

Отчет
первичной профсоюзной организации работников и обучающихся
Тамбовского государственного технического университета
Общероссийского профсоюза образования
за 2025 год

Первичная профсоюзная организация обеспечивает соблюдение социальных трудовых прав и преподавателей, сотрудников и студентов университета.

В настоящее время первичная профсоюзная организация объединяет 6598 членов профсоюза. Из них работников университета 635 человека, студентов 5963, объединенных в 21 профбюро, отражающих организационную структуру университета, отражающих структуру вуза и учитывающих специфику социально-трудовых и профессиональных интересов как работников, так и студенческой молодежи.

Первичная профсоюзная организация в рамках реализации социального партнерства с администрацией вуза обеспечивает соблюдение социально-трудовых прав и интересов преподавателей, сотрудников и студентов университета.

Одним из основных механизмов конструктивного взаимодействия сторон социального партнерства в университете является заключение коллективного договора, с помощью которого обеспечивается защита социально-трудовых интересов сотрудников и студентов вуза.

В настоящее время в университете действует коллективный договор, принятый в октябре 2021 по 29 октября 2024 года и продлённый на 3 года до 29 октября 2027 года.

В действующей редакции коллективного договора университета отражены условия, касающиеся особенности регулирования труда работников, осуществляющих трудовую деятельность дистанционно, определены и установлены суммы получаемых ими компенсаций. Предусмотрен порядок и условия предоставления Педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

Кроме того расширили социальные гарантии работникам и внесли нормы о предоставлении работодателем оплачиваемые выходных дней Работнику для прохождения диспансеризации:

- до 40 лет — один день раз в три года,
- с 40 лет до предпенсионного возраста — один день каждый год,

- при достижении работником предпенсионного возраста — два дня ежегодно.

Необходимо отметить, что предусмотренные коллективным договором ряд дополнительных социальных выплат работникам вуза из фонда оплаты труда – продолжают выплачиваются. К ним относятся выплаты в размере 0,25 должностного оклада за долголетний и добросовестный труд в связи с выходом на пенсию или достижением юбилейного возраста, начиная с 50 лет и далее по окончании каждого последующего пятилетия, оказывается материальная помощь работникам вуза в сложных жизненных обстоятельствах, а так же выплачивается материальная помощь на ритуальные услуги, рождения ребенка и др.

Кроме того, работникам вуза, занятым на работах с вредными условиями труда, в соответствии с колдоговором осуществляются выплаты компенсационного характера в размере до 12 процентов от должностного оклада.

Создание нормальных и безопасных условий труда для работников университета стоит в приоритете.

Приложением к коллективному договору заключено соглашение по проведению мероприятий по охране труда. В рамках реализации перечисленных в соглашении мероприятий по охране труда организуются:

- ежегодные медицинские осмотры для всех категорий работников, в том числе занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами;

- проводится специальная оценка условий труда;

- приобретаются спецодежда и средства индивидуальной защиты в необходимом количестве;

- проводится обучение уполномоченных по охране труда;

- предусмотрена реализация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний Работников (санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством; приобретение оборудования для проведения предрейсовых медицинских осмотров и приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей, устройств непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и безопасным ведением работ в рамках технологических процессов и пр.).

Помещения университета соответствует требованиям по противопожарной и антитеррористической безопасности.

Сохранение здоровья работников и студентов вуза – одно из приоритетных направлений деятельности социальных партнеров.

Поэтому, созданию условий для оздоровления сотрудников вуза и обучающихся посвящен целый блок льгот и гарантий в коллективном договоре. Работники университета имеют право на получение медицинских

услуг в Центре оздоровления «Тонус» Учебно-спортивного комплекса «Бодрость» со скидкой до 30% стоимости лечения.

Для вовлечения работников и студентов в занятия спортом стороны социального партнерства в университете создают и улучшают необходимые условия. Так, профком совместно с администрацией вуза обеспечивают льготную стоимость пользования услугами Учебно-спортивного комплекса «Бодрость» для сотрудников и студентов университета.

Кроме того, работники и члены их семей могут воспользоваться услугами турбазы «Сосновый угол» по льготной стоимости.

