения оценки

- Экспертная комиссия, назначаемая приказом ректора, анализирует данные из отчетов, мониторингов Минобрнауки России, внутренних систем университета (ИАИС ТГТУ) и иных источников.
- Результаты оценки оформляются в форме (таблица 1), которая подписывается заведующим кафедрой, директором института / деканом факультета и ректором.
- Выплата утверждается ежегодно приказом ректора на основании решения экспертной комиссии.

Особые условия

- При выявлении нарушений антикоррупционного законодательства или невыполнении ключевых показателей выплата может быть снижена или отменена.
- В случае отсутствия бюджетных/внебюджетных средств ректор вправе приостановить выплаты, уведомив заведующего кафедрой в установленном порядке.
- Данные для расчета и детализация показателей утверждаются ежегодно отдельным приказом ректора и заносятся через Интернет в информационно-рейтинговую систему ИАИС ТГТУ в соответствии установленными на текущий календарный год требованиями.

ВЫПУСКАЮЩИЕ КАФЕДРЫ

1. Трудоемкий фонд (10%)

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Расчет	Отчетный период	Макс. доля выплаты, %
1.	Численность ППС	$\boldsymbol{W}_{\text{ППС}} = \frac{\boldsymbol{0.025 \cdot S_{\text{у}}}}{\boldsymbol{P_1}} * \boldsymbol{P_2}$, Где $\boldsymbol{W}_{\text{ППС}}$ - выплата, учитывающая количество ППС, работающего на кафедре, руб.; P_1 - количество ППС, работающего на всех кафедрах, участвующих в распределении фонда стимулирующих выплат, чел; P_2 - количество ППС, работающего на кафедре, чел. В расчете учитываются ставки ППС на 01 октября (в соответствии со статотчетом ВПО-1)	1 раз в год по результатам статотчета ВПО-1	**2,5**
2.	Численность студентов	$\boldsymbol{W_c} = \frac{\boldsymbol{0.025 \cdot S_{\text{у}}}}{\boldsymbol{K_1}} * \boldsymbol{K_2}$, Где $\boldsymbol{W_c}$ - выплата, учитывающая количество студентов, обучающихся на кафедре, руб.; K_1 - количество студентов, обучающихся во всех кафедрах, **участвующих в распределении фонда стимулирующих выплат по рейтинговым группам,** (общий контингент обучающихся университета по ОПОП СПО и ВО очной, очно-заочной и заочной форм обучения по состоянию на 01 октября), чел; K_2 - количество студентов, обучающихся на кафедре, чел. (контингент обучающихся очной, очно-заочной и заочной форм обучения по ОПОП СПО и ВО, закрепленных за кафедрой в соответствии с ЛНА «Справочник основных профессиональных образовательных программ, реализуемых в Тамбовском государственном техническом университете» по состоянию на 01 октября), чел; **Примечание: одни и те же обучающиеся учитываются 1 раз**	1 раз в год по результатам отчета	**2,5**
3.	Рейтинг кафедры	$W_{\text{р}} = \frac{0{,}05 \cdot S_{\text{у}}}{R_{\text{ср.}}} * R_{i.}$, Где $\boldsymbol{W}_{\text{р}}$ - выплата на основе результатов личного рейтинга ППС, работающих на кафедре, руб.; $R_{\text{ср.}}$ - сумма средних баллов всех кафедр группы кафедр по рейтингу, балл; $R_{i.}$ - средний балл по рейтинговой группе кафедр, балл	1 раз в год по результатам отчета	**5**
ИТОГО по разделу				**10**

2. Прогрессивный фонд (80%)

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Отчетный период	Макс. доля выплаты, %
4	Выполнение **контрольных цифр приема** по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам аспирантуры **(Бюджет)**	Показатель не выполнен – **0** Показатель выполнен – **1** **Расчет = Количество баллов * весовой коэффициент** **Примечание: Если на кафедре нет КЦП, доля выплаты прибавляется к выплатам внебюджетного набора!**	1 раз в год по результатам приемной кампании на основе отчета Минобрнауки России	20*
5	**Эффективность коммерческого набора** для направлений, у которых отсутствуют КЦП **(Внебюджет)**	Для всех кафедр – выполнение плана внебюджетного набора 1 – выполнение установленного плана (Минобрнауки России для отдельный направлений подготовки) по набору или прирост набора по сравнению с предыдущими показателями (среднее за предыдущие 3 года) 0,5 – сохранение набора на уровне 3-х прошлых лет (среднее за предыдущие 3 года, с изменением ниже 15%) 0 – снижение набора более чем на 15% или невыполнение ни одного из выше приведенных условий. **Расчет = Количество баллов * весовой коэффициент** **Для кафедр, не имеющих КЦП, доля выплаты суммируется (20+10)**	1 раз в год (октябрь)	10*
6	Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы РФ	Средний балл ЕГЭ предоставляется ответственным секретарем приемной комиссии университета на конец отчетного периода. **Показатель выполнен:** **Менее 60 – 0 баллов** **60 -69 – 3 балла** **70-79 - 4 балла** **80-100 – 5 баллов**	1 раз в год по результатам приемной кампании на основе отчета Минобрнауки России	5
7	Доля обучающихся	**Количество баллов = ЦП + ЦО,**	1 раз в год по	3

	по образовательным программам высшего образования по договорам о целевом обучении в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования	где ЦП – доля мест, заполненных в рамках квоты для приема на целевое обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в общем количестве мест, выделенных в рамках целевой квоты; ЦО – доля обучающихся по образовательным программам высшего образования по договорам о целевом обучении в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования Критерием выполнения является достижение значения показателя, установленного Программой развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тамбовский государственный технический университет» на 2023-2032 гг. **Показатель не выполнен – 0** **Показатель выполнен – 1** **Расчет = Количество баллов * весовой коэффициент**	результатам достижения показателей эффективности	
8	**Сохранность контингента обучающихся, в том числе** достижение показателей государственного задания на исполнение государственных услуг	Оценка осуществляется по данным ежегодного Отчета об исполнении государственного задания (Часть 1. Сведения об оказываемых государственных услугах - достижение показателя не ниже 90% от планового исполнения контрольных цифр приема) и по данным о контингенте, предоставляется УМУ на 01.10) **Оценка сохранности общего контингента по отношению к предыдущему периоду оценки:** **Достижение показателя не ниже 90% от общего контингента (при условии выполнения показателя госзадания)** **показатель выполнен – 1** **Ниже 90% от общего контингента и/или показатель госзадания не выполнен – 0** **Расчет = Количество баллов * весовой коэффициент**	1 раз в год по результатам отчетности в рамках мониторинга Минобрнауки России	**20**
9	Доля выпускников, трудоустроившихся	Показатель выполнен: менее 75% – 0	1 раз в год по результатам	3

	в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников, обучавшихся по основным образовательным программам высшего образования (с 1 ноября года, предшествующего отчетному, по 31 октября отчетного года)	75% и более – 1 **Расчет = Количество баллов * весовой коэффициент**	отчетности в рамках мониторинга Минобрнауки России	
10	**Уровень академической успеваемости студентов**	Удельный вес (процентное соотношение) студентов, завершивших семестр с зачетами и оценками 4 и 5 по итогам промежуточной аттестации. Показатель рассчитывается как отношение контингента обучающихся, освоивших дисциплины кафедры на 4, 5, зачет к контингенту обучающихся на начало промежуточной аттестации по этим дисциплинам. **В расчет берется контингент обучающихся по очной форме обучения, исключая контингент иностранных студентов 1-го года обучения** Показатель выполнен: Менее 70% - 0 балла не менее 70% - 0,5 баллов, не менее 75% - 0,7 баллов, не менее 80% - 1 балл **Расчет = Среднее арифметическое (Количество баллов за 1 сессию / Количество баллов за 2 сессию) * весовой коэффициент**	1 раз в год по результатам двух сессий	10
11	Удельный вес объема научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на 1 научно-педагогического работника в отчетном году	$W_{\text{НИОКР}} = \frac{0{,}05 \cdot S_{\text{у}}}{S_{\text{НИОКР}}} * S_i$, где $W_{\text{НИОКР}}$ - выплата, учитывающая объем средств НИОКР в расчете на одного ППС института (факультета), руб.; $S_{\text{НИОКР}}$ - сумма величин объемов средств НИОКР в расчете на одного ППС **всех институтов (факультетов)**, тыс. руб.; S_i- величина объема средств НИОКР в расчете на одного ППС кафедры, тыс. руб.;	1 раз в год по результатам отчет	**5**

		Численность ППС рассчитывается как приведенная к числу ставок численность работников ППС *Численность ППС и число ставок берется из системы ИАИС на конец отчетного периода.* S_i- величина объема средств НИОКР в расчете на одного ППС кафедры, тыс. руб.; $S_{НИОКР}$ – значение удельного веса объема научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного научно-педагогического работника за предыдущий период **(установленное значение по Программе развития ТГТУ),** тыс. руб. **Установленное значение на 2025 год – 300 тыс. руб.** Если $S_i \geq S_{НИОКР}$, то 1 балл. Если S_i<$S_{НИОКР}$ на 25%, то 0,5 балл. Если S_i<$S_{НИОКР}$ более 25%, то 0 баллов.		
12	Доля научно-педагогических работников в возрасте до 39 лет в общей численности научно-педагогических работников	Оценка исполнения данного показателя осуществляется по данным ежегодного отчета в Минобрнауки России (предоставляется Управлением кадровой политики) менее 35% – 0 более 35% – 1 **Расчет = Количество баллов * весовой коэффициент**	1 раз в год по результатам отчетности в рамках мониторинга Минобрнауки России	**4**
ИТОГО по разделу				**80**

3. Исполнительская дисциплина (10%)

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Отчетный период	Размер выплаты, %
13	Соблюдение антикоррупционного законодательства	Отсутствие фактов нарушений положений антикоррупционного законодательства Показатель выполнен – 1 Показатель не выполнен – 0 **Расчет = Количество баллов * весовой коэффициент**	1 раз в год по результатам отчета и представлений правоохранительных органов	5
14	Уровень исполнительской дисциплины по плановым и внеплановым задачам и	По результатам анализа представлений: Показатель выполнен – 1 Показатель не выполнен – 0 **Расчет = Количество баллов * весовой коэффициент**	1 раз в год по результатам отчета	5

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Отчетный период	Размер выплаты, %
	поручениям; соблюдение сроков, порядка подготовки, полноты и достоверности сведений при формировании отчётности по направлениям деятельности университета			
ИТОГО по разделу				**10**

НЕВЫПУСКАЮЩИЕ КАФЕДРЫ

1. Трудоемкий фонд (10%)

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Расчет	Отчетный период	Макс. доля выплаты, %
1	Численность ППС	$\boldsymbol{W}_{\text{ППС}} = \frac{\mathbf{0.025}\cdot \boldsymbol{S}_{\text{у}}}{\boldsymbol{P_1}} * \boldsymbol{P_2}$, где $\boldsymbol{W}_{\text{ППС}}$ - выплата, учитывающая количество ППС, работающего на кафедре, руб.; P_1 - количество ППС, работающего на всех кафедрах, участвующих в распределении фонда стимулирующих выплат, чел; P_2 - количество ППС, работающего на кафедре, чел.	1 раз в год по результатам отчета	**2,5**
2	Численность студентов	$\boldsymbol{W_c} = \frac{\mathbf{0.025}\cdot \boldsymbol{S}_{\text{у}}}{\boldsymbol{K_1}} * \boldsymbol{K_2}$, K_2 - численность обучающихся очной, очно-заочной и заочной форм обучения по ОПОП СПО и ВО, в отношении которых кафедрой реализована учебная нагрузка по дисциплинам УП в соответствии с ЛНА «Реестр учебных дисциплин, преподаваемых в рамках основных профессиональных образовательных программ в Тамбовском государственном техническом университете», чел **Примечание: одни и те же обучающиеся учитываются 1 раз**	1 раз в год по результатам отчета	**2,5**
3	Рейтинг кафедры	$W_{\text{р}} = \frac{0{,}05\cdot S_{\text{у}}}{R_{\text{ср.}}} * R_{i.}$, где $\boldsymbol{W}_{\text{р}}$ - выплата на основе результатов личного рейтинга ППС, работающих на кафедре, руб.; $R_{\text{ср.}}$ - сумма средних баллов всех кафедр группы кафедр по рейтингу, балл; $R_{i.}$ - средний балл по рейтинговой группе кафедр, балл	1 раз в год по результатам отчета	**5**
ИТОГО по разделу				**10**

2. Прогрессивный фонд (80%)

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Отчетный период	Макс. доля выплаты, %
4	**Уровень академической успеваемости студентов**	Удельный вес (процентное соотношение) студентов, завершивших семестр с зачетами и оценками 4 и 5 по итогам промежуточной аттестации. Показатель рассчитывается как отношение контингента обучающихся, освоивших дисциплины кафедры на 4, 5, зачет к контингенту обучающихся на начало промежуточной аттестации по этим дисциплинам. **В расчет берется контингент обучающихся по очной форме обучения, исключая контингент иностранных студентов 1-го года обучения** Показатель выполнен: Менее 70% - 0 балла не менее 70% - 0,5 баллов, не менее 75% - 0,7 баллов, не менее 80% - 1 балл **Расчет = Среднее арифметическое (Количество баллов за 1 сессию / Количество баллов за 2 сессию) * весовой коэффициент**	1 раз в год по результатам двух сессий	**40**
5	Удельный вес объема научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на 1 научно-педагогического работника в отчетном году по сравнению с медианным значением Минобрнауки Российской Федерации за предыдущий год	$W_{\text{НИОКР}} = \frac{0{,}05 \cdot S_{\text{у}}}{S_{\text{НИОКР}}} * S_i$, где $W_{\text{НИОКР}}$ - выплата, учитывающая объем средств НИОКР в расчете на одного ППС института (факультета), руб.; $S_{\text{НИОКР}}$ - сумма величин объемов средств НИОКР в расчете на одного ППС **всех институтов (факультетов)**, тыс. руб.; S_i- величина объема средств НИОКР в расчете на одного ППС кафедры, тыс. руб.; *Численность ППС рассчитывается как приведенная к числу ставок численность работников ППС Численность ППС и число ставок берется из системы ИАИС на конец отчетного периода.* S_i- величина объема средств НИОКР в расчете на одного ППС кафедры, тыс.	1 раз в год по результатам отчет	**20*** **(для кафедры Физвоспитания – 10)**

		руб.; $S_{НИОКР}$ – значение удельного веса объема научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного научно-педагогического работника за предыдущий период **(установленное значение по Программе развития ТГТУ),** тыс. руб. **Установленное значение на 2025 год – 300 тыс. руб.** Если $S_i \geq S_{НИОКР}$, то 1 балл. Если S_i<$S_{НИОКР}$ на 25%, то 0,5 балл. Если S_i<$S_{НИОКР}$ более 25%, то 0 баллов. **Для кафедры «Физическое воспитание и спорт» максимальный размер выплаты составляет 10%**		
6	Доля научно-педагогических работников в возрасте до 39 лет в общей численности научно-педагогических работников	Оценка исполнения данного показателя осуществляется по данным ежегодного отчета в Минобрнауки России (предоставляется Управлением кадровой политики) менее 35% – 0 более 35% – 1 **Расчет = Количество баллов * весовой коэффициент**	1 раз в год по результатам отчетности в рамках мониторинга Минобрнауки России	**20**
ТОЛЬКО ДЛЯ КАФЕДРЫ «ФИЗИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ И СПОРТ»				
7	Качество организации физкультурной и спортивной работы с обучающимися	Низкое значение – 0 баллов Высокое значение – 1 балл	1 раз в год по результатам отчетности в рамках мониторинга Минобрнауки России	**Только для кафедры Физвоспитания 10**
ИТОГО по разделу				**80**

3. Исполнительская дисциплина (10%)

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Отчетный период	Размер выплаты, %
8	Соблюдение антикоррупционного законодательства	Отсутствие фактов нарушений положений антикоррупционного законодательства Показатель выполнен – 1 Показатель не выполнен – 0 **Расчет = Количество баллов * весовой коэффициент**	1 раз в год по результатам отчета и представлений правоохранительных органов	5

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Отчетный период	Размер выплаты, %
9	Уровень исполнительской дисциплины по плановым и внеплановым задачам и поручениям; соблюдение сроков, порядка подготовки, полноты и достоверности сведений при формировании отчётности по направлениям деятельности университета	По результатам анализа представлений: Показатель выполнен – 1 Показатель не выполнен – 0 **Расчет = Количество баллов * весовой коэффициент**	1 раз в год по результатам отчета	5
ИТОГО по разделу				**10**

Приложение 5

(*в редакции утвержденной приказом ректора от 17 июня 2026 г. № 108/2-04*)

Таблица 1 Форма оценки размера выплаты стимулирующего характера в зависимости от результативности и эффективности работы проректора, директора института / декана факультета, начальника управления, заведующего кафедрой

ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТНИКА			
за _____ год			
Ф.И.О.			
должность			
Показатель	**Вес, %**	**Баллов (0 – 1)**	**Итого % с учетом веса**
Основные показатели (%)			
Исполнительская дисциплина (%)			
Соблюдение антикоррупционного законодательства			
Уровень исполнительской дисциплины по плановым и внеплановым задачам и поручениям; соблюдение сроков, порядка подготовки, полноты и достоверности сведений при формировании отчётности по направлениям деятельности проректора по цифровой трансформации			
Итого	**100**		

ИТОГО % ПРЕМИИ (от нормативного уровня) _____
Целевой уровень Премии в рублях _____
ИТОГО Премия в рублях _____

С установленными показателями и расчетом согласен	
Проректор / *директор института / начальник управления)* **/** *заведующий кафедрой* _____ **(подпись)** **Дата:**	**Ректор /**_____ **(подпись)** **Дата:**