В целом летняя оздоровительная компания 2025 года в университете прошла успешно.

В Сосновом углу за три смены по льготным путевкам отдохнуло 270 человек из числа студентов, и 138 человек из числа сотрудников университета и членов их семей. Продолжена практика предоставления возможности пользования базой отдыха на условиях льготной аренды мест.

В 2025 году продолжила действовать программа предоставления бесплатных путевок сотрудникам университета и членам их семей в рамках госзадания в санатории РАН. Сотрудники отдыхали в Московском санаторий «Узкое» и пансионате Дом ветеранов науки, пользовались услугами пансионатов в г. Углич и г. С-Петербург. Количество отдохнувших сотрудников составило 13 чел.

Продолжается взаимодействие первичной организации университета с «Профкурортом» по предоставлению санаторно-курортных путевок в здравницы ФНПР, расположенные на территории России, с предоставлением скидок членам профсоюза.

Объединенный профком университета также круглогодично выделяет путевки работникам в профсоюзные здравницы Тамбовщины – Тамбовский кардиологический санаторий и санаторий им. М.И.Калинина. Всем членам профсоюза, желающим оздоровиться в санаториях Тамбовского Профобъединения, путевки предоставляются с 50-процентной компенсацией от ее стоимости. Размер компенсации складывается из 20-процентной скидки от Тамбовского Профобъединения, 20-процентной компенсации стоимости путевки от Тамбовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки и 10-процентной скидки от первичной профорганизации ТГТУ.

Еще одним направлением работы профсоюзной организации является контроль за соблюдением правил и порядка предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день.

За истекший период своевременно вносились изменения в перечень должностей, которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в условиях не нормированного рабочего дня.

В университете исполняются постановления Правительства РФ об установлении размеров минимальной оплаты труда за полный рабочий день.

Профсоюзная организация держит на контроле в университете процесс плановой реализации президентских указов в сфере образования и связанная

с этим изменение средней заработной платы научно-педагогических работников и доли научно-педагогических работников в общем количестве работающих. Средний размер заработной платы научно-педагогических работников в университете выплачивается на уровне установленном Правительством Российской Федерации.

Администрацией университета своевременно и в полном объеме осуществляет выплату заработной платы.

Еще одним важным направлением работы объединенного профкома университета является обеспечение социальных интересов и прав студентов.

В первую очередь, студенческий сектор профкома ТГТУ осуществляет контроль за своевременной выплатой и назначением государственных академических стипендий, социальной стипендии, именных и повышенных стипендий, а также их своевременной индексацией.

Председатели студенческих профбюро принимают активное участие в рассмотрении заявлений на выдачу материальной помощи студентам за счет средств стипендиального фонда и фонда материальной помощи профкома университета, в рассмотрении рейтинговых показателей для назначения повышенных государственных академических стипендий. Студенческий сектор профкома также проводит системную и последовательную работу по информированию студентов из слабо защищенных категорий населения о льготах, установленных для них законодательством, и способствует получению данных льгот.

Особое внимание студенческий сектор профкома уделяет контролю ценообразования за проживание в студенческих общежитиях университета.

Стоит подчеркнуть, что в профкоме организован прием юриста по всем возникающим правовым вопросам.

Важным фактором мотивации профсоюзного членства является и осуществление культурно-массовой работы. По инициативе объединенного профкома в университете регулярно проводятся мероприятия для сотрудников и студентов, направленные на формирование корпоративной культуры вуза и приуроченные к праздничным дням – Новому году, Дню защитников Отечества, Международному женскому дню. Для детей работников и студентов организуются новогодние праздники в театрах областного центра и вручение бесплатных новогодних подарков, организует различные туристические поездки.

В 2025 году были организованы: экскурсионные поездки в Липецкую область на гастрономический тур (11 января 2025 г.), Парк патриот в г. Москва (31 мая 2025г.), г. Рязань (2 ноября 2025 г.), посещения театров и концертов в городе Тамбове.

Сегодня гармоничному развитию университета во многом способствует эффективное и конструктивное взаимодействие первичной профсоюзной организации с администрацией университета